



**3rd Ferenc Farkas International Scientific
Conference: „Management Revolutions”**

**3. Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos
Konferencia: „Menedzsment forradalmak”**

PROGRAM BOOK PROGRAMFÜZET

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

**University of Pécs Faculty of Business and Economics Department
of Leadership and Organizational Sciences**

3rd – 4th June 2022



UNIVERSITY OF PÉCS
Faculty of Business and Economics

Venue / Helyszín: Faculty of Business and Economics,
University of Pécs, Hungary / Pécsi Tudományegyetem
Közgazdaságtudományi Kar

Address / Cím: 7622 Pécs, Rákóczi út 80.

Website: <https://www.ktk.pte.hu/hu/ffisc>

E-mail: ffisc@ktk.pte.hu

In the program book, after the presentation titles, it is indicated in parentheses whether the presentation will be held in person (PERSONAL) or virtually (VIRTUAL).

A programfüzetben az előadások mellett zárójelben olvasható, hogy személyesen (PERSONAL) vagy virtuálisan (VIRTUAL) lesznek-e megtartva.

| Plenary Session / Plenáris ülés | |
|--|---|
| Time / időpont: 3rd June 10.00-12.00 (registration starts at 9.00 / a regisztráció 9.00-kor kezdődik) | |
| Location / Helyszín: Aula (2nd Floor) & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Speaker: Péter Fodor | |
| András Takács (UPFBE Vice Dean / PTE KTK dékán-helyettes) | Welcome Speach |
| József Poór (J. Selye University) | HRM and People Management in Hungary in Light of Covid-19, Reopening-Growth and War |
| <p>Concert / Koncert. University of Pécs Children Choir is accompanied by the Harmony String Quartet and pianist György Hodoszó. Conductor: András Rébék-Nagy and Tamás Schóber. / PTE Pannon Gyermekkart a Harmónia vonósnégyes és Hodoszó György zongoraművész kíséri. Vezényel: Rébék-Nagy András és Schóber Tamás.</p> <p>Béla Bartók: Levél az otthoniakhoz (Letters to Those at Home); Tamás Schóber: Pannon mise - Kyrie (Pannon Mass – Kyrie)</p> | |
| Miklós Rosta (Corvinus University of Budapest) | In Memoriam János Kornai / Megemlékezés Kornai Jánosról (in English) |
| <p>Concert (continues) / Koncert (folytatás)</p> <p>Tamás Schóber: Pannon Mise – Credo (Pannon Mess – Credo) Árpád Balázs: Bodzavirág (Elder Flower) Útra kelek (I Take to Road)</p> | |
| From this point the Plenary Session continues in Hungarian. / Innentől a Plenáris ülés magyarul folytatódik. | |
| <p>Book presentation / Könyvbemutató: 50 years in the service of economics training. A tribute to Istvánné Borgulya / 50 éve a</p> | |

közgazdász képzés szolgálatában. Tiszteletkötet **Borgulya**

Istvánné részére. (In Hungarian). Felszólalnak:

Jarjabka Ákos (PTE KTK VSZI, intézetigazgató)

Bakacsi Gyula (MTA GTB elnök)

Konczosné Szombathelyi Márta

(MTA GTB Kommunikációmenedzsment Albizottság elnök)

Group photo / Csoportkép készítése

Dedication of book by the author / Tiszteletkötet szerzővel
történő dedikálása

Lunch / Ebéd 12.00-13.00.

Third floor corridor and room B323/1 / Harmadik emelet folyosó
és B323/1 terem

Sessions / Szekcióülések 13.00-15.45

Coffee break / Kávészünet 14.15-14.30

Cultural Programs / Kulturális programok

Cultural programs will begin on Friday, June 3 at 6:00 PM and on Saturday, June 4 at 10:00 AM. Details will be emailed to registered participants.

