

Pécsi Tudományegyetem
Közgazdaságtudományi Kar

Management tréner
szakirányú továbbképzési szak

Részmunkaidős (levelező) képzés magyar nyelven

Pécs, 2021

A szak felelőse: dr. Kuráth Gabriella egyetemi docens

I. A KÉPZÉS KÉPZÉSI ÉS KIMENETI KÖVETELMÉNYEI

1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

Management tréner szakirányú továbbképzési szak (Management Trainer)

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Management tréner (Management Trainer)

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

Gazdaságtudományok képzési terület

(A létesítést engedélyező határozat ügyiratszama: OH-FHF/2186-4/2008.)

4. A felvétel feltételei:

Bármely képzési területen legalább alapképzésben (korábban főiskolai szintű képzésben) szerzett végzettség és szakképzettség

5. A képzési idő: 2 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 60 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

Olyan gyakorlati szakemberek képzése, akik felelős beosztású dolgozók és vezetők részére képesek hatékony képzéseket tartani azok – különböző területekre vonatkozó – kompetenciáinak fejlesztése érdekében. A képzés során a résztvevők megismerkednek a tanulás és a hatékony kommunikáció elméleti összetevőivel és gyakorlati alapjaival, és elsajátítják a csoportvezetői magatartás viselkedésmintáit.

A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek:

a) a **Management tréner** szakirányú továbbképzésen végzettek ismerik:

- azt a tanulási technológiát, mellyel elérhető a tanulás megfelelő hatékonysága, amit az elsajátított ismeretek gyakorlati életben történő sikeres elsajátítása bizonyít
- a hazai és külföldi üzleti és ahhoz kapcsolódó jogrendszert
- a tréning eszköztárat, mely természetessé teszi egy cég vezetője számára a célok, feladatok kitűzését és elvégztetését
- elengedhetetlen humán szemléletet és eszköztárat, amelynek felhasználásával a gyakorlati képzési tevékenységrendszer megvalósítható, alkalmazása elősegíti a szervezetben közreműködők tudásbeli gyarapodását

b) a **Management tréner** szakirányú továbbképzési szakon végzettek képesek és alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezet céljainak hosszú, közép és rövidtávú stratégiájának megvalósítására

- a tréner programot elvégzett személy képes legyen biztonságos és etikus munkakörnyezet létrehozni az átadandó ismeretek elsajátításához
- a szervezet/terület közreműködőinek képzésére, amely magában foglalja a menedzsment, tréner, projekt, kommunikációs stb. eszközök elsajátítását
- a partnerekkel és minden érintettel történő etikus és harmonikus kapcsolat kialakítását

Személyes adottságok, készségek:

- döntésképeség
- megbízhatóság, precizitás
- felelősségtudat
- problémamegoldó képesség (probléma felvetése, meghatározása, megoldási alternatívák, a legjobb megoldás kiválasztása)
- tervezési és értékelési képesség
- információgyűjtő és rendszerező képesség
- elemző készség
- visszacsatolási készség
- logikus gondolkodás
- kreativitás
- ellenőrzőképesség
- kapcsolatteremtő készség
- hatékony kommunikációs képesség
- prezentációs képesség

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A Management tréner feladata, hogy elősegítse a szervezetek vezetőinek és munkatársainak szakmai és személyes fejlődését. Főbb tevékenységi területei: az egyéni- és team tréner, projekt- és konfliktus tréner, valamint a multikulturális tréner. A Management tréner a vezetők és a munkatársak kísérője egyéni és szervezeti céljaik elérésének útján. Segíti őket abban, hogy felismerjék a sikerblokádot, felleljék és hasznosítsák a rendelkezésre álló külső és belső sikerpotenciálokat. A képzés vállalkozásvezetők, menedzserek, hivatásos trénernek, valamint HR területen szolgáltatást nyújtó szakemberek részére biztosít megalapozott háttérrel és módszerbeli kompetenciát.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték: 55 kredit

Tréner ismeretek	23 kredit
Menedzsment ismeretek	14 kredit
Projektmenedzsment	3 kredit
Vezetői, szervezeti, üzleti kommunikáció	10 kredit
Vezetői, pénzügyi számvitel	5 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit

II. A SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉS PROGRAMJA

Tárgykód	A tantárgy címe	Tárgyfelelős	Félév	Óra	Teljesítés	Kredit
LS21MTA01	Vezetés*	Jarjabka Ákos	-	10+0	K	4
LS23MTA01	Vezetés	Jarjabka Ákos	2	10+0	K	4
LS21MTA02	Emberierőforrás-menedzsment	Ásványi Zsófia	2	8+0	K	2
LS21MTA03	Szervezetfejlesztés	Titkos Csaba	1	8+0	K	2
LS21MTA04	Vállalkozási és marketingismeretek	Rácz-Putzer Petra	2	8+4	K	3
LS21MTA05	Menedzsment kompetenciafejlesztés*	Kuráth Gabriella	-	0+10	GY	3
LS23MTA05	Menedzsment kompetenciafejlesztés	Kuráth Gabriella	1	0+10	GY	3
LS21MTA06	Személyközi kommunikáció	Gyarmatiné Bányai Edit	1	8+8	GY	4
LS21MTA07	Személyes márkamenedzsment és kommunikáció	Kuráth Gabriella	2	0+8	K	2
LS21MTA08	Szervezeti belső kommunikáció és prezentációs technikák	Rácz-Putzer Petra	2	4+12	GY	4
LS21MTA09	Vezetői pénzügy-számvitel	Szücs Tamás	2	12+0	K	5
LS21MTA10	Projektmenedzsment	Jarjabka Ákos	1	6+4	K	3
LS21MTA11	Önismeret - a tréner személyisége, kompetenciái	Káplár Mátyás	1	8+8	K	5
LS21MTA12	Tréneri mesterség alapjai	Titkos Csaba	1	6+10	K	4
LS21MTA13	Tréneri módszertan és eszközök I.	Kuráth Gabriella	1	0+12	GY	3
LS21MTA14	Tréneri módszertan és eszközök II.	Gyarmatiné Bányai Edit	2	0+12	GY	3
LS21MTA15	Tréning a gyakorlatban 1*	Rácz-Putzer Petra	-	0+12	GY	3
LS23MTA15	Tréning a gyakorlatban I.	Rácz-Putzer Petra	1	0+12	GY	3
LS21MTA16	Tréning a gyakorlatban 2*	Gyarmatiné Bányai Edit	-	0+22	GY	5
LS23MTA16	Tréning a gyakorlatban II.	Gyarmatiné Bányai Edit	2	0+22	GY	5
LS21MTA17	Szakedolgozat		2			5
Teljesítendő kredit összesen:						60

* szürkével jelölt tárgyak már nem kerülnek meghirdetésre

A szakdolgozat követelményei:

A szakdolgozatban a hallgató egy már megtartott saját management tréningjének vagy tréning blokkjának mélyreható bemutatását és elemzését vagy egy választott management tréning téma feldolgozását végzi el. A szakdolgozat formai-terjedelmi követelményeit a kari honlapon elérhető tájékoztató tartalmazza. A dolgozatot a konzulens és egy opponens értékeli. A szakdolgozatát a hallgató a záróvizsgán védi meg.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

A záróvizsgára az abszolutórium birtokában és a szakdolgozat pozitív elbírálását követően kerülhet sor. A képzésben előírt összes kredit (beleértve a szakdolgozati konzultáció érdemjegyét is) megszerzése, valamint a szakdolgozat elkészítése és benyújtása.

Záróvizsga: a szakdolgozat megvédése.

A záróvizsga eredménye: A záróvizsga minősítését a szakdolgozatra kapott két bírálati jegy és a védésre kapott érdemjegy egyszerű számtani átlaga adja.

Az oklevél minősítése:

Az oklevél minősítése a záróvizsga érdemjegyének és a hallgató halmozott creditsúlyos átlagának súlyozott átlaga, a záróvizsgát egyszeres, a halmozott creditsúlyos átlagot kétszeres súllyal figyelembe véve, két tizedesre kerekítve, mely alapján az oklevél minősítése lehet:

elégséges (2,00-2,50), közepes (2,51-3,50), jó (3,51-4,50), vagy jeles (4,51-5,00).