

Seniour and junior supervisor research topic application for the IPhD Programme in Regional Development, 2023-24

Name/position of the senior supervisor: Norbert Sipos, PhD
Highest academic degree : PhD

Title of the suggested research topic: Regional characteristics of higher education graduates

The international relevance, importance, and timely of the research topic:

Examining the characteristics of the graduates and the transition to the labour market is of particular importance both in Hungary and in the European Union with regard to the expectations of the higher education institution. Centralised, survey-type data collection has been implemented in Hungary since 2010, and since 2011, the identification of peculiarities through the information connected through the Administrative Databases Integration has been regular. The advantage of the former is the assessment of subjective opinion and information, but in return, the response rate is 10-15%. The advantage of the latter is data integration exceeding 95%, but the trade-off can be identified in the objective elements.

The 7th Eurostudent survey was carried out in the EU in 2022, which examines the characteristics of students across several countries, and the first Eurograduate survey was conducted in 2022, which examines the placement of graduates according to uniform criteria. Administrative database integration does not work at the EU level; that is the right and possibility of the member states.

Each database can be requested, so it provides good feedback for the regional structure of higher studies and the necessary modifications within them. It is also an important input for measuring and assessing the performance and quality of higher education institutional indicators.

Which UP-FBE research could the PhD candidate join?

The work is carried out within the framework of the FLOW Management Research Team, which focuses on the analysis of domestic and international databases.

Possible research directions:

- Characteristics and influencing factors of the bachelor-master transition/territorial effects
- Characteristics of the training portfolios of higher education institutions/territorial effects
- Assessing and supporting progress related to the indicators of model-changed universities
- Student migration depending on the institution and place of residence/ identification of the regional impact
- Characteristics that determine the wages of recent graduates/territorial effects

The supervisor's expertise and experience in the research field

Since 2010, I have been dealing with the Graduate Track System; as the person in charge of the UP GCTS, I have up-to-date knowledge, and several articles and essays have been published on the subject. The opportunity is huge; resource capacity is required to exploit its potential.

The most important publications in the research field over the last five years

- Balogh, G., & Sipos, N. (2021). Is it worth for bachelor graduates to diversify study programme for master level? *International Journal Of Educational Management* 34(9), 1387–1401.

<http://doi.org/10.1108/IJEM-01-2020-0020> (Q1-es folyóirat, H index=47, besorolás: nemzetközi B)

- Kuráth, G., & Sipos, N. (2021). Competencies and success measured by net income among Hungarian HE graduates. **Education And Training**, 63(3), 417–439. <http://doi.org/10.1108/ET-01-2020-0015> (Q1-es folyóirat, H index=62, besorolás: nemzetközi B)
- Sipos, N., Kuráth, G., Bányai, E., & Jarjabka, Á. (2021). Applicants' institution selection criteria in the higher education: An empirical study in Hungarian higher education management. **Management in Education**, ahead of print <https://doi.org/10.1177/08920206211030975> (Q2-es folyóirat, H index=17, besorolás: nemzetközi C)

Külföldi folyóiratcikkek

(összesen 12 db, ebből KÖR nemzetközi kategória szerint: 2 db A, 5 db B, 1 db C, 4 db D)

(fokozatszerzés előtt: 1 db C, 3 db D; fokozatszerzés után: 2 db A, 5 db B, 1 db D)

A-kategóriájú

- Sipos, N., Pap, N., Gonda, T., & Jarjabka, Á. (2021). Feasibility and Sustainability Challenges of the Süleyman's 2 Türbe Cultural-Tourism Centre Project in Szigetvár, Hungary. **Sustainability**, 13(10), no. 5337 <https://doi.org/10.3390/su13105337> (Q2, H=106, SJR=0,664)
- Sipos, N., Kuráth, G., Bányai, E., & Jarjabka, Á. (2021). Applicants' institution selection criteria in the higher education: An empirical study in Hungarian higher education management. **Management in Education**, <https://doi.org/10.1177/08920206211030975> (Q2, H=20, SJR=0,745)