A kulturális programok június 3. pénteken 18.00-kor, június 4. szombaton 10.00-kor kezdődnek. A regisztrált résztvevők számára e-mailben küldjük a részleteket.

| | |
|---|--|
| Session 1. Leadership, Learning and HRM Practices (English) | |
| Chair / Szekcióvezető: Mária Jakubik & Brigitta Szabó-Bálint | |
| Location / Helyszín: B310 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Nemanja Berber, Slobodan Marić, Dimitrije Gašić | Changes in the Employees' Performance Management in Serbia in the Light of the Cranet Research from 2008 to 2012 (PERSONAL) |
| Mária Jakubik | Educating for Life in Higher Education (VIRTUAL) |
| Dávid Batizi | Factors and Trends Contributing to the Emergence of Novel Career Paths (PERSONAL) |
| Vananh Phamthi | Gender and Leadership: Transgender and Cisgender Leadership (VIRTUAL) |
| Aliz Benkó | Learning Trends in Organisations: The Role of Learning in Epidemic Prevention (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| Presentations / Előadások: 14.30-15.45 | |
| Agneš Slavić, Maja Strugar Jelaca, Marko Aleksić, Radmila Bjekić | The Transformation of HRM Practice in Serbia – The Analysis Based on the successive Cranet Researches (PERSONAL) |
| Mária Jakubik | The Future of Human Learning, Knowing and Understanding (VIRTUAL) |
| Jon Van Til | Weaponized Volunteering: Where and Whither (VIRTUAL) |

| | |
|----------------------------------|--|
| Zsófia Kárász | The Challenges of a Long-Term Decision Making in Education (VIRTUAL) |
| Thuso Mphela, Kia Goolesorkhi | Sustainable Healthcare Governance and the Consequences of Engaging Patient Organizations (PO) for Improving Equitable Access and Accountability (PERSONAL) |

| | |
|---|--|
| Session 2. Challenges in Management (English) | |
| Chair / Szekcióvezető: Roland Schmuck | |
| Location / Helyszín: Room B323/1 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Stephan Kühnel | Start-up Management – Experiences from HTW Dresden (PERSONAL) |
| Asad Eqab Ayoub | The Entry Barriers of the Oligopoly Market: Jordan Telecom Market (PERSONAL) |
| Tamás Farkas | Development of Dynamic Capabilities (PERSONAL) |
| Roland Schmuck | How Quality Management Evolved and Caused a Quality-Focused Management Revolution (PERSONAL) |
| Yanping Liu | The Relationship between the Implementation of CSR and Corporate Performance during the Covid-19: The Chinese Enterprises Case Study (VIRTUAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |

| | |
|--|--|
| Session 3. Diaspora, Migration, Foreign Missions (English & Hungarian) | |
| Chair / Szekcióvezető: Jarjabka Ákos | |
| Location / Helyszín: Faculty Council Room (2nd Floor, near Aula) / Kari Tanácssterem & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.00 | |
| Gaszó Dániel | Migration Trends in Central and Eastern Europe (VIRTUAL) |
| Molnár Sylvia, Szeiner Zsuzsanna | Japán expatok adaptációs és integrációs nehézségei Magyarországon (VIRTUAL) |
| Baksa Máté | Magyarországi expatrióták kapcsolatháló- építési mintázatai (PERSONAL) |
| Dukai Edit, Köő Norbert, Jarjabka Ákos | A megújulás időszakai a Pécsi Tudományegyetem Diaszpóra projekt hálózatának működésében (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet 14.15-14.30 | |

| Session 4. Digitalization (English & Hungarian) | |
|--|--|
| Chair / Szekcióvezető: Kispálné Vitai Zsuzsanna | |
| Location / Helyszín: B311 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Ruzsa Csaba | Main Aspects of Machine Learning (VIRTUAL) |
| Fazekas Nóra | Digital Utopias and Dystopias of the School after the Covid-19 Pandemic in Hungary (PERSONAL) |
| Krén Heléna, Sélei Beatrix | Let's Count Down the Stereotypes! – The Digital Generation is Mature Enough and Can Take Responsibility (PERSONAL) |
| Kispálné Vitai Zsuzsanna | Digitalization and Organizational Structures (PERSONAL) |
| Szabóné Berta Olga | Digitális kompetencia a vállalkozások mindennapjaiban (VIRTUAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| Presentations / Előadások: 14.30-15.15 | |
| Bálintová Monika, Barcziová Anikó, Józsa László | Influencerek szerepe a digitális társadalomban (VIRTUAL) |
| Freund Anna | A Covid-19 világjárvány következményeként kis és középvállalkozások számára hirdetett élelmiszeripari digitalizációt célzó pályázatok vizsgálata (VIRTUAL) |
| Bajnai Péter, Fenyves Veronika | A controlling funkció elterjedése és fejlesztésének lehetőségei a hazai kis- és középvállalkozások körében (PERSONAL) |

