

**PTE KTK**  
**BA-TANTERV**

**ÜZLETI KÉPZÉSI ÁG**  
**EMBERI ERŐFORRÁSOK**  
**ALAPSZAK**

**BA2016**

**TELJES MUNKAI DŐS (NAPPALI) KÉPZÉS**  
**RÉSZMUNKAI DŐS (LEVELEZŐ) KÉPZÉS**

**Pécs, 2016.**

# 1. ALAPVETŐ JELLEMZŐK

## 1.1 A SZAK FELELŐS VEZETŐI

A szak felelőse: dr. Nemeskéri Zsolt habilitált egyetemi docens

A szak vezetője és a szak-modul, szakdolgozat és záróvizsga felelőse: dr. Ásványi Zsófia egyetemi adjunktus

A levelező képzések felelőse: Dr. Szabó Zoltán habilitált egyetemi docens

## 1.2 A SZAK KÉPZÉSI ÉS KIMENETI KÖVETELMÉNYEI

/2014.06.01-től/

**1. Az alapképzési szak megnevezése:** emberi erőforrások (Human Resources)

**2. Az alapképzési szakon szerezhető végzettségi szint és a szakképzettség oklevélben szereplő megjelölése:**

- végzettségi szint: alapfokozat (baccalaureus, bachelor, rövidítve: BA)
- szakképzettség: közgazdász emberi erőforrások alapképzési szakon
- a szakképzettség angol nyelvű megjelölése: Economist in Human Resource Management

**3. Képzési terület:** gazdaságtudományok

**4. Képzési ág:** üzleti

**5. A képzési idő félévekben:** 6 félév

**6. Az alapfokozat megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:** 180 kredit

6.1. A képzési ágon belüli közös képzési szakasz minimális kreditértéke: 80 kredit

6.2. A specializációhoz rendelhető minimális kreditérték: 27 kredit

6.3. A szabadon választható tantárgyakhoz rendelhető minimális kreditérték: 9 kredit

6.4. A szakdolgozathoz rendelt minimális kreditérték: kritérium-követelmény kredit nélkül

6.5. A gyakorlati ismeretekhez rendelhető minimális kreditérték: 72 kredit

6.6. Intézményen kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésben szerezhető kreditérték: –

**7. Az alapképzési szak képzési célja, az elsajátítandó kompetenciák:**

A képzés célja: a gazdaságtudományokban jártas, módszertanilag felkészült, megfelelő szakmai és általános műveltséggel rendelkező gazdasági szakemberek képzése, akik közgazdasági, üzleti, vezetési, szociológiai, pszichológiai, politológiai, jogi és kommunikációs ismereteikre támaszkodva képesek a munkaerőpiacok elemzésére, az emberierőforrás-gazdálkodás funkcióinak ellátására, korszerű módszereinek alkalmazására, az érdekegyeztetési folyamatok koordinálására, az érintett területeken szervezési, elemzési, tervezési, döntés-előkészítési és szolgáltatási feladatok megoldására, továbbá a megszerzett ismereteik alapján alkalmasak tanulmányaik mesterképzési szakon történő folytatásához.

Az alapfokozat birtokában az emberi erőforrások alapképzési szakon végzettek ismerik:

- a gazdálkodás fogalmait, legfontosabb összefüggéseit és a gazdálkodást meghatározó tényezőket,
- az erőforrásokkal, ezen belül az emberi erőforrásokkal való gazdálkodás korszerű eljárásait, tervezési, elemzési és értékelési módszereit,
- az emberierőforrás-gazdálkodás szervezeti és információs rendszerének működését,
- a kompetenciák fejlesztésének az egyéni és szervezeti képességekre gyakorolt hatását, az emberi tőkebefektetések és hozamok vizsgálatát,
- a munkaerő-piaci, érdekegyeztetési és emberierőforrás-fejlesztési folyamatok elemzését és koordinálását, az ezzel kapcsolatos döntés-előkészítési feladatok megoldását az üzleti életben és a közszolgálatban.