B-kategóriájú

- Lukovszki, L., Sipos, N., Rideg, A., & Vörös, Zs.. (2022). Relationships and personality roots of entrepreneurs' value creation motivation. **INTERNATIONAL JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP AND SMALL BUSINESS**. (Q3, H=38, SJR=0,287)
- Kuráth, G., & Sipos, N. (2021). Competencies and success measured by net income among Hungarian HE graduates. **Education And Training**, 63(3), 417–439. <http://doi.org/10.1108/ET-01-2020-0015> (Q2, H=71, SJR=0,614)
- Balogh, G., Sipos, N., & Rideg, A. (2021). An empirical study of the internal factors influencing the application of compensation incentives in SMEs. **COMPETITIVENESS REVIEW**, 31(3), pp. 542-570. <http://doi.org/10.1108/CR-01-2020-0016> (Q2, H=31, SJR=0,506)
- Lukovszki, L., Rideg, A., & Norbert, S. (2021). Resource-based view of innovation activity in SMEs: an empirical analysis based on the Global Competitiveness Project. **COMPETITIVENESS REVIEW**, 31(3), pp. 513-541. <http://doi.org/10.1108/CR-01-2020-0018> (Q2, H=31, SJR=0,506)
- Balogh, G., & Sipos, N. (2021). Is it worth for bachelor graduates to diversify study programme for master level? **International Journal Of Educational Management** 34(9), 1387–1401. <http://doi.org/10.1108/IJEM-01-2020-0020> (Q3, H=55, SJR=0,462)

C-kategóriájú

- Kovács, S., Pusztai, R., & Sipos, N. (2016). Economics Students' Migrations in the Hungarian Higher Education System. **MANAGEMENT: JOURNAL OF CONTEMPORARY MANAGEMENT ISSUES**, 21, 83–104. (Q3, H=16, SJR=0,254)

D-kategóriájú

- Karoliny, Z., & Sipos, N. (2019). Explanations of the Feminization Effects in HR Profession and Beyond. **Eurasian Business Perspectives** (pp. 159–173). http://doi.org/10.1007/978-3-030-11872-3_10 (WoS indexált)
- Sipos, N. (2017). Graduate Career Tracking System Across the World - as Information Systems in Higher Education Decision-making Process. **STRATEGIC MANAGEMENT: INTERNATIONAL JOURNAL OF STRATEGIC MANAGEMENT AND DECISION SUPPORT SYSTEM IN STRATEGIC MANAGEMENT**, 22(4), 24–31. (WoS indexált)
- Kuráth, G., & Sipos, N. (2015). An Integrated Approach of the Graduate Career Tracking System at the University of Pécs. **STRATEGIC MANAGEMENT: INTERNATIONAL JOURNAL OF STRATEGIC MANAGEMENT AND DECISION SUPPORT SYSTEM IN STRATEGIC MANAGEMENT**, 20(4), 3–8. (WoS indexált)

- Sipos, N., & Kuráth, G. (2013). The graduate tracking and attainment model at the University of Pécs. **JOURNAL OF EDUCATION CULTURE AND SOCIETY**, 4(2), 247–261. (WoS indexált)

Hazai folyóiratcikkek listás folyóiratban

(összesen 43 db, GMB hazai kategória szerint: 8 db A, 12 db B, 10 db C, 13 db egyéb)

(fokozatszerzés előtt: 1 db B, 4 db C; fokozatszerzés után: 8 db A, 11 db B, 6 db C, 13 db egyéb)

A-kategóriájú

- Lukovszki, L., Rideg, A., Sipos, N., & Vörös, Z. (2023). Az adócsalási hajlandóság empirikus vizsgálata. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 70(2), 192–212. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2023.2.192>
- Rideg, A., Sipos, N., & Lukovszki, L. (2022). A kisvállalati termék- vagy szolgáltatásinnováció erőforrás-alapú megközelítése. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 69(7–8), 929–961. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2022.7-8.929>
- Rideg, A., Lukovszki, L., Varga, A. R., & Sipos, N. (2022). A magyar családi mikro-, kis- és középvállalatok erőforrásai és képességei. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 69(6), 739–757. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2022.6.739>
- Vörös, Zs., Lukovszki, L., Rideg, A., & Sipos, N. (2021). A szociális és vállalkozási motivációs erők dinamikájának vizsgálata a profitorientált vállalkozók körében. **SZIGMA**, 52(2), 165–184. <https://doi.org/10.17649/TET.35.2.3305>
- Szabó-Bálint, B., & Sipos, N. (2021). A karriersikeresség vizsgálata a gazdálkodási területen frissen végzettek körében. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 68(5), 515–539. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2021.5.515>
- Balogh, G., Sipos, N., & Rideg, A. (2020). A javadalmazási rendszerek hatása a magyarországi kis- és középvállalati szektorban. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 67(12), 1217–1244. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2020.12.1217>
- Lukovszki, L., Rideg, A., & Sipos, N. (2020). A társasági adókulcs 2017. évi változása Magyarországon. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 67(7–8), 762–786. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2020.7-8.762>
- Sipos, N., Kuráth, G., & Gyarmatiné, B. E. (2020). A frissdiplomások kompetenciái és a bérek kapcsolata. A kompetenciafejlesztés lehetőségei a felsőoktatásban. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 67(11), 1130–1153. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2020.11.1130>
- Balogh, G., & Sipos, N. (2019). Pályakezdő közgazdászok bére a szakdiverzifikáció függvényében. **KÖZGAZDASÁGI SZEMLE**, 66(5), 551–577. <http://doi.org/10.18414/KSZ.2019.5.551>