| Session 5. Vezető és vezetőfejlesztés (Hungarian) | |
|--|---|
| Chair / Szekcióvezető : Bakacsi Gyula & Kuráth Gabriella | |
| Location / Helyszín: B312 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Bakacsi Gyula | Vezetői archetípusok (PERSONAL) |
| Kárpáti Zoltán, Németh Gergely | A karizmatikus vezetés hatásainak vizsgálata (PERSONAL) |
| Mármarosi András, Németh Gergely | Mitől válik Hübrisszé egy vezető? (PERSONAL) |
| Kuráth Gabriella, Hornják Miklós, Gyarmatiné Bányai Edit | A vezetés és a bizalom: A téma megközelítései és jelentősége a vezetőfejlesztésben (PERSONAL) |
| Németh Gergely | Hogyan gondolkodik egy vállalkozó? (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| After the coffee break, Session 12 (Coaching) will start in this room. / A kávészünet után ebben a teremben a 12. szekció (Coaching) ülése kezdődik meg. | |

| | |
|--|---|
| Session 6. Emberi erőforrás menedzsment, távmunka és munkaerőpiac (Hungarian) | |
| Chair / Szekcióvezető: Ásványi Zsófia | |
| Location / Helyszín: B019 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások, 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Kazainé Ónodi Annamária | Változó tanulási utak a felsőoktatásban (PERSONAL) |
| Sipos Norbert, Venczel-Szakó Tímea, Jarjabka Ákos | Az otthoni munkavégzéssel való elégedettség a COVID világjárvány alatt (PERSONAL) |
| Bencsik Andrea | A tudás fenntarthatóságához vezető út (VIRTUAL) |
| Barakonyi Eszter, Ásványi Zsófia, Riedelmayer Bernadett | Az impoztor-szindróma munkaerő-piaci relevanciája (PERSONAL) |
| Márta Erik, Berde Csaba | A vezetés, mint szükségszerűség (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| Presentations / Előadások: 14.30-15.30 | |
| Kazainé Ónodi Annamária, Holló Sándor | A hibrid távmunka jelentősége a Z generáció motiválásában (PERSONAL) |
| Filep Roland, Barizsné Hadházi Edit, Ujhelyi Mária | Változtatás vezetői és dolgozói szemszögből (PERSONAL) |
| Németh Julianna | A humán tőke elmélet és kritikái (PERSONAL) |

| | |
|---|---|
| Majó-Petri Zoltán, Kürtösi Zsófia | Iroda 4.0 Milyen legyen egy hibrid munkahely? (PERSONAL) |
|---|---|

| | |
|--|--|
| Session 7. Tehetséggondozás és kompetenciafejlesztés (Hungarian) | |
| Chair / Szekcióvezető: Farkas Ferencné | |
| Location / Helyszín: B313 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Balázs László, Rajcsányi-Molnár Mónika, András István | A gazdasági kompetenciafejlesztés tanórán kívüli lehetőségei a Dunaújvárosi Egyetemen (PERSONAL) |
| Mándy Zsuzsanna, Dajnoki Krisztina | Általános életcélok és munkaértékek a tehetséges hallgatók körében - Két egyetemi tehetséggondozó program összehasonlító vizsgálata (PERSONAL) |
| Török-Kmoskó Judit, Dajnoki Krisztina | Humán erőforrás menedzsment támogatás a KKV szektorban – Fókuszban egy hazai HR inkubátor szolgáltató (PERSONAL) |
| Bogdány Eszter, Dabronaki-Priszinger Krisztina | Elvárások és valóság – Kompetenciák fontosságának vizsgálata az emberi erőforrások alapszakhoz kapcsolódóan (PERSONAL) |
| Pótó Judit | Szervezeti növekedés a nonprofit szervezetekben – A növekedés civil elmélete (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| After the coffee break, Session 13 will start in this room. / A kávészünet után ebben a teremben a 13. szekció ülése kezdődik meg. | |