Az alapfokozat birtokában az emberi erőforrások alapképzési szakon végzettek alkalmasak:

- a gazdaság különböző területein működő szervezetekben, illetőleg vállalkozásokban az emberi erőforrások fejlesztését és hasznosítását elősegítő gazdálkodási, elemzési és tervezési feladatok ellátására,
- önálló munkavégzésre és csoportmunkára,
- közgazdasági megfontolásokra épülő, gazdasági kalkuláción alapuló meggyőző szakmai érvelésre, informatikailag támogatott korszerű elemzési módszerek, tárgyalási és prezentációs technikák alkalmazására,
- megbízható munkavégzésre multikulturális környezetben,
- vezetői, tanácsadói munka támogatására,
- munkaerő-piaci elemzések készítésére, emberierőforrás-gazdálkodási funkciók és érdekegyeztetési folyamatok vizsgálatára,
- a személyügyi, a munkaerő-piaci és az érdekképviseleti szervezetekben szolgáltatási feladatok ellátására,
- az emberierőforrás-fejlesztési és hasznosítási döntéseket előkészítő módszerek és technikák alkalmazására, az elemzésekhez szükséges információk megszerzésére, feldolgozására, felmérések, jelentések elkészítésére.

### **8. A törzsanyag (a szakképzettség szempontjából meghatározó) ismeretkörök:**

- közgazdaságtani, módszertani és üzleti alapozó ismeretek: 80–100 kredit  
matematikai alapok, statisztika, informatika, mikroökonómia, makroökonómia, nemzetközi gazdaságtan, pénzügytan, munkagazdaságtan, környezet-gazdaságtan, vállalat-gazdaságtan, vezetés és szervezés, gazdasági jog, számvitel alapjai, vállalati pénzügyek, emberierőforrás-menedzsment, marketing, készségfejlesztő gyakorlatok, szaknyelv, egyéb üzleti alapozó ismeretek;
- társadalomtudományi alapismeretek: 10–20 kredit  
filozófia, szociológia, pszichológia, politológia, jog, gazdaságtörténet, demográfia, gazdaságpolitika, európai uniós ismeretek, egyéb szakmai és társadalomtudományi ismeretek;
- szakmai törzsanyag: 70–90 kredit  
munkaerő-piaci intézmények és politikák, szervezet- és munkaszociológia, munkahelyi és munkaerőpiaci képzés, munkaügyi kapcsolatok rendszere, munkajog, kompetencia- és ösztönzésmenedzsment, üzleti kommunikáció és tárgyalástechnika, személyügyi tevékenység, személyügyi informatika, személyügyi kontrolling, szervezeti magatartás, szociálpszichológia, szervezeti kommunikáció, területfejlesztés, oktatáspolitika, emberierőforrás-gazdálkodási esettanulmányok, munkavédelem és ergonómia, regionális munkaerő-gazdálkodás, projektvezetés, operációkutatás, továbbá specializációk, amelyek a szak törzsanyagához, kötelező és választható tárgyaihoz kapcsolódó speciális szakmai ismeretek elmélyítését teszik lehetővé.

### **9. Szakmai gyakorlat:**

A szakmai gyakorlat az egyes ismeretkörökhöz kapcsolódó gyakorlati foglalkozásokon szerezhető meg.

### **10. Idegennyelvi követelmények:**

Az alapfokozat megszerzéséhez legalább egy idegen nyelvből államilag elismert középfokú (B2) komplex típusú, a képzési területnek megfelelő szaknyelvi vagy államilag elismert felsőfokú (C1) komplex típusú általános nyelvvizsga vagy ezekkel egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél szükséges.

## **1.3 A KÉPZÉS CÉLJA ÉS ALAPVETŐ STRUKTÚRÁJA**

Az Emberi erőforrások alapszak tantervének kialakításakor elsősorban azt tartottuk szem előtt, hogy ezen a képzésen végzett hallgatók munkaerő-piaci esélyei a lehető legjobbak legyenek. Ehhez szükség van arra, hogy az igen szerteágazó, több tudományterületet egyszerre felölelő tudomány elméleti alapjainak elsajátítása után a hallgatók gyakorlat-orientált eszközökkel megismerkedjenek azokkal a rendszerekkel és folyamatokkal, amelyek a szervezeti emberi erőforrás gazdálkodás mindennapjait jelentik.

Tény hogy ágazattól, földrajzi elhelyezkedéstől, országhatártól függetlenül minden szervezetben ahol emberek dolgoznak, szükség van olyan képzett szakemberekre - HR-esekre - akik a munkavállalók

foglalkoztatásának közgazdasági, jogi, pszichológiai, szociológiai és nem utolsó sorban emberi erőforrás menedzsment szakmai ismereteivel rendelkeznek és képesek ezt a tudást a szervezeti praxisban működtetni.

