

FFISC 2026

Szekciók/Sessions

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

University of Pécs Faculty of Business and Economics

2026. május/May 28-29.

H-7622 Pécs, Rákóczi út/str. 80.

Áttekintés/Overview

Időpont/Date	Téma/Topic	Nyelv/Language	Terem/Venue
2026. május 28. 15:00-16:15	A1: Változásmenedzsment (hibrid)	Magyar/Hungarian	b310
	A2: Technológia és szervezeti működés	Magyar/Hungarian	b311
	A3: Munkavállalói jóllét és HR	Magyar/Hungarian	b312
	A4: Mentális terhelés (hibrid)	Magyar/Hungarian	b313
	A5: Strategy and Firm Performance (hybrid)	English only	b316
	A6: Leadership and Organizational Change (hybrid)	English only	b018
	A7: AI and Management Practices (hybrid)	English only	b019
2026. május 28. 16:30-18:15	B1: Konfliktus és tárgyalás (hibrid)	Magyar/Hungarian	b310
	B2: Stratégia és üzleti modellek	Magyar/Hungarian	b311
	B3: Felsőoktatás (hibrid)	Magyar/Hungarian	b312
	B4: Emberközpontú és destruktív vezetés (hibrid)	Magyar/Hungarian	b313
	B5: Higher Education and Learning	English only	b316
	B6: AI and Human Interaction (hybrid)	English only	b018
2026. május 29. 9:00-10:30	C1: MI a szervezetekben (hibrid)	Magyar/Hungarian	b310
	C2: Szervezeti viselkedés (hibrid)	Magyar/Hungarian	b311
	C3: Szervezeti működés és teljesítmény	Magyar/Hungarian	b312
	C4: Tanácsadás és partnerségek (hibrid)	Magyar/Hungarian	b313
	C5: Munkaerőpiaci és társadalmi folyamatok	English only	b316
	C6: Organizational Change and Resilience (hybrid)	English only	b018

2026. május 28. 15:00-16:15

A1. 15:00-16:15 – Változásmenedzsmet (Magyar/Hungarian) Room b310

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Gamplétt Gábor	Értékalapú-változásorientált vezetésemélet a változások tükrében	In-person
2	Biró Borbála	Szervezeti tényezők szerepe az egészségügyi innovációk elfogadásában: változásmenedzsmet-szemponutú vizsgálat egészségügyi dolgozók körében	In-person
3	Hoffbauer Márk	A Pécsi Egyetemi Atlétikai Club szervezeti átalakulása és jövőbeni kilátásai	In-person
4	Gál Zsuzsa	Amikor a szervezet belefárad a változásba - a vezető szerepe az alkalmazkodási kényszer kezelésében	Online

A2. 15:00-16:15 – Technológia és szervezeti működés (Magyar/Hungarian) Room b311

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Juhász Tímea Bencsik Andrea	Hallgatói benyomások a ChatGPT-vel kapcsolatban (magyar-szlovák-lengyel vizsgálat alapján)	In-person
2	Móricz Péter	A mesterséges intelligencia vállalati alkalmazása és a versenyképesség a hazai közép- és nagyvállalatoknál	In-person
3	Kiss Olga	Human-First az AI forradalomban	In-person
4	György Dávid	Eszköz vagy motivátor? A szakmaspecifikus technológiai háttér motivációs hatásának vizsgálata műszaki és nem műszaki munkakörökben	In-person

A3. 15:00-16:15 – Munkahelyi jóllét és HR (Magyar/Hungarian) Room b312

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Juhász Gábor	Fókuszban a munkahelyi jóllét: a munka-család konfliktus, a munkával való elégedettség és a munkahelyi jóllét közötti összefüggések felmérése Magyarországon működő vállalatok esetében	In-person
2	Farkas Péter	Inklúzió és jóllét: A HR stratégiai szerepe a megváltozott munkaképességű személyek munkahelyi integrációjában	In-person
3	Németh Edit	Hibrid munkavégzés és munkavállalói jóllét az irodai munkakörnyezetben	In-person
4	Paulovicsné Petes Rita	Kultúrából stratégia: A vállalati jóllét és fenntartható teljesítmény új dimenziói	In-person