| Session 8. Menedzsment kihívások és gyakorlatok (English & Hungarian) | |
|--|--|
| Chair / Szekcióvezető: Benke Mariann | |
| Location / Helyszín: B018 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Kinga Kerekes, József Poór, Monica Zaharie | The Impact of Government Crisis Management Measures on Headcount Reduction During the Covid-19 Pandemic (PERSONAL) |
| Hetesi Erzsébet | Merre tovább B2B kapcsolati menedzsment? |
| Kőműves Zsolt, Poór József, Szabó Szilvia | Szervezeti válaszok a Covid-19 válságra (PERSONAL) |
| Hollósy-Vadász Gábor, Szabó Szentgróti Gábor, Poór József | Szervezeti attitűdök és menedzsment döntések a munkavállalók vírussal szembeni védettségéhez (PERSONAL) |
| Horváth Klaudia Gabriella | A Tungsram nagyvállalat hazai innovációs ökoszisztéma menedzsmentjének gyakorlati tapasztalatai (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| Presentations / Előadások: 14.30-15.45 | |
| Kuráth Gabriella, Benke Mariann | Vezetői paradigmák és hallgatói vezetőfejlesztés avagy melyek az eredményes felsőoktatási programok? (PERSONAL) |
| Kotsis Ágnes, Darnai Balázs | Munkával szembeni elvárások vizsgálata a Kano-modell alapján (PERSONAL) |
| Ziegler Éva | Újragondolt menedzsmenttudomány (PERSONAL) |
| Kun András István, Kotsis Ágnes, Boros József | Tudják-e a hallgatók, hogy mennyit (nem) tudnak? – A Dunning–Kruger-hatás vizsgálata menedzsment szakokon tanuló felsőoktatási szakképzéses hallgatók körében (PERSONAL) |

| | |
|--------------------------------|---|
| Darnai Balázs, Kotsis Ágnes | EFQM 2020 alapú értékelési modell alkalmazási lehetősége induló vállalkozásoknál (PERSONAL) |
|--------------------------------|---|

| Session 9. Kommunikációmenedzsment (English & Hungarian) | |
|---|--|
| Chair / Szekcióvezető: Borgulya Ágnes & Konczosné Szombathelyi Márta | |
| Location / Helyszín: B021 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Hoffmann Piroska, Baracska Zoltán | Role of Mission Statement in Creating Collective Identity and Collaboration in Organizational Narrative (VIRTUAL) |
| Nagy Gáborné, András István, Koncosné Szombathelyi Márta | A kommunikáció-menedzsment szerepe az ipar felé nyitásban egy hazai felsőoktatási intézmény példáján (PERSONAL) |
| Kaszalik Zita | Digitális kommunikációs kompetenciák és elvárások a középfokú oktatásban (PERSONAL) |
| Gulyás Krisztina | A digitális kommunikációs kompetenciák és az innovatív vállalatmenedzsment szerepe egy forradalmi szolgáltatás, a virtuális asszisztencia esetében (VIRTUAL) |
| Borgulya Istvánné Vető Ágnes, Koncosné Szombathelyi Márta, Balogh Gábor | Kommunikáció a vállalati távmunka során, az idő és a foglalkozás perspektívájából (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet 14.15-14.30 | |
| Presentations / Előadások: 14.30-15.00 | |
| Falkné Bánó Klára, Kolláth Katalin | Két informatikai kisvállalkozás kulturális intelligencia felmérése, illetve interkulturális kommunikációs konfliktusainak elemzése (PERSONAL) |

| | |
|----------------|---|
| Hatos Hajnalka | Egy győri technikum duális kapcsolati hálója és kommunikációs modellje (PERSONAL) |
|----------------|---|