A bolognai képzési elveknek megfelelően az alapszakos képzés során **kettős célt** követünk:

- a) egyrészt olyan szakmailag megalapozott gyakorlati ismereteket közvetítünk, amelyek megfelelnek a munkaerő-piaci elvárásoknak, és lehetővé teszik az alapszakot végzett hallgatóinknak az eredményes elhelyezkedést és munkavégzést,
- b) másrészt olyan tudást, felkészültséget biztosítunk, amely lehetővé teszi az alapszak elvégzését követően a tanulmányok azonnali folytatását a képzési terület mester-szakjain.

Ugyancsak a bolognai képzési elvekből következik a **mobilitási lehetőség, az átjárhatóság és átláthatóság** biztosítása. Ebből kiindulva – a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara közgazdasági és üzleti képzési ágon folytatott alapszakos képzéseinek megfelelően – az Emberi erőforrások szak a következő struktúrában épül fel:

| 1. félév  | 2. félév  | 3. félév  | 4. félév  | 5. félév  | 6. félév              |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
| A1        | A1        | A1        | A1        | B1        | B1                    |
| A1        | A1        | A1        | A1        | B1        | B1                    |
| A1        | A1        | A1        | A1        | B1        | B1                    |
| A1        | A1        | B1        | B1        | B1        | B1                    |
| A2        | A2        | A2        | A2        | B2        | B1                    |
| A1        | C         | C         | C         | B2        | B1                    |
|           |           |           |           | B2        | B2                    |
|           |           |           |           |           | Dipl. konz.<br>(krit) |
| 30 kredit | 30 kredit | 30 kredit | 30 kredit | 33 kredit | 27 kredit             |

A modulok részletes tartalmát, a szak kritérium-követelményeit és mérföldköveit a következő, ajánlott tanterv tartalmazza.

A szakdolgozat követelményeit, a záróvizsga tartalmát és értékelési módját, valamint az oklevél minősítésének módját, a szakváltás feltételeit a megfelelő mellékletek tartalmazzák.

## 2. A KÉPZÉS SZERKEZETE

### 2.1 A KÉPZÉS KÖZÖS ALAP-MODULJA A TELJES MUNKAI DŐS (NAPPALI) KÉPZÉS BÉN

| 1. félév             | 2. félév              | 3. félév             | 4. félév             | 5. félév     | 6. félév              |
|----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|
| A1.GInfo<br>(6 kr)   | A1.GMat<br>(6 kr)     | A1.ValStat<br>(6 kr) | A1.Nemz<br>(6 kr)    | B1<br>(6 kr) | B1<br>(6 kr)          |
| A1.GTud<br>(6 kr)    | A1.VezSzerv<br>(6 kr) | A1.Mark<br>(6 kr)    | A1.StatMod<br>(6 kr) | B1<br>(6 kr) | B1<br>(6 kr)          |
| A1.Pénzügy<br>(6 kr) | A1.Makro<br>(6 kr)    | A1.TermMen<br>(6 kr) | A1.VPénz<br>(6 kr)   | B1<br>(6 kr) | B1<br>(3 kr)          |
| A1.Mikro<br>(6 kr)   | A1.Számv<br>(6 kr)    | B1.<br>(6 kr)        | B1<br>(6 kr)         | B1<br>(6 kr) | B1<br>(3 kr)          |
| A2<br>(3 kr)         | A2<br>(3 kr)          | A2<br>(3 kr)         | A2<br>(3 kr)         | B2<br>(3 kr) | B1<br>(3 kr)          |
| A1.Matal<br>(3 kr)   | C<br>(3 kr)           | C<br>(3 kr)          | C<br>(3 kr)          | B2<br>(3 kr) | B1<br>(3 kr)          |
|                      |                       |                      |                      | B2<br>(3 kr) | B2<br>(3 kr)          |
|                      |                       |                      |                      |              | Dipl. konz.<br>(krit) |
| 30 kredit            | 30 kredit             | 30 kredit            | 30 kredit            | 33 kredit    | 27 kredit             |

A1: Alaptárgyak (Módszertani, Közgazdaságtani és Üzleti)

A2: Alaptárgyak (Társadalomtudományi alaptárgyak)