B-kategóriájú

- Sipos, N. (2022). A Diplomás Pályakövetési Rendszer hasznosíthatósága a felsőoktatási fenntartóváltás tükrében. **CIVIL SZEMLE**, 19(4), 149–162.
- Venczel-Szakó, T., Sipos, N., & Jarjabka, Á. (2022). A kommunikáció szerepe az otthoni munkavégzés során – A munkavállalói elégedettség vizsgálata a verseny-, az állam és a nonprofit szektorban a COVID -világjárvány idején. **CIVIL SZEMLE**, 19(2), 21–43.
- Pótó, J., & Sipos, N. (2022). Mi motiválja (újra) az önkénteseinket? **CIVIL SZEMLE**, 19(1), 25–40.
- Németh, J., & Sipos, N. (2021). Bérpolarizáció a magyar kistérségek mentén. **TÉR ÉS TÁRSADALOM**, 35(2), 30–48.
- Sipos, N., Jarjabka, Á., Kuráth, G., & Venczel-Szakó, T. (2020). Felsőoktatás a COVID -19 szorításában: 10 nap alatt 10 év? **CIVIL SZEMLE**, 17(Különszám), 73–91.
- Jarjabka, Á., Kuráth, G., Sipos, N., Venczel-Szakó, T., Szabó-Bálint, B., Balogh, G., & Uhrin, A. (2020). Rugalmasság, produktivitás vagy elszigeteltség? Avagy a COVID–19 hatása a

felsőoktatásban oktatók munkavégzésére = Flexibility, Productivity or Isolation? The Impact of COVID-19 on the Work of Lecturers in Higher Education. **MAGYAR TUDOMÁNY**, 181(12), 1698–1710. <http://doi.org/10.1556/2065.181.2020.12.14>

- Kuráth, G., & Sipos, N. (2019). A hazai felsőoktatási jelentkezési döntések változása. A regionális hatás. **TÉR ÉS TÁRSADALOM**, 33(1), 173–184. <http://doi.org/10.17649/TET.33.1.3073>
- Bányai, E., & Sipos, N. (2019). Aktualitások a felsővezetői kiválóság területén. **VEZETÉSTUDOMÁNY**, 50(1), 63–69. <http://doi.org/10.14267/VEZTUD.2019.01.06>
- Kuráth, G., & Sipos, N. (2019). Felsőoktatási jelentkezések – Új hallgatók, új módszerek? **MAGYAR TUDOMÁNY**, 180(8), 1166–1174. <http://doi.org/10.1556/2065.180.2019.8.7>
- Sipos, N., & Venczel-Szakó, T. (2018). Beszámoló a Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia (FFISC) szakmai munkájáról. **VEZETÉSTUDOMÁNY**, 49(10–11), 71–72. <http://doi.org/10.14267/VEZTUD.2018.10.06>
- László, Gy., & Sipos, N. (2018). Kell-e nekünk érdekegyeztetés? **VEZETÉSTUDOMÁNY**, 49(10–11), 112–119. <http://doi.org/10.14267/VEZTUD.2018.10.11>
- Sipos, N. (2016). A munkaelégedettség Herzberg-modelljének továbbfejlesztése a frissdiplomások 2011-2014 adatbázisok alapján. **VEZETÉSTUDOMÁNY**, XLVII(12), 97–112. <http://doi.org/10.14267/VEZTUD.2016.12.09>