A4. 15:00-16:15 – Mentális terhelés (Magyar/Hungarian) Room b313

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Fehér Gergely	Gépi tanulás a szervezeti kiégés előrejelzésében: lehet-e az AI korai figyelmeztető rendszer?	In-person
2	Végné Madarasi Veronika	Munkafüggőség a szervezetekben - egy rejtett deviancia értelmezési lehetőségei	In-person
3	Kincsesné Vajda Beáta	Átdolgozott munkahelyi technostressz skála (MTS) validálása	In-person
4	Hajmási Kitti	A munkahelyi technostressz generációs mintázatai az AI korszakában	Online

A5. 15:00-16:15 – Strategy and Firm Performance (English only) Room b316

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Békésiné Kovács Noémi Heidrich Balázs	Exploring the impact of reciprocal nepotism on socioemotional wealth in Hungarian family businesses	In-person
2	Gazdag Gergely	When does slack pay off? Resource configurations and sustained performance of Hungarian manufacturing SMEs under macroeconomic stress	Online
3	Kun András István	Learning at rocket speed: revisiting SpaceX's launch curve with new evidence	In-person
4	Fejes Balázs Benedek	From Context to Advantage: Environmental Conditions and the Renewal of Firm Strength	In-person

A6. 15:00-16:15 – Leadership and Organizational Change (English only) Room b018

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Filep Roland	The role of deliberate change leadership practices in building organizational resilience	Online
2	Koncz Péter	Leadership styles and dynamic capabilities: contextual fit and a systematic literature review	Online
3	Sipos Norbert Venczel-Szakó Tímea	Poison behind the smile: destructive leadership patterns and coping strategies	In-person
4	Mária Cseh	Becoming Human-Centered Leaders: Fostering Transformative Learning of Hungarian Senior Organizational Leaders	In-person

A7. 15:00-16:15 – AI and Management Practices (English only) Room b019

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Munkácsi Adrienn	The relation between leadership skills and competitiveness: the influence of digitalisation and AI	Online
2	Julio Serrano	How AI has taken over the (Business) world: A massive study on AI with AI	In-person
3	Aydin Rzayev	AI-supported project management in remote software engineering teams: implications for agile leadership	In-person
4	Ever Bedoya	Design and Validation of a Food Sovereignty Questionnaire in Rural Contexts: A Study within the Project “Knowledge Exchange and Rural Connection for Food Sovereignty”	In-person

2026. május 28. 16:30-18:15

B1. 16:30-18:15 – Konfliktus és tárgyalás (Magyar/Hungarian) Room b310

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Juhász Csilla	Generációk közötti különbségek a szervezeti kommunikációban egy konkrét szervezetben	In-person
2	Kotsis Ágnes	Konfliktuskezelési stílus hatása egy tárgyalási szituáció eredményére	In-person
3	Benke Mariann	Konfliktuskezelés a gyakorlatban: szimulációs megközelítés a thomaskilmann modell alapján	In-person
4	Tóth Janka	Feszültségkezelési módok a társadalmi vállalkozások működésében	In-person
5	Halmi Nóra Mária	Partnerségek szerepe a nonprofit szervezetek rezilienciájában	Online

B2. 16:30-18:15 – Stratégia és üzleti modellek (Magyar/Hungarian) Room b311

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Repisky Máté	Torzítások szerepe a vállalkozói döntéshozatalban - a vállalkozói kudarc esete	In-person
2	Dobos Anett	Mikor teremt értéket az üzleti modell innováció? A digitális transzformáció szerepe a vállalati teljesítményben	In-person
3	Stocker Miklós	Ökoszisztéma Stratégiák Vezetési Kérdései	In-person
4	Vilmányi Márton	"Látni, vagy láttatni?" Az intellektuális tőke megjelenése a pénzügyi beszámolóknak és a vezetői észlelés tükrében	In-person
5	Darnai Balázs	A komplexitástól az agilitásig: Menedzsment keretrendszerek evolúciója és adaptálhatósága a KKV-szektorban	In-person