B1: Szakspecifikus kötelező tárgyak

B2: Szakspecifikus választható tárgyak

C: Választható tárgyak

**A1 - Kötelező tárgyak**

|                         | A tantárgy címe                     | Tárgyfelelős                     | Félév | Óra   | Vizsga | Kredit |
|-------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------|-------|--------|--------|
| Módszertani sáv         |                                     |                                  |       |       |        |        |
| B16EEK01                | Gazdaságmatematika                  | Bugár Gyöngyi                    | 2     | 2+2   | K      | 6      |
| B16EEK02                | Gazdaságinformatika                 | Kruzslicz Ferenc                 | 1     | 2+2   | K      | 6      |
| B16EEK03                | Valószínűségszámítás és statisztika | Kehl Dániel                      | 3     | 2+2   | K      | 6      |
| B16EEK04                | Statisztikai modellezés             | Galambosné dr. Tiszberger Mónika | 4     | 2+2   | K      | 6      |
| B16EEK05                | Matematikai alapok                  | Bugár Gyöngyi                    | 1     | 0+2   | Gy     | 3      |
| Közgazdaságtani sáv     |                                     |                                  |       |       |        |        |
| B16EEK06                | A gazdaságtudományok alapjai        | Varga Attila                     | 1     | 4+0   | k      | 6      |
| B16EEK07                | Mikroökonómia**                     | Barancsik János                  | 1     | 2+2   | k      | 6      |
| B16EEK08                | Makroökonómia**                     | Mellár Tamás                     | 2     | 2+2   | k      | 6      |
| B16EEK09                | Pénzügytan **                       | Zeller Gyula                     | 1     | 4+0   | k      | 6      |
| B16EEK10                | Nemzetközi gazdaságtan              | Schepp Zoltán                    | 4     | 4+0   | k      | 6      |
| Üzleti sáv              |                                     |                                  |       |       |        |        |
| B16EEK11                | Vezetés-szervezés**                 | Farkas Ferenc                    | 2     | 2+2   | k      | 6      |
| B16EEK12                | Vállalati pénzügy                   | Ulbert József                    | 4     | 2+2   | k      | 6      |
| B16EEK13                | Marketing***                        | Törőcsik Mária                   | 3     | 2+2   | k      | 6      |
| B16EEK14                | Számvitel                           | Budai Eleonóra                   | 2     | 2+2   | k      | 6      |
| B16EEK15                | Termelés-menedzsment**              | Vörös József                     | 3     | 2+2   | k      | 6      |
| Kritérium követelmények |                                     |                                  |       |       |        |        |
| B16EEK16                | Sport I.                            |                                  | 1     | 0+2   | a      | krit   |
| B16EEK17                | Sport II.                           |                                  | 2     | 0+2   | a      | krit   |
| B16EEK18                | Szakmai nyelv I. *                  | Márta Anette                     | 3     | 0+4   | a      | krit   |
| B16EEK19                | Szakmai nyelv II. *                 | Márta Anette                     | 4     | 0+4   | a      | krit   |
| Összesen:               |                                     |                                  |       | 34+36 |        | 87     |

\* Szakmai nyelv tantárgyak kiválthatóak kimenetelhez szükséges nyelvvizsga bemutatásával.

\*\* A tantárgy angol nyelven is teljesíthető.

\*\*\* A tárgy német nyelven is teljesíthető.

Az A1 modul minden tantárgya kötelező és minden félévben meghirdetésre kerül.

**A2 – Társadalomtudományi kurzusok**

|                 | A tantárgy címe      | Tárgyfelelős     | Félév | Óra | Vizsga | Kredit    |
|-----------------|----------------------|------------------|-------|-----|--------|-----------|
| B16EEA03        | Gazdaságszociológia  | Márta Anette     | T     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEA04        | Gazdasági jog        | Barakonyi Eszter | Ő     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEA05        | Üzleti kommunikáció  | Márta Anette     | T     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEA06        | EU-ismeretek         | Kaposi Zoltán    | T     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEA07        | Gazdaságtörténet     | Kaposi Zoltán    | Ő     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEA08        | Gazdaságpszichológia | Szabó Zoltán     | T     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEA10        | Környezetgazdaságtan | Erdős Katalin    | T     | 2+0 | k      | 3         |
| <b>Összesen</b> |                      |                  |       |     | 12+2   | <b>12</b> |

A2 modulban 12 kreditet kell teljesíteni!

