

TDK TÉMAJEGYZÉK

VEZETÉS- ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI INTÉZET

2018

ÁSVÁNYI ZSÓFIA

- Expat-menedzsment: elmélet & gyakorlat
- Szakszervezetek – kollektív szerződés – sztrájk
- Generációs kihívások a foglalkoztatásban

BÁLINT BRIGITTA

- Szervezeti karriermenedzsment

BALOGH GÁBOR

- Emberi erőforrás menedzsment (HR) témák, pl.:
 - új HR trendek (*Social Recruitment, Employer Branding, HR és Big Data, stb.*),
 - HR egyes funkciói, rendszerei,
 - HR jövője (*e-HRM, szoftverek, lojalitás és dolgozói elkötelezettség*),
 - digitalizáció és robotizáció hatása a HR-re, munkaerő-piaci hatások,
 - applikációk és innovatív módszerek a toborzás-kiválasztásban (*gamifikáció, szabaduló szoba mint kiválasztási módszer, stb.*),
 - SSC szektor vizsgálata, fluktuáció elemzése,
 - összehasonlító elemzések (időbeli, nemzetközi, cégek közötti, foglalkoztatási ágak szerint, nemek szerint, végzettségek szerint, munkakörök szerint, közszféra-versenyszéfra, stb.).
- Tehetségmenedzsment, tehetséggondozási módszerek, rendszerek, modellek, pl.:
 - hol ki számít tehetségnek (területi szempontok), kompetenciamérés,
 - hogyan lehet őket megszerezni, vonzani, fejleszteni, megtartani,
 - jó gyakorlatok gyűjtése külföldi és hazai példák mentén (*flow, inspiráció, motiváció, tehetség hálózatok, szakkollégiumok működése, stb.*).
- Karriermenedzsment témák, pl.:
 - egyéni aspektusok, célkitűzések, motivációk, tudatosság és tervezettség vizsgálata,
 - karriermenedzsment programok, szervezeti alkalmazások, gyakorlatok,
 - hallgatók aspirációi, attitűdjei, reális és irreális elképzelései szemben a munkaerőpiac elvárásaival (*frissdiplomások bérigényei, stb.*),
 - stresszkezelési technikák alkalmazhatósága hallgatóknál, munkavállalóknál, vezetőknél (*mindfulness, stb.*), kinél mikor működik, mikor nem,
 - időmenedzsment vezetőknél, hallgatóknál, munkavállalóknál, mitől függ a hatékonyság (*multitasking, monotasking*),
 - generációs problémák, surlódások, konfliktusok menedzselése,
 - egyéni életpálya menedzselése.

BENKE MARIANN

- Változásmenedzsment
- Szervezeti viselkedés

BORGULYA ISTVÁNNÉ

- Szervezeti, vállalati kommunikáció (szervezetek belső és a környezettel folytatott kommunikációja)
- Nemzetközi és kultúraközi (szervezeti) kommunikáció

DÉVÉNYI MÁRTA

- Szervezeti és üzleti kommunikáció
- Szervezeti és üzleti tárgyalások

FARKAS FERENCNÉ

- Nők az üzleti életben

FODOR PÉTER

- Tudásmenedzsment a nukleáris szférában
- Vállalkozói készségek fejlesztésének lehetőségei
- A vezetési tanácsadás mentális és szakmai kihívásai

JARJABKA ÁKOS

- Projektmenedzsment
- Nemzeti – szervezeti kultúra
- Pályázatok menedzselése
- Sportmenedzsment

KAROLINY MÁRTONNÉ

- *Veled vagy nélküled:* Vezetői és HR-es szerepek az emberi erőforrások menedzselésében Magyarországon

KORNAI GÁBOR

- A növekedés hatása egy tanácsadó cég kultúrájára (AAM)
- Egy tanácsadó cég HR stratégiája (AAM)
- Hogyan képezik munkatársaikat a tanácsadó cégek? (összehasonlítás - AAM és mások)
- Verseny és kooperáció a vezetési tanácsadás piacán (piackutatás)
- A tanácsadó cégek marketing kommunikációjának összehasonlítás (AAM és mások)
- Szabályozási hatáselemzés (Regulatory Impact Assessment) - sokféle témában
- Projekt kontrollig: teljesítménymutatók kialakítása (AAM)
- Projekt kontrollig: terv/tény összehasonlítás (AAM)
- Egy tanácsadó cég 2009-es üzleti terve (AAM)

LÁSZLÓ GYULA

- Munkaügyi kapcsolatok makro- és mikro szinten: konfliktus, tárgyalás, harc
- Foglalkoztatáspolitikai: elmélet és gyakorlat, Európában és itthon

MÁRTA ANETTE

- A kultúraközi kommunikáció kihívásai a 21. században
- A munkahelyi kommunikáció jellemzői és változásai
- Kommunikáció a különböző generációk között : jellemzők és kihívások
- A közösségi média kommunikáció- és társadalomformáló hatásai

NÉMETH JULIANNA

- Emberi erőforrás menedzsment
- Humántőke értékelés

SCHMUCK ROLAND

- Stratégiai menedzsment
- Üzleti modellek
- Minőségirányítás
- Üzleti szimuláció

SIPOS NORBERT

- A felsőoktatás változó tendenciái a rendszerváltás előtt és után, Magyarországon és Európában
- A frissdiplomások helyzete a munkaerőpiacon
- A pályakövetési vizsgálatok hasznosíthatósága a felsőoktatási marketingben
- Az érzelmi intelligencia helye és szerepe a vezetésben
- Bachelor-Mesterképzés átmenetre ható erők a felsőoktatásban
- Diplomás pályakövetés Európában
- Diplomás Pályakövető Rendszer hazai gyakorlata és frissdiplomások
- Employer Branding
- Felsőoktatáshoz kapcsolódó kutatási témák
- Felsőoktatási intézmények vonzáskörzetének vizsgálata gravitációs módszer segítségével
- Kompetenciaszükségletek a frissdiplomások körében
- Motivációelméletek alkalmazása a gyakorlatban
- Munkaerő-piaci tendenciák, foglalkoztatottsági helyzet
- Munkaügyi vs. Alkalmazotti kapcsolatok Magyarországon és Európában
- Pályázatmenedzsment
- Projektmenedzsment

SÜMEGINÉ DOBRAI KATALIN

- A szervezeti tanulás és tudásmenedzsment modelljeinek gyakorlati alkalmazása
- Tudásintenzív tevékenységet folytató szervezetek
- Professzionizálódás a nonprofit szervezetekben
- Tudástranszfer nemzetközi vállalatoknál
- A tudásmenedzsment és a HR összefüggései

TITKOS CSABA

- Kompetenciafejlesztés
- Önismeret
- Szervezetfejlesztés
- Kreatív témák

VITAI ZSUZSANNA

- Humán erőforrás menedzsment
- Vállalatvezetés
- Szervezeti viselkedés