B3. 16:30-18:15 – Felsőoktatás (Magyar/Hungarian) Room b312

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Bakacsi Gyula Dobák Miklós	A magyar menedzsment felsőoktatás kutatás újabb eredményei	In-person
2	Szabó Dorottya Anna	Mennyit ér a diploma napjainkban?	In-person
3	Bedzsula Bálint	Metakognitív lustaság vagy fejlődési lehetőség? Az AI-használat és az önszabályozó tanulás kapcsolata gazdaságtudományi hallgatók körében	Online
4	Uhrin Anett	Az időnyomás szerepe a doktori képzésben való előrehaladásban	In-person
5	Sipos Szintia	A duális képzés szerepe a Z generáció pályaidentitásának formálódásában - Empirikus vizsgálat a Pannon Egyetem duális hallgatói körében	Online

B4. 16:30-18:15 – Emberközpontú és destruktív vezetés (Magyar/Hungarian) Room b313

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Fenyves László	A vezetés szerepe az ESG-tudatosság szervezeti kialakításában	Online
2	Kollár László János	Az emberközpontú vezetés, mint megtartási erőforrás: autentikus és szolgáló vezetési stílusok vizsgálata kkv-környezetben	In-person
3	Szilas Roland Ferenc	Emberközpontú vezetés: hazai legjobb gyakorlatok a felelősség és reziliencia jegyében	In-person
4	Kuráth Gabriella Kasza Kinga Czucka-Varga Vivien	Z generációs vezetés: új értelmezések és kulcsjellemzők	In-person
5	Barizsné Hadházi Edit	Látni és látszani: Impression menedzsment technikák a vezetésben	In-person

B5. 16:30-18:15 – Higher Education and Learning (English only) Room b316

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Stephan Kühnel	Evaluation of a Candidate's Performance in a German Professional Exam	In-person
2	José Albán Londoño Arias	Validation of the trust climate instrument for Colombian higher education contexts	In-person
3	Agneš Slavić	The development of human resource management practice in Serbia between 2008 and 2026	In-person
4	Piacsek László Zoltán Szabó Dorottya Anna	The role and effectiveness of higher education institutions in developing labor market competencies	In-person
5	Maria Jakubik	Failure of the human capital theory in higher education	In-person

B6. 16:30-18:15 – AI and Human Interaction (English only) Room b018

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Sipos Norbert	Self-reflection on negotiations to enhance interest reconciliation	In-person
2	Vananh Phamthi	Effects of Cognitive and Emotional Factors on AI Fatigue and Customer Experience among Generation Z in AI-Overused Marketing	Online
3	Petró Csilla	AI and Human Resource Management in Public Administration: Insights from the EUPAN Survey	In-person
4	Tamir Togoontumur	Dynamics of anthropomorphism theory across customer journey: results from systematic literature review	In-person
5	Kispál-Vítai Zsuzsanna	Cognitive Patterns in Large Language Models	In-person

2026. május 29. 9:00-10:30

C1. 9:00-10:30 – MI a szervezetekben (Magyar/Hungarian) Room b310

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Lamper Ágnes	Felelős mesterséges intelligencia alkalmazása a humánerőforrás-gazdálkodásban: etikai dilemmák, felelősség és a kompetenciák átrendeződése	Online
2	Horváth Dóra	Mesterséges intelligencia alapú transzformáció az egészségügyben: a dinamikus képességek szerepe a köz- és magánzférában	Online
3	Molnár Levente	Az észlelt produktivitás vizsgálata hibrid munkavégzésben: számít-e a szervezeti elköteleződés és a munka jelentősége?	Online
4	Sándor István	Digitális kormányzás és algoritmikus bizalom: Az AI-alapú e-közigazgatás szocio-technikai perspektívában	In person
5	Szakadátí Tamás	Technológiai nyitottság a szervezetekben: a mesterséges intelligencia munkahelyei integrációjának emberi és szervezeti meghatározó tényezői	Online