## C - Választható kurzusok

|                                      | A tantárgy címe   | Tárgyfelelős                 | Félév | Óra   | Vizsga | Kredit   |
|--------------------------------------|---|------------------------------|-------|-------|--------|----------|
| <i>Gazdaságinformatikai tárgykör</i> |   |                              |       |       |        |          |
| B16EEC13                             | Táblázatkezelés és vizualizáció   | Kruzslicz Ferenc             | T     | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC21                             | Makrogazdasági adatok statisztikai elemzése   | Galambosné Tiszberger Mónika | Ő     | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC23                             | Információmenedzsment<br>(Gazdaságinformatika szak tárgya)                                  | Dobay Péter                  | Ő     | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC24                             | E-business<br>(Gazdaságinformatika szak tárgya)   | Gyarmatiné Bányai Edit       | T     | 0+2   | gy     | 3        |
| <i>Közgazdaságtani tárgykör</i>      |   |                              |       |       |        |          |
| B12AKB10/S                           | Elmélettörténet<br>(Alkalmazott közgazdaságtan szak tárgya)                                 | Barancsuk János              | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B12AKB11/S                           | Gazdaságpolitika<br>(Alkalmazott közgazdaságtan szak tárgya)                                | Mellár Tamás                 | Ő     | 2+0   | k      | 3        |
| B12AKB09/S                           | Regionális gazdaságtan<br>(Alkalmazott közgazdaságtan szak tárgya)                          | Varga Attila                 | Ő     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC10                             | Területfejlesztés   | Horváth Gyula                | T     | 2+0   | k      | 3        |
| <i>Vállalkozói attitűd tárgykör</i>  |   |                              |       |       |        |          |
| B16EEC06                             | Kompetenciafejlesztés   | Titkos Csaba                 | 2 (T) | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC07                             | Ötletfejlesztés *   | Bedő Zsolt                   | 3 (Ő) | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC36                             | Interdiszciplináris innováció fejlesztés **   | Kia Golesorkhi               | 4(T)  | 0+2   | gy     | 3        |
| <i>Szabadon választható tárgyak</i>  |   |                              |       |       |        |          |
| B16EEC03                             | Politológia   | Horváth Csaba                | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC34                             | Szociológia   | Márta Anette                 | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC08                             | A menedzsment tudomány és gyakorlat nagyjai   | Jarjabka Ákos                | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B12AKB16/S                           | Regionális marketing<br>(Alkalmazott közgazdaságtan szak tárgya)                            | Bakucz Márta                 | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC30                             | Hagen-Grundlagen des Marketing***   | Mátyás Judit                 | Ő/T   | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC05                             | Üzleti gazdaságtan  | László Gyula                 | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC33                             | Adótan  | Herich György                | Ő     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC35                             | Bevezetés az energiagazdaságtan, az energiagazdálkodás és az energiapolitika alapfogalmaiba | Somogyvári Márta             | Ő     | 0+2   | gy     | 3        |
| B16EEC09                             | Konjunktúra és válság   | Kaposi Zoltán                | T     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC37                             | Bevezetés az üzleti jogba   | Kiss György                  | Ő     | 2+0   | k      | 3        |
| B16EEC38                             | Tehetséggondozás  | Balogh Gábor                 | Ő/T   | 0+2   | gy     | 3        |
| /T                                   | Egyéb befogadott Campus kredit  |                              |       |       |        |          |
|                                      | <b>Összesen</b>   |                              |       | 24+28 |        | <b>9</b> |

\* előfeltétel a Kompetenciafejlesztés tantárgy

\*\* előfeltétel az Ötletfejlesztés tantárgy

\*\*\* szükséges legalább középfokú német nyelvtudás

A C modulban 9 kreditet kell teljesíteni!

A szabadon választható tárgyak kínálatát a Kar igény szerint módosíthatja. A választható tárgyak aktuális listáját – melyben kizárólag a Kreditátviteli Bizottság által jóváhagyott tárgy szerepelhet – a Tanulmányi Osztály minden félév elején közzéteszi.