C-kategóriájú

- László, G., Sipos, N., & Mélypataki, G. (2022). A Fenntartható Munkaerőpiac Keretei - Tézisek. **MUNKAÜGYI SZEMLE**, 66(november).
- Dombi, J., Sipos, N., Vörös, Z., Egervári, D., Simon, K., Fodorné Tóth, K., & Ambrus, A. J. (2021). Online vagy sem - mitől függhet a jövő? **ISKOLAKULTÚRA: PEDAGÓGUSOK SZAKMAI-TUDOMÁNYOS FOLYÓIRATA**, 31(11–12), 130–152. <http://doi.org/10.14232/ISKKULT.2021.11-12.130>
- Karoliny Mártonné Csetneki, Z., Poór, J., Kovács, I. É., Balogh, G., Borgulya, I., Csapó, I., Gáabrielné Tózsér, G., Illés, B. C., Nemeskéri, Z., Sipos, N., Szeiner, Z., Tóth, K., Ugródsy, G., & Vinogradov, S. (2020). A közép-kelet-európai HR alakulásának empirikus bizonyítékai nemzetközi összehasonlításban (2004–2016) 1. rész [Empirical evidences of the HRM evolution in Central and Eastern Europe in international comparison (2004–2016) (Part 1)]. **TÉR-GAZDASÁG-EMBER**, 8, 9–32.
- Karoliny Mártonné Csetneki, Z., Poór, J., Kovács, I. É., Balogh, G., Borgulya, I., Csapó, I., Gáabrielné Tózsér, G., Illés, B. C., Nemeskéri, Z., Sipos, N., Szeiner, Z., Tóth, K., Ugródsy, G., & Vinogradov, S. (2020). A közép-kelet-európai HR alakulásának empirikus bizonyítékai nemzetközi összehasonlításban (2004–2016) 2. rész [Empirical evidences of the HRM evolution in Central and Eastern Europe in international comparison (2004–2016) (Part 2)]. **TÉR-GAZDASÁG-EMBER**, 8(2), 9–35.
- László, Gy., & Sipos, N. (2019). A göteborgi szociális csúcstalálkozón kihirdetett Szociális Pillérek magyarországi megítélése. **GAZDASÁG ÉS TÁRSADALOM**, 10(1), 49–71. <http://doi.org/10.21637/GT.2018.01.03>
- Sipos, N. (2018). Frissdiplomás kereseti egyenlő(tlen)ségek a hazai felsőoktatási intézmények függvényében. **MARKETING ÉS MENEDZSMENT**, 52(1), 17–32.
- Sipos, N., Pajrok, A., & Kovács, M. (2015). A bajai mérnökképzés eredményei a Diplomás Pályakövető Rendszer alapján. **TAYLOR: GAZDÁLKODÁS- ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI FOLYÓIRAT: A VIRTUÁLIS INTÉZET KÖZÉP-EURÓPA KUTATÁSÁRA KÖZLEMÉNYEI**, VII(1–2(18–19)), 278–285.
- Sipos, N. (2015). Diplomás pályakövetés, mint az adatalapú döntéshozatal eszköze és megvalósítási formái. **MUNKAÜGYI SZEMLE**, 59(4), 10–30. *(független idéző: 2)*
- Sipos, N., Balogh, G., & Kuráth, G. (2013). A kompetenciák mint a frissdiplomások bérét befolyásoló tényezők a Pécsi Tudományegyetem példáján. **EDUCATIO**, 22(4), 589–596. *(független idéző: 2)*

- Farkas, F., Balogh, G., & Sipos, N. (2011). Kapcsolati háló, egyediség és tehetség a munkaerő-piaci átmenetben. *MUNKAÜGYI SZEMLE*, 55(4), 58–67. (független idéző: 5)

D-kategóriájú

- Sipos, N., Pap, N., Keresnyei, J., & Jarjabka, Á. (2020). A Szigetvári Szulejmán Türbe Kulturális-Turisztikai Központ Projekt turisztikai megvalósíthatósági kockázatai. *TURISZTIKAI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI TANULMÁNYOK*, 5(3), 4–21. <http://doi.org/10.15170/TVT.2020.05.03.01>
- Dajnoki, K., Sipos, N., Héder, M., & Kőmíves, P. M. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Románia. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 101–128. (független idéző: 1)
- Dajnoki, K., Sipos, N., Kőmíves, P. M., & Héder, M. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Ukrajna. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 77–100.
- Gombás, J., Kiss, A., & Sipos, N. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Szlovénia. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 172–189.
- Gombás, J., Kiss, A., & Sipos, N. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Horvátország. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 153–171.
- Kovács, E., & Sipos, N. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Ausztria. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 14–31.
- Lelkes, G., & Sipos, N. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Szlovákia. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 54–76.
- Lelkes, G., & Sipos, N. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Csehország. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 32–53.
- Slavić, A., & Sipos, N. (2020). Mobilitás a határmenti régiókban - Szerbia. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, XIII. évfó, 129–152.
- László, Gy., & Sipos, N. (2019). Munkavállalási, munkavégzési, vállalkozási mobilitás határokon át – a határmenti régiókban. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, 12(3), 7–209.
- Sipos, N., & László, Gy. (2018). A mobilitás, migráció gazdasági, munkaerő-piaci nézőpontból – A kutatás keretei és szakirodalmi bázisa. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, 11(1–2), 7–43.
- Sipos, N., & László, Gy. (2018). A mobilitás, migráció gazdasági, munkaerő-piaci nézőpontból – A mobilitás befolyásoló tényezői, mozgatóerői és korlátai. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, 11(1–2), 76–140. (független idéző: 2)
- Sipos, N., & László, Gy. (2018). A mobilitás, migráció gazdasági, munkaerő-piaci nézőpontból – A mobilitás, migráció fogalmi keretei. *PÉCSI MUNKAJOGI KÖZLEMÉNYEK*, 11(1–2), 44–75.

