

A vállalati kompetenciák és a javadalmazási rendszerek alkalmazásának összefüggései a magyar KKV szektorban

Sipos Norbert – Balogh Gábor – Rideg András

2020. november 5-6. VÁLTOZÁS, ÚJRATERVEZÉS ÉS FEJLŐDÉS

A Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara 50 éves jubileuma alkalmából

6D szekció: Versenyképesség, kockázatkezelés változó környezetben

YEARS OF BUSINESS
HIGHER EDUCATION
IN PÉCS

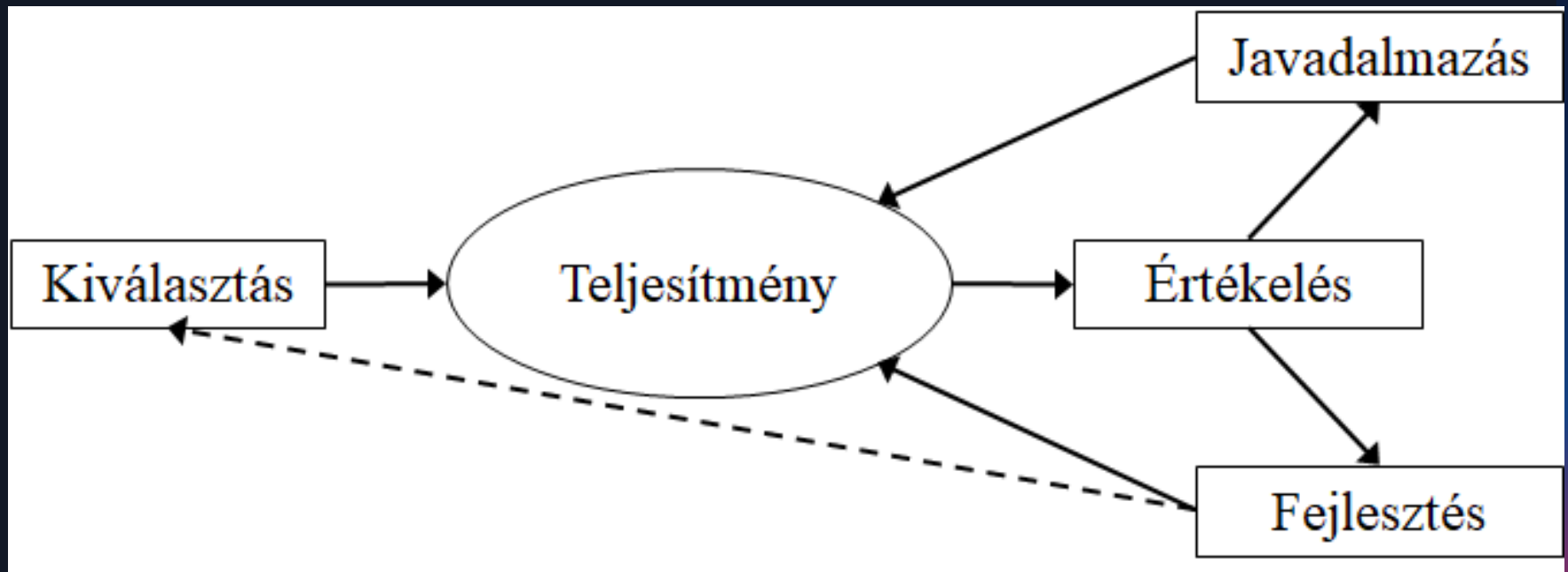
50

ÉVES A PÉCSI
KÖZGAZDÁSZ
KÉPZÉS

Tartalom

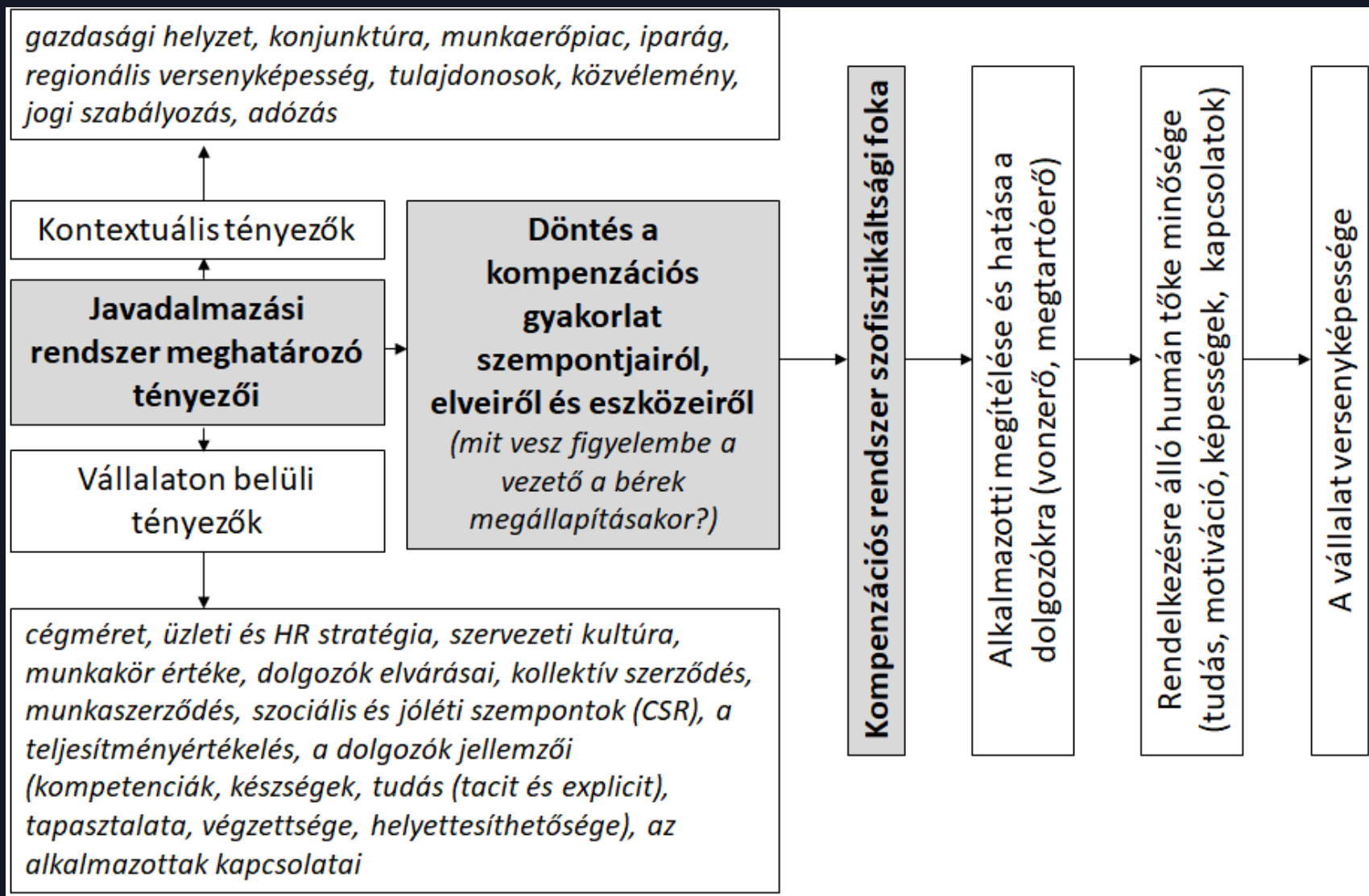
- HR ciklus
- KKV javadalmazási rendszert befolyásoló keret
- Vizsgált minta
- Logisztikus regresszió
- Következtetések

Az emberi erőforrás menedzsment ciklus



Forrás: Fombrun és szerzőtársai [1984].

A KKV-k javadalmazási rendszerek alkalmazását befolyásoló tényezők fogalmi kerete



Forrás: saját szerkesztés

Vizsgálati minta

Mikro-, Kis- és Középvállalati Versenyképesség Kutatócsoport magyar KKV versenyképesség primer adatállomány

KKV méretkategóriák	Gyakoriság (db)	Relatív gyakoriság (%)
1: kisebb méretű mikrovállalat (0-4 fő fogl. létszám)	jelen tanulmányban nem vizsgált	
2: nagyobb méretű mikrovállalat (5-9 fő fogl. létszám)	356	33,30%
3: kisebb méretű kisvállalat (10-19 fő fogl. létszám)	316	29,56%
4: nagyobb méretű kisvállalat (20-49 fő fogl. létszám)	272	25,44%
5: középvállalat (50-249 fő fogl. létszám)	125	11,69%
Összesen:	1 069	100,0%