## 2.2 A KÉPZÉS SZAK-MODULJA

## 2.2.1 A képzés szak-modulja a teljes munkaidős (nappali) képzésben

| 1. félév             | 2. félév              | 3. félév             | 4. félév             | 5. félév     | 6. félév              |
|----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|
| A1.GInfo<br>(6 kr)   | A1. GMat<br>(6 kr)    | A1.ValStat<br>(6 kr) | A1.Nemz<br>(6 kr)    | B1<br>(6 kr) | B1<br>(6 kr)          |
| A1.GTud<br>(6 kr)    | A1.VezSzerv<br>(6 kr) | A1.Mark<br>(6 kr)    | A1.StatMod<br>(6 kr) | B1<br>(6 kr) | B1<br>(6 kr)          |
| A1.Pénzügy<br>(6 kr) | A1.Makro<br>(6 kr)    | A1.TermMen<br>(6 kr) | A1.VPénz<br>(6 kr)   | B1<br>(6 kr) | B1<br>(3 kr)          |
| A1.Mikro<br>(6 kr)   | A1.Számv<br>(6 kr)    | B1.<br>(6 kr)        | B1<br>(6 kr)         | B1<br>(6 kr) | B1<br>(3 kr)          |
| A2<br>(3 kr)         | A2<br>(3 kr)          | A2<br>(3 kr)         | A2<br>(3 kr)         | B2<br>(3 kr) | B1<br>(3 kr)          |
| A1.Matal<br>(3 kr)   | C<br>(3 kr)           | C<br>(3 kr)          | C<br>(3 kr)          | B2<br>(3 kr) | B1<br>(3 kr)          |
|                      |                       |                      |                      | B2<br>(3 kr) | B2<br>(3 kr)          |
|                      |                       |                      |                      |              | Dipl. konz.<br>(krit) |
| 30 kredit            | 30 kredit             | 30 kredit            | 30 kredit            | 33 kredit    | 27 kredit             |

## B1 – Szakspecifikus kötelező tárgyak

|                  | A tantárgy címe                                  | Tárgyfelelős      | Félév | Óra | Vizsga | Kredit    |
|------------------|--|-------------------|-------|-----|--------|-----------|
| B16EEB01         | Emberi erőforrás menedzsment                     | Karoliny Mártonné | 3     | 2+2 | k      | 6         |
| B16EEB02         | Munkaerő-piaci politikák                         | László Gyula      | 4     | 4+0 | k      | 6         |
| B16EEB03         | Erőforrás-biztosítás és -fejlesztés              | Ásványi Zsófia    | 5     | 2+2 | k      | 6         |
| B16EEB04         | Ösztönzési rendszerek                            | Ásványi Zsófia    | 6     | 2+2 | k      | 6         |
| B16EEB05         | TB- és Munkajog                                  | Barakonyi Eszter  | 5     | 2+2 | k      | 6         |
| B16EEB06         | HR tervezés, auditálás, kontrolling              | Balogh Gábor      | 5     | 2+2 | k      | 6         |
| B16EEB07         | Szervezeti kultúra menedzselése nemzeti közegben | Jarjabka Ákos     | 6     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEB08         | Munkaerő-piaci tréning                           | Titkos Csaba      | 5     | 0+4 | gy     | 6         |
| B16EEB09         | HR információs rendszerek, e-HR                  | Balogh Gábor      | 6     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB10         | Szervezet- és munkaszociológia                   | Márta Anette      | 6     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEB11         | Szociálpszichológia                              | Szabó Zoltán      | 6     | 2+0 | k      | 3         |
| B16EEB12         | Projektszervezetek működése                      | Jarjabka Ákos     | 6     | 2+2 | k      | 6         |
| B16EED01         | Diplomakonzultáció (6. szemeszter)               | Szakvezető        | Ö-T   | 0   | ai     | Krit      |
| <b>Összesen:</b> |  |                   |       |     | 22+18  | <b>60</b> |