C2. 9:00-10:30 – Szervezeti viselkedés (Magyar/Hungarian) Room b311

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Németh Gergely	OD manifesto – Az OD szakemberek és a változások kezelésének újradefiniálása a polikrízis korszakában	In person
2	Metz Edina	Coach szakemberek és a reziliencia: a tudatosság a lelki ellenállóképesség fenntartásában és fejlesztésében	In person
3	Muszka Orsolya	A csendes kilépés, szervezeti elkötelezettség és szervezeti kultúra összefüggései a magyar közigazgatásban - egy feltáró kutatás eredményei	Online
4	Soós Rebeka Sára	Neurodiverzitás Gazdasági Hatásai A Vállalatok Teljesítményére – Szisztematikus Szakirodalmi Áttekintés	In person
5	Csizmadia Péter	Autonómia, felelősség és munkafegyelem: a munkához való viszony dimenziói alkalmazottak és önfoglalkoztatók körében	In person

C3. 9:00-10:30 – Szervezeti működés és teljesítmény (Magyar/Hungarian) Room b312

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Majó-Petri Zoltán	A hibrid munkavégzés ökoszisztémája	In person
2	Bachmann-Matisa Júlia	A digitális tanulás és a szervezeti teljesítmény kapcsolata a CRANET adatbázis alapján	In person
3	Schaller-Ernst Irma	Megkésett döntések és a mögötte megbújó információ aszimmetria	In person
4	Schmuck Roland	Minőségközpontú menedzsment az állatkertekben: egy empirikus elemzés eredményei	In person
5	Pató Gáborné Szűcs Beáta	Green HRM - fenntartható HRM-megoldások a kettősátmenet korában	In person

C4. 9:00-10:30 – Tanácsadás és partnerségek (Magyar/Hungarian) Room b313

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Poór József Kovács Gyöngyvér-Emese Kinga Kerekes Suhajda Csilla Judit Szeiner Zsuzsanna	Ügyfelek nézőpontja a tanácsadási szolgáltatásokról: empirikus kutatások tükrében	In person
2	Piacsek László Zoltán Suhajda Csilla Judit Pató Bálint Gábor Rabb Szabolcs	Kamarai tanácsadás jellemzői Európa különböző régióiban	In person
3	Farkas Tamás Kálmán Melitta	Több mint kapcsolatépítés: hálózati menedzseri képességek hazai vállalkozói tapasztalatok tükrében	In person
4	Ruzsa Csaba Roland	A nemzetközi vállalatok szolgáltató központjainak letelepítésével kapcsolatos kérdések Pécs esetében	Online
5	Keresztes Gábor	Stratégiai reziliencia és a változásmenedzsment kihívásai: a Sopron-Fertő és a Nord-Burgenland régiók turisztikai teljesítményének komparatív vizsgálata	Online

C5. 9:00-10:30 – Munkaerőpiaci és társadalmi folyamatok (Magyar/Hungarian) Room b316

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Sipos Norbert László Gyula	Az „egymillió új munkahely” vállalásának körülményei és következményei	In person
2	Gaszó Dániel	Magyar családok a diaszpórában: migrációs motivációk, identitásmegőrzés, családalapítás	In person
3	Szabó-Bálint Brigitta	Megugorható kvóta? A nemi egyensúly helyzete a magyar tőzsdei vállalatoknál	In person
4	Konczosné Szombathelyi Márta	Merre tart a HR? Trendek egy konferencia-sorozat alapján	In person
5	Barakonyi Eszter Riedelmayer Bernadett	A tehetség fogalmi meghatározásának lehetséges aspektusai a magyar területi közigazgatás rendszerében	In person

C6. 9:00-10:30 – Organizational Change and Resilience (English only) Room b018

#	Előadó(k)/Presenter(s)	Előadás címe/Title	Részvétel/Presence
1	Anasztasia Alekhnovich	Impact of AI on risk management and venture capital	Online
2	Dmitry Kucherov	Sustainability change management opportunities with AI: A systematic literature review	In person
3	Derek Kivayilu	Strategic Agility in Turbulent Times: A Framework of SME Resilience in a Turbulent Global Environment	In person
4	Kiss Julianna	Aspects of Embeddedness, Sustainability and Competitiveness in Hungarian Companies	Online
5	Dunavölgyi Mária	Exploring the psychological impact of choice in telework: enhancing employee performance and life satisfaction	In person
6	Szecsei Blanka	Parasocial Relationships in the Workplace: How Leader Perception Shapes Job Choice and Well-Being	In person