Javadalmazási technikák alkalmazása

	Gyakoriság (db)	Relatív gyakoriság (%)
Jutalmazási rendszer, az elvégzett munka utólagos értékelésével	355	32,3%
Cafeteria	226	20,6%
Prémium rendszer, az előre megállapított feladatok alapján	220	20,0%
Pénzügyi teljesítményeken alapuló javadalmazási rendszer	122	11,1%
Csoportteljesítményeken alapuló javadalmazási rendszer	96	8,7%
Dolgozók bevonása a döntéshozatalba	79	7,2%
Összesen:	1 098	100,0%

	Gyakoriság (db)	Relatív gyakoriság (%)
(0): nem alkalmaz javadalmazási rendszert	478	44,71%
(1): 1-féle javadalmazási rendszert alkalmaz	298	27,88%
(2): 2-féle javadalmazási rendszert alkalmaz	151	14,13%
(3): 3-féle javadalmazási rendszert alkalmaz	89	8,33%
(4): legalább 4-féle javadalmazási rendszert alkalmaz	53	4,96%
Összesen:	1 069	100,0%

Forrás: saját szerkesztés

Logisztikus regresszió

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_{43} X_{43} + \beta_{44} Z_1 + \beta_{45} Z_2 + \dots + \beta_{73} Z_{30} + \varepsilon$$

(Forward) ahol:

$Y = H4$ a dummy javadalmazási rendszer fejlettsége

$X_1 - X_{43}$ logisztikus regresszió dummy független változói (részpillérek)

$Z_1 - Z_{30}$ logisztikus regresszió dummy kontroll változói (iparág, méret, vállalkozás életkora)

$\varepsilon =$ hibatag

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \dots + \beta_9 X_9 + \beta_{10} Z_1 + \beta_{11} Z_2 + \dots + \beta_{28} Z_{19} + \varepsilon$$

(Enter) ahol:

$Y = H4$ a dummy javadalmazási rendszer fejlettsége

$X_1 - X_9$ logisztikus regresszió dummy független változói (szignifikáns részpillérek)

$Z_1 - Z_{19}$ logisztikus regresszió dummy kontroll változói (iparág, méret, vállalkozás életkora)

$\varepsilon =$ hibatag

Logisztikus regresszió eredménye

		Exp (B)	Szig.
Menedzsment megoldások	D5 Szervezet működtetése - Adminisztratív rutinok	1,403	0,097*
	TERME ₃ Környezeti beruházás és minőségirányítás	1,307	0,072*
	T2 Termék/szolgáltatás bevezetésével vagy javításával kapcsolatos tevékenységek	1,571	0,007***
Marketing	M3 Értékesítési csatornák szofisztikáltsága	0,373	0,001***
	M4 Alkalmazott marketingkommunikációs eszközök	2,688	0,000***
	M5 Marketing-innováció	1,770	0,006***
Humán erőforrás	H3 A három továbbképzési forma maximális értéke	2,685	0,000***
	N3 Az idegen nyelveket a különböző szinteken beszélők és a beszélt nyelvek fajtájának a kombinációja	1,545	0,008***
Külső támogatás	E3 A fejlődést elősegítő külső segítség mértéke	2,121	0,002***
Nagelkerke R ² : 0,302 Cox & Snell R ² :0,226 -2 Log likelihood: 1 196,455 Konstans: -2,303 n=1 069			

Forrás: saját szerkesztés

Konklúzió, további kutatási irányok

- Versenyképességgel feltételezett kapcsolat a kiindulópont.
- A hazai KKV-k körében a javadalmazási rendszer alkalmazását a **menedzsment folyamatok** minősége, a **marketing** tevékenységek szervezettsége, a **humán erőforrás** fejlettsége és a **szervezeten kívülről érkező támogatás** mértéke befolyásolja.
- Nemzetközi mintán való elemzés.
- Javadalmazás és pénzügyi teljesítmény összefüggéseinek vizsgálata.

Köszönjük a figyelmet!

sipos.norbert@ktk.pte.hu

baloghg@ktk.pte.hu

ridega@ktk.pte.hu