## B2 – Szakspecifikus választható tárgyak

|                  | A tantárgy címe  | Tárgyfelelős     | Félév | Óra | Vizsga | Kredit    |
|------------------|--|------------------|-------|-----|--------|-----------|
| B16EEB13         | Egyenlő bánásmód a szervezetben  | Barakonyi Eszter | T     | 2+0 | K      | 3         |
| B16EEB14         | Egészség és biztonság a munkahelyen                                    | Schmuck Roland   | T     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB15         | Szervezeti magatartás és az emberi erőforrás menedzsment összefüggései | Vitai Zsuzsanna  | Ö     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB16         | Üzleti etikett és protokoll  | Schmuck Roland   | Ö     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB17         | Munkaügyi konfliktusok kezelése  | László Gyula     | T     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB18         | Emberi erőforrás menedzsment tanácsadás                                | Schmuck Roland   | T     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB19         | Kommunikációs tréning  | Titkos Csaba     | Ö     | 0+2 | gy     | 3         |
| B16EEB20         | A karriermenedzsment szervezeti eszközei                               | Balogh Gábor     | Ö     | 0+2 | gy     | 3         |
| <b>Összesen:</b> |  |                  |       |     | 2+14   | <b>12</b> |

B2 modul tárgyaiból 12 kreditet kell teljesíteni.



## 2.3 RÉSZMUNKAI DŐS (LEVELEZŐ) KÉPZÉS SZERKEZETE

|   | A tantárgy címe  | Tárgyfelelős                     | Félév | Óra | Vizsga | Kredit     |
|---|--|----------------------------------|-------|-----|--------|------------|
| <b>A1: Alaptárgyak (Módszertani, Közgazdaságtani és Üzleti)</b>                 |  |                                  |       |     |        |            |
| LB16EEK01   | Gazdaságmatematika   | Bugár Gyöngyi                    | 2     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK02   | Gazdaságinformatika  | Kruzslíc Ferenc                  | 1     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK03   | Valószínűségszámítás és statisztika                                    | Kehl Dániel                      | 3     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK04   | Statisztikai modellezés  | Galambosné dr. Tiszberger Mónika | 4     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK05   | Matematikai alapok   | Bugár Gyöngyi                    | 1     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEK06   | A gazdaságtudományok alapjai   | Varga Attila                     | 1     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK07   | Mikroökonómia  | Barancsuk János                  | 1     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK08   | Makroökonómia  | Mellár Tamás                     | 2     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK09   | Pénzügytan   | Zeller Gyula                     | 1     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK10   | Nemzetközi gazdaságtan   | Schepp Zoltán                    | 4     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK11   | Vezetés-szervezés  | Farkas Ferenc                    | 2     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK12   | Vállalati pénzügy  | Ulbert József                    | 4     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK13   | Marketing  | Töröcsik Mária                   | 3     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK14   | Számvitel  | Budai Eleonóra                   | 2     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEK15   | Termelés-menedzsment   | Vörös József                     | 3     | 18  | k      | 6          |
| <b>A2: Alaptárgyak (Társadalomtudományi alaptárgyak)</b>                        |  |                                  |       |     |        |            |
| LB16EEA07   | Gazdaságtörténet   | Kaposi Zoltán                    | 1     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEA05   | Üzleti kommunikáció  | Márta Anette                     | 2     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEA03   | Gazdaságszociológia  | Márta Anette                     | 3     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEA06   | Környezetgazdaságtan   | Erdős Katalin                    | 4     | 10  | k      | 3          |
| <b>B1: Szakspecifikus kötelező tárgyak</b>                                      |  |                                  |       |     |        |            |
| LB16EEB01   | Emberi erőforrás menedzsment   | Karoliny Zsuzsanna               | 3     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEB02   | Munkaerő-piaci politikák   | László Gyula                     | 4     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEB03   | Erőforrás-biztosítás és -fejlesztés                                    | Ásványi Zsófia                   | 5     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEB04   | Ösztönzési rendszerek  | Ásványi Zsófia                   | 6     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEB05   | TB- és Munkajog  | Barakonyi Eszter                 | 5     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEB06   | HR tervezés, auditálás, controlling                                    | Balogh Gábor                     | 5     | 18  | k      | 6          |
| LB16EEB07   | Szervezeti kultúra menedzselése nemzeti közegben                       | Jarjabka Ákos                    | 6     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEB08   | Munkaerő-piaci tréning   | Titkos Csaba                     | 5     | 18  | gy     | 6          |
| LB16EEB09   | HR információs rendszerek, e-HR  | Balogh Gábor                     | 6     | 10  | gy     | 3          |
| LB16EEB10   | Szervezet- és munkaszociológia   | Márta Anette                     | 6     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEB11   | Szociálpszichológia  | Szabó Zoltán                     | 6     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEB12   | Projektszervezetek működése  | Jarjabka Ákos                    | 6     | 18  | k      | 6          |
| <b>B2: Szakspecifikus választható tárgyak (12 kredit)</b>                       |  |                                  |       |     |        |            |
| LB16EEB13   | Egyenlő bánásmód a munkaszervezetben                                   | Barakonyi Eszter                 | T     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEB14   | Munkavédelem és ergonómia  | Schmuck Roland                   | T     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEB15   | Szervezeti magatartás és az emberi erőforrás menedzsment összefüggései | Vitai Zsuzsanna                  | Ö     | 10  | gy     | 3          |
| LB16EEB16   | Üzleti etikett és protokoll  | Schmuck Roland                   | Ö     | 10  | gy     | 3          |
| LB16EEB17   | Munkaügyi konfliktusok kezelése  | László Gyula                     | T     | 10  | gy     | 3          |
| LB16EEB18   | Emberi erőforrás menedzsment tanácsadás                                | Schmuck Roland                   | T     | 10  | gy     | 3          |
| LB16EEB19   | Kommunikációs tréning  | Titkos Csaba                     | Ö     | 10  | gy     | 3          |
| LB16EEB20   | A karriermenedzsment szervezeti eszközei                               | Balogh Gábor                     | Ö     | 10  | gy     | 3          |
| <b>C: Választható tárgyak (9 kredit) lásd a nappali tanterv C modul elemeit</b> |  |                                  |       |     |        |            |
| LB16EEC07   | Kompetenciafejlesztés  | Titkos Csaba                     | 2 (T) | 10  | k      | 3          |
| LB16EEC08   | Ötletfejlesztés *  | Bedő Zsolt                       | 3 (Ö) | 10  | k      | 3          |
| LB16EEC09   | Interdiszciplináris innováció fejlesztés **                            | Kia Golesorkhi                   | 4(T)  | 10  | k      | 3          |
| LB16EEC01   | Adótan   | Herich György                    | 2     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEC03   | EU ismeretek   | Kaposi Zoltán                    | 2     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEC02   | Gazdaságszociológia  | Szabó Zoltán                     | 3     | 10  | k      | 3          |
| LB16EEC04   | Elmélettörténet  | Barancsuk János                  | 4     | 10  | k      | 3          |
| <b>Diplomakonzultáció</b>   |  |                                  |       |     |        |            |
| LB16EED01   | Diplomakonzultáció (6. szemeszter)                                     | Szakvezető                       | Ö-T   | 0   | ai     | Krit       |
| <b>Összesen:</b>  |  |                                  |       |     |        | <b>180</b> |