Jelölt által kigyűjtött, JAVASOLT pontszámok

Külföldi folyóiratcikkek

PhD fokozatszerzés előtti művek						
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		SJR szerinti subject area	Pontszám	
		neve	SJR pontja		Egy.	Szám.
Kovács, S., Pusztai, R., & Sipos, N.	Economics Students' Migrations in the Hungarian Higher Education System	Management: Journal of Contemporary Management Issues	0,254	Business, Management and Accounting (Miscellaneous)	6	2
Sipos, N.	Graduate Career Tracking System Across the World - as	Strategic Management: International Journal	WoS indexált		4	4

PhD fokozatszerzés előtti művek						
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		SJR szerinti subject area	Pontszám	
		neve	SJR pontja		Egy.	Szám.
	Information Systems in Higher Education Decision-making Process	of Strategic Management and Decision Support System In Strategic Management				
Karoliny, Z., & Sipos, N.	Explanations of the Feminization Effects in HR Profession and Beyond	Eurasian Business Perspectives	WoS indexált		4	2
Kuráth, G., & Sipos, N.	An Integrated Approach of the Graduate Career Tracking System at the University of Pécs	Strategic Management: International Journal of Strategic Management and Decision Support System In Strategic Management	WoS indexált		4	2
Sipos, N., & Kuráth, G.	The graduate tracking and attainment model at the University of Pécs.	Journal of Education Culture and Society	WoS indexált		4	2
PhD fokozatszerzés előtt összesen:						12

PhD fokozatszerzés utáni művek						
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		SJR szerinti subject area	Pontszám	
		neve	SJR pontja		Egy.	Szám.
Sipos, N., Kuráth, G., Bányai, E., & Jarjabka, A.	Applicants' institution selection criteria in the higher education: An empirical study in Hungarian higher education management	Management in Education	0,745	Strategy and management	10	2,5
Sipos, N., Pap, N., Gonda, T., & Jarjabka, A.	Feasibility and Sustainability Challenges of the Süleyman's 2 Türbe Cultural-Tourism Centre Project in Szigetvár, Hungary	Sustainability	0,664	Management, Monitoring, Policy and Law	10	2,5
Lukovszki, L., Sipos, N., Rideg, A., & Vörös, Zs.	Relationships and personality roots of entrepreneurs' value creation motivation	International Journal Of Entrepreneurship And Small Business	0,287	Business and International Management, Economics and Econometrics	8	2,00
Lukovszki, L., Rideg, A., & Norbert, S.	Resource-based view of innovation activity in SMEs: an empirical analysis based on the Global Competitiveness Project	Competitiveness Review	0,506	Business, Management and Accounting	8	2,67
Balogh, G., Sipos, N., & Rideg, A.	An empirical study of the internal factors influencing the application of	Competitiveness Review	0,506	Business, Management and Accounting	8	2,67

PhD fokozatszerzés utáni művek						
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		SJR szerinti subject area	Pontszám	
		neve	SJR pontja		Egy.	Szám.
	compensation incentives in SMEs					
Kuráth, G., & Sipos, N.	Competencies and success measured by net income among Hungarian HE graduates	Education and Training	0,614	Business, Management and Accounting (Miscellaneous)	8	4
PhD fokozatszerzés után összesen:						20,33
Külföldi folyóiratcikkek összesen:						32,33

Hazai folyóiratcikkek

PhD fokozatszerzés előtti művek						
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat			Pontszám	
		neve	Kat.	Egy.	Szám.	
Sipos, N.	A munkaelégedettség Herzberg-modelljének továbbfejlesztése a frissdiplomások 2011-2014 adatbázisok alapján	Vezetéstudomány	B	2	2	
Sipos, N., Pajrok, A., & Kovács, M.	A bajai mérnökképzés eredményei a Diplomás Pályakövető Rendszer alapján	TAYLOR: GAZDÁLKODÁS- ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI FOLYÓIRAT: A VIRTUÁLIS INTÉZET KÖZÉP-EURÓPA KUTATÁSÁRA KÖZLEMÉNYEI	C	1	0,33	
Sipos, N.	Diplomás pályakövetés, mint az adatalapú döntéshozatal eszköze és megvalósítási formái	Munkaügyi Szemle	C	1	1	
Sipos, N., Balogh, G., & Kuráth, G.	A kompetenciák mint a frissdiplomások bérét befolyásoló tényezők a Pécsi Tudományegyetem példáján	Educatio	C	1	0,33	
Farkas, F., Balogh, G., & Sipos, N.	Kapcsolati háló, egyediség és tehetség a munkaerő-piaci átmenetben	Munkaügyi Szemle	C	1	0,33	
PhD fokozatszerzés előtt összesen:						4