| | |
|--|---|
| Session 10. Kis- és középvállalkozások menedzsmentje (Hungarian) | |
| Chair / Szekcióvezető: Vajkai András | |
| Location / Helyszín: B016 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások, 3 June, Friday, 13.00-14.00 | |
| Obermayer Nóra, Tóth Erika Viktória, Csizmadia Tibor, Purnhauser Pál, Lekszikov Kitti | A magyar KKV-k helyzete az Ipar 4.0 küszöbén (VIRTUAL) |
| Heidrich Balázs, Vajdovich Nóra, Németh Szilárd, Németh Krisztina | Ma lesz a holnap tegnapja? – Családi borászatok innovációs kérdései a hagyományok tükrében (PERSONAL) |
| Titkos Csaba | A KKV-k generációváltási folyamatának kapcsolati problémái és kezelési lehetőségei – Nem csak a vagyon sorsa a tét (PERSONAL) |
| Varga Vivien, Vajkai András | A vezetői agilitás, vállalkozói attitűd hatásai a menedzsment teljesítményére a Magyarországon működő középvállalatok viszonylatában (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |

| | |
|--|---|
| Session 11. Regionális és turisztikai menedzsment (Hungarian) | |
| Chair / Szekcióvezető: Merza Péter | |
| Location / Helyszín: B020 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 13.00-14.15 | |
| Lakosy Dóra, Ablonczyné Mihályka Lívia, Szőke Júlia | A kultúra hatása a területi tőkére (PERSONAL) |
| Pálffy Zsuzsanna, Ablonczyné Mihályka Lívia, Kecskés Petra | Az időtávolság és időtér aszimmetriája a szuburbanizáció és a városi terjeszkedés tükrében (PERSONAL) |
| Merza Péter János | Gazdaságfejlesztési zónák Magyarországon: „Feltámadnak és felzárkóznak a régiók?” (PERSONAL) |
| Makszim Györgyné Nagy Tímea, Szilágyi Dénes, Kovács Zoltán | Az infrastruktúra területfejlesztésre gyakorolt hatása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében. (VIRTUAL) |
| Horváth Patrícia, Pongrácz Attila, Kecskés Petra | Telephelyválasztási motivációk a Győr peremterületein elhelyezkedő vállalatok körében (PERSONAL) |
| Coffee break / Kávészünet: 14.15-14.30 | |
| Presentations / Előadások: 14.30-15.15 | |
| Tóth Csilla, Háry András | Innovációs ökoszisztémák betelepülési intenzitásának vizsgálata (VIRTUAL) |
| Olvasztó Zsófia, Juhász Csilla | Vezetői stílus elméletben és gyakorlatban, vizsgálatok egy szállodában (PERSONAL) |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Juhász Csilla, Olvasztó Zsófia | Vezetői stílus és kommunikációs vizsgálatok egy szállodában (PERSONAL) |
|-----------------------------------|---|

**Session 12. Coaching
(Hungarian)**

Chair / Szekcióvezető: Gyarmatiné Bányai Edit

Location / Helyszín: B312 & Teams software

Teams link: to be announced for the registered participants

Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 14.30-15.15

| | |
|--|--|
| Gyarmatiné Bányai Edit, Szabó-Bálint Brigitta, Venczel-Szakó Tímea, Rácz-Putzer Petra | A coaching eredményességének mérése (PERSONAL) |
| Kovács Laura | Coaching szemléletű vezetés coach és vezető szemszögéből nézve. Hasznos vagy szimplán trendi? (PERSONAL) |
| Kiss Olga | Kierkegaard és az egzisztenciális coaching (PERSONAL) |

| | |
|--|--|
| Session 13. Menedzsment döntések és pénzügyi szempontok (Hungarian) | |
| Chair / Szekcióvezető: Kornai Gábor | |
| Location / Helyszín: B313 & Teams software | |
| Teams link: to be announced for the registered participants | |
| Presentations / Előadások: 3 June, Friday, 14.30-15.45 | |
| Vilmányi Márton, Mátó Ágnes Réka, Tarjányi Margit, Kálmán Melitta | Technológia változások hatásainak értékelése az idővezérelt tevékenység alapú költségszámítás nézőpontjából (PERSONAL) |
| Ágoston Norbert | A kiegészítő melléklet szerepe a hitelezési döntéstámogatásban (VIRTUAL) |
| Bánhegyi Norbert | A kockázatosított érték alkalmazása válságos időkben (PERSONAL) |
| Fábián István, Benedek Botond | A negyedik ipari forradalom és annak hatása a számviteli szakmára – Egy romániai esettanulmány (VIRTUAL) |
| Stocker Miklós | A szellemi tőke hatása a nemzetköziesedett közép-és nagyvállalatok versenyképességére |