\* előfeltétel a Kompetenciafejlesztés tantárgy

\*\* előfeltétel az Ötletfejlesztés tantárgy

A szabadon választható tárgyak kínálatát a Kar igény szerint módosíthatja. A választható tárgyak aktuális listáját – melyben kizárólag a Kreditátviteli Bizottság által jóváhagyott tárgy szerepelhet – a Tanulmányi Osztály minden félév elején közzéteszi.

### 3. SZAKMAI GYAKORLAT

A szakmai gyakorlat az egyes ismeretkörökhöz kapcsolódó gyakorlati foglalkozásokon szerezhető meg, melyek összesített kreditszáma 75, vagyis 41,6%.

### 4. SZAKDOLGOZAT

A szak hallgatói kötelesek szakdolgozatot készíteni, amelyet két bíráló értékeli 5-fokozatú osztályzattal. A szakdolgozat kritérium-követelmény, nem jár kredittel. A **szakdolgozat-készítés** kari szabályzatát és az időtervet a tanterv megfelelő mellékletei tartalmazzák.

A szakdolgozat megvédésére a záróvizsgán kerül sor. A végbizonyítvány (abszolutórium) megléte, valamint az eredményes szakdolgozati bírálatok nélkül záróvizsgára nem kerülhet sor. Amennyiben a szakdolgozat minősítése vagy a védés eredménye elégtelen, új szakdolgozatot kell benyújtani.

### 5. ZÁRÓVIZSGA, OKLEVÉL

A záróvizsgára az abszolutórium birtokában és a **szakdolgozat** pozitív elbírálását követően kerülhet sor. A záróvizsga a szakdolgozat megvédését tartalmazza. A **záróvizsga** konkrét tartalmát és értékelési módját, valamint az **oklevél minősítésének** módját, valamint ezek időtervét a tanterv megfelelő mellékletei tartalmazzák.