PhD fokozatszerzés utáni művek					
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		Pontszám	
		neve	Kat.	Egy.	Szám.
Lukovszki, L., Rideg, A., Sipos, N., & Vörös, Z.	Az adócsalási hajlandóság empirikus vizsgálata.	Közgazdasági Szemle	A	4	1
Rideg, A., Lukovszki, L., Varga, A. R., & Sipos, N.	A magyar családi mikro-, kis- és középvállalatok erőforrásai és képességei	Közgazdasági Szemle	A	4	1

PhD fokozatszerzés utáni művek					
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		Pontszám	
		neve	Kat.	Egy.	Szám.
Rideg, A., Sipos, N., & Lukovszki, L.	A kisvállalati termék- vagy szolgáltatásinnováció erőforrás-alapú megközelítése	Közgazdasági Szemle	A	4	1,33
Vörös, Zs., Lukovszki, L., Rideg, A., & Sipos, N.	A szociális és vállalkozási motivációs erők dinamikájának vizsgálata a profitorientált vállalkozók körében	SZIGMA	A	4	1
Szabó-Bálint, B., & Sipos, N.	A karriersikeresség vizsgálata a gazdálkodási területen frissen végzettek körében	Közgazdasági Szemle	A	4	2
Balogh, G., Sipos, N., & Rideg, A.	A javadalmazási rendszerek hatása a magyarországi kis- és középvállalati szektorban	Közgazdasági Szemle	A	4	1,33
Lukovszki, L., Rideg, A., & Sipos, N.	A társasági adókulcs 2017. évi változása Magyarországon	Közgazdasági Szemle	A	4	1,33
Sipos, N., Kuráth, G., & Gyarmatiné, B. E.	A frissdiplomások kompetenciái és a bérek kapcsolata. A kompetenciafejlesztés lehetőségei a felsőoktatásban	Közgazdasági Szemle	A	4	1,33
Balogh, G., & Sipos, N.	Pályakezdő közgazdászok bére a szakdiverzifikáció függvényében	Közgazdasági Szemle	A	4	2
Sipos, N.	A Diplomás Pályakövetési Rendszer hasznosíthatósága a felsőoktatási fenntartóváltás tükrében	Civil Szemle	B	2	2
Venczel-Szakó, T., Sipos, N., & Jarjabka, Á.	A kommunikáció szerepe az otthoni munkavégzés során – A munkavállalói elégedettség vizsgálata a verseny-, az állam és a nonprofit szektorban a COVID -világjárvány idején	Civil Szemle	B	2	0,67
Pótó, J., & Sipos, N.	Mi motiválja (újra) az önkénteseinket?	Civil Szemle	B	2	1
Németh, J., & Sipos, N.	Bérpolarizáció a magyar kistérségek mentén	Tér és Társadalom	B	2	1
Jarjabka, Á., Kuráth, G., Sipos, N., Venczel-Szakó, T., Szabó-Bálint, B., Balogh, G., & Uhrin, A.	Rugalmasság, produktivitás vagy elszigeteltség? Avagy a COVID–19 hatása a felsőoktatásban oktatók munkavégzésére	Magyar Tudomány	B	2	0,29
Sipos, N., Jarjabka, Á., Kuráth, G., & Venczel-Szakó, T.	Felsőoktatás a COVID -19 szorításában: 10 nap alatt 10 év?	Civil Szemle	B	2	0,5
Kuráth, G., & Sipos, N.	A hazai felsőoktatási jelentkezési döntések változása. A regionális hatás	Tér és Társadalom	B	2	1
Bányai, E., & Sipos, N.	Aktualitások a felsővezetői kiválóság területén	Vezetéstudomány	B	2	1
Kuráth, G., & Sipos, N.	Felsőoktatási jelentkezések – Új hallgatók, új módszerek?	Magyar Tudomány	B	2	1
Sipos, N., & Venczel-Szakó, T.	Beszámoló a Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia (FFISC) szakmai munkájáról	Vezetéstudomány	B	2	1
László, Gy., & Sipos, N.	Kell-e nekünk érdekegyeztetés	Vezetéstudomány	B	2	1
Dombi, J., Sipos, N., Vörös, Z., Egervári, D., Simon, K.,	Online vagy sem - mitől függhet a jövő?	Iskolakultúra	C	1	0,14

PhD fokozatszerzés utáni művek					
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		Pontszám	
		neve	Kat.	Egy.	Szám.
Fodorné Tóth, K., & Ambrus, A. J.					
Karoliny Mártonné Csetneki, Z., Poór, J., Kovács, I. É., Balogh, G., Borgulya, I., Csapó, I., Gábríelné Tózsér, G., Illés, B. C., Nemeskéri, Z., Sipos, N., Szeiner, Z., Tóth, K., Ugrósdy, G., & Vinogradov, S.	A közép-kelet-európai HR alakulásának empirikus bizonyítékai nemzetközi összehasonlításban (2004–2016) 1. rész	Tér-Gazdaság-Ember	C	1	0,07
Karoliny Mártonné Csetneki, Z., Poór, J., Kovács, I. É., Balogh, G., Borgulya, I., Csapó, I., Gábríelné Tózsér, G., Illés, B. C., Nemeskéri, Z., Sipos, N., Szeiner, Z., Tóth, K., Ugrósdy, G., & Vinogradov, S.	A közép-kelet-európai HR alakulásának empirikus bizonyítékai nemzetközi összehasonlításban (2004–2016) 2. rész	Tér-Gazdaság-Ember	C	1	0,07
László, Gy., & Sipos, N.	A göteborgi szociális csúcstalálkozón kihirdetett Szociális Pillérek magyarországi megítélése	Gazdaság és Társadalom	C	1	0,5
Sipos, N.	Frissdiplomás kereseti egyenlő(tlen)ségek a hazai felsőoktatási intézmények függvényében	Marketing és Menedzsment	C	1	1
Sipos, N., Pap, N., Keresnyei, J., & Jarjabka, Á.	A Szigetvári Szulejmán Türbe Kulturális-Turisztikai Központ Projekt turisztikai megvalósíthatósági kockázatai	Turisztikai és Vidékfejlesztési Tanulmányok	D	0,5	0,13
Dajnoki, K., Sipos, N., Héder, M., & Kőmíves, P. M.	Mobilitás a határmenti régiókban - Románia	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,13
Dajnoki, K., Sipos, N., Kőmíves, P. M., & Héder, M.	Mobilitás a határmenti régiókban - Ukrajna	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,13
Gombás, J., Kiss, A., & Sipos, N.	Mobilitás a határmenti régiókban - Szlovénia	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,17
Gombás, J., Kiss, A., & Sipos, N.	Mobilitás a határmenti régiókban - Horvátország	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,17
Kovács, E., & Sipos, N.	Mobilitás a határmenti régiókban - Ausztria	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
Lelkes, G., & Sipos, N.	Mobilitás a határmenti régiókban - Szlovákia	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
Lelkes, G., & Sipos, N.	Mobilitás a határmenti régiókban - Csehország	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
Slavić, A., & Sipos, N.	Mobilitás a határmenti régiókban - Szerbia	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
László, Gy., & Sipos, N.	Munkavállalási, munkavégzési, vállalkozási mobilitás határokon át – a határmenti régiókban	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25

PhD fokozatszerzés utáni művek					
Szerző(k)	Cikk címe	Folyóirat		Pontszám	
		neve	Kat.	Egy.	Szám.
Sipos, N., & László, Gy.	A mobilitás, migráció gazdasági, munkaerő-piaci nézőpontból – A kutatás keretei és szakirodalmi bázisa	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
Sipos, N., & László, Gy.	A mobilitás, migráció gazdasági, munkaerő-piaci nézőpontból – A mobilitás befolyásoló tényezői, mozgatóerői és korlátai	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
Sipos, N., & László, Gy.	A mobilitás, migráció gazdasági, munkaerő-piaci nézőpontból – A mobilitás, migráció fogalmi keretei	Pécsi Munkajogi Közlemények	D	0,5	0,25
PhD fokozatszerzés után összesen:					27,28
Hazai folyóiratcikkek összesen:					31,28

TDK, OTDK, egyéb témavezetés

2022/23 ÚNKP ösztöndíjas témavezetője: Szabó Dorottya Anna (PhD), Balázs Kitti

2021/22 ÚNKP ösztöndíjas témavezetője: Szabó Dorottya Anna

2021/22 Kriszbacher ösztöndíjas témavezetője: Szabó Dorottya Anna, Nyirő Alexandra

2020/21 Kriszbacher Ildikó ösztöndíjas témavezetője: Győri Eszter

2020/21 ÚNKP ösztöndíjas témavezetője: Szabó Dorottya Anna

(TDK 13 fő, mindenki országos OTDK továbbjutó)

2022/23 tavaszi félév – 3 fő, 3 db dolgozat (házi TDK)

Árva Réka (házi TDK **1. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *The Impact of International Learning Mobility on Recent Graduates*

Balázs Kitti (házi TDK **2. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *Foglalkozási mobilitást befolyásoló tényezők vizsgálata Magyarországon a frissdiplomás végzetek körében*

Winterverber László Mátyás (OTDK továbbjutó)

- *A vezetővé válás és a felsőoktatási képzések diverzifikációjának összefüggései*

2021/22 tavaszi félév – 2 fő, 2 db dolgozat (házi TDK)

Szabó Dorottya Anna (házi TDK **1. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *Jövedelemkülönbségek és munkával való elégedettség vizsgálata a frissdiplomások körében*

Nyirő Alexandra (OTDK továbbjutó)

- *Miből lesz a cserebogár? – Felsőoktatási tehetségmenedzsment puha kötésben, avagy a soft skilllek kiemelkedő szerepe*

2021/22 őszi félév – 1 fő, 1 db dolgozat (házi TDK)

Szabó Dorottya Anna (házi TDK **1. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *Eltérések vizsgálata a különböző finanszírozási formájú alapképzésben részt vett frissdiplomás végzettek esetében - a Diplomás Pályakövetési Rendszer adatai alapján*

2020/21 tavaszi félév – 6 fő, 7 db dolgozat (OTDK - Sopron)

2021. április 24. 35. Országos Tudományos Diákköri Konferencia Közgazdaságtudományi Szekció, Sopron, zsűri tevékenység

Győri Eszter

- *A várható munkahelyi kompetenciák vizsgálata a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karának hallgatói körében*

Halpert Erik

- *Játékosítás a gazdasági szervezetekben*

Maláti Dalma

- *Az egyetemek és a multinacionális vállalatok közötti együttműködés vizsgálata a gyakornokok foglalkoztatásának tekintetében*

Nyíró Alexandra

- *Nemzetközi hallgatói mobilitás és a felsőoktatás jövője az európai unióban – a részvételt befolyásoló tényezők a Pécsi Tudományegyetem hallgatói körében*

Szabó Dorottya Anna (**1. helyezett**)

- *A pályakezdő közgazdászok területi karakterisztikáinak feltárása a Frissdiplomások és az Adminisztratív Adatbázisok Egyesítése adatbázisok feldolgozása által*

Varga Vivien

- *Az egyetemek és a multinacionális vállalatok közötti együttműködés vizsgálata a gyakornokok foglalkoztatásának tekintetében*

- *Sikeres informatikai fejlesztési projekt megvalósítása a waterfall, agile és lean projekt metodológiák segítségével*

2020/21 őszi félév – 6 fő, 7 db dolgozat (házi TDK)

Győri Eszter (házi TDK **2. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *A várható munkahelyi kompetenciák vizsgálata a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karának hallgatói körében*

Halpert Erik (OTDK továbbjutó)

- *Játékosítás a gazdasági szervezetekben*

Maláti Dalma (OTDK továbbjutó)

- *Az egyetemek és a multinacionális vállalatok közötti együttműködés vizsgálata a gyakornokok foglalkoztatásának tekintetében*

Nyíró Alexandra (OTDK továbbjutó)

- *Nemzetközi hallgatói mobilitás és a felsőoktatás jövője az európai unióban – a részvételt befolyásoló tényezők a Pécsi Tudományegyetem hallgatói körében*

Szabó Dorottya Anna (házi TDK **1. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *A pályakezdő közgazdászok területi karakterisztikáinak feltárása a Frissdiplomások és az Adminisztratív Adatbázisok Egyesítése adatbázisok feldolgozása által*

Varga Vivien (OTDK továbbjutó)

- *Az egyetemek és a multinacionális vállalatok közötti együttműködés vizsgálata a gyakornokok foglalkoztatásának tekintetében*

- *Sikeres informatikai fejlesztési projekt megvalósítása a waterfall, agile és lean projekt metodológiák segítségével*

2018/19 tavaszi félév – 2 fő, 2 db dolgozat (OTDK – Pécs)

Ignác Henrietta (OTDK **3. helyezett**)

- *Merre tovább? Az alapképzésről a mesterképzésre való átlépésre ható tényezők vizsgálata a diplomás pályakövető rendszer keretében*

Gáspár Ákos (OTDK **3. helyezett**)

- *A frissdiplomások elhelyezkedési lehetőségei között a munkaerőpiacra lépéskor*

2017/18 tavaszi félév – 1 fő,

Gáspár Ákos (OTDK továbbjutó)

- *A frissdiplomások elhelyezkedési lehetőségei között a munkaerőpiacra lépéskor*

2017/18 őszi félév – 2 fő, 2 db dolgozat (házi TDK)

Borsos Eszter (OTDK továbbjutó)

- *A digitális én-márka szerepe*

Ignác Henrietta (házi TDK **3. helyezett**, OTDK továbbjutó)

- *Merre tovább? Az alapképzésről a mesterképzésre való átlépésre ható tényezők vizsgálata a diplomás pályakövető rendszer keretében*