

# KÖRBER HUNGÁRIA KFT – PTE KTK MUNKÁLTATÓI MÁRKA KUTATÁS

Kutatási beszámoló összefoglalója – 2023.06.29.

PTE KTK VSZI Flow Menedzsment Kutatócsoport képviselőiben:

Szabó-Bálint Brigitta, Sipos Norbert, Venczel-Szakó Tímea



# Kutatás háttere



# A kutatás háttere

- A kutatás **alapja** a PTE KTK és a Körber Hungária Kft. stratégiai együttműködése
- A kutatás **célja** felmérni a hallgatók
  - karrierterveit,
  - munkavállalási elképzeléseit és tapasztalatait,
  - munkáltatókkal szemben elvárásait
  - a Körber Hungária Kft-vel és a feldolgozó iparral kapcsolatos véleményüket
- **Célcsoport:** PTE hallgatói – kiemelt Karok: ÁJK, KTK, MIK, TTK



# A kutatás módszertana



Standard online kérdőív – EvaSys szoftver



Ideiglenes adatösszekapcsolás



Anonimizált feldolgozás – GDPR megfelelés



20 753 fős alapsokaság, 818 fős válaszadói kör

Feladat	Határidő
Online kérdőív elkészítése	2023. február 28.
Engedélyeztetési eljárás lebonyolítása	2023. március 31.
Online kérdőív lekérdezése a PTE hallgatói körében	2023. április 30.
Az online felmérés kiértékelése, kutatási jelentés elkészítése	2023. május 30.
Kutatási eredmények prezentálása	2023. június 30.

# A minta alapadatai



Szemponatok	Hallgatók (fő)	Kérdőívet kitöltők (fő)	Arány	Kateg. belüli arány
<b>Kar</b>				
ÁJK	1 565	25	1,6%	3,1%
ÁOK	3 653	61	1,7%	7,5%
BTK	3 745	110	2,9%	13,4%
ETK	3 158	56	1,8%	6,8%
GYTK	458	7	1,5%	0,9%
KPVK	815	22	2,7%	2,7%
KTK	2 344	339	14,5%	41,4%
MIK	2 559	108	4,2%	13,2%
MK	702	11	1,6%	1,3%
TTK	1 754	79	4,5%	9,7%
<b>Nem</b>				
Férfi	8 267	343	4,1%	41,9%
Nő	12 486	475	3,8%	58,1%
<b>Képzési szint</b>				
Alapképzés	10 537	478	4,5%	58,4%
Mesterképzés	1 802	97	5,4%	11,9%
Egységes, osztatlan	5 666	95	1,7%	11,6%
FSZ/FOKSZ	835	90	10,8%	11,0%
SZIT	703	17	2,4%	2,1%
PhD/DLA	1 210	41	3,4%	5,0%
<b>Képzés nyelve</b>				
Magyar	16 420	638	3,9%	78,0%
Nem magyar	4 333	180	4,2%	22,0%



# Karriertervezésre vonatkozó kérdések



# Mennyire karriertudatosak a hallgatók

Vizsgált szempontok	<i>n</i>	Átlag	Medián	Módu sz	Szórás
Megfelelő mértékű önismerettel rendelkezem.	817	<b>4,85</b>	5	5	0,95
Tudom, mi az, ami érdekel, mivel foglalkoznék szívesen a munkám során.	813	<b>4,59</b>	5	5	1,16
Tudom, hogy milyen munkakör lenne ideális számomra.	815	<b>4,44</b>	5	5	1,17
Konkrét, világos karriercélokkal rendelkezem.	816	<b>4,20</b>	4	4	1,36
Ismerem a munkaerő-piaci lehetőségeket, tisztában vagyok a jelenlegi trendekkel.	815	<b>3,93</b>	4	4	1,19
Folyamatosan követem, ellenőrzöm a kijelölt céljaimnak megfelelő haladásomat.	815	<b>3,97</b>	4	4	1,37

Saját bevallás szerint megfelelő az **önismeret**, tudják **mit szeretnének**.

A **munkakör** kapcsán, már kevésbé magabiztosak.

Követik a **munkaerő-piaci** trendeket, de a saját **előrehaladásukat** már nem olyan magas mértékben.



# Karriertudatosság kategóriák szerint

- MIK hallgatói átlag felett értékelték magukat abban a tekintetben, hogy tudják, mi az, ami érdekli őket, mivel foglalkoznának szívesen
- KTK-sok inkább átlag alatt minősítéseket adtak

- A nők jobbnak ítélték meg önismeretüket
- A férfiak viszont jobban tudják, mi az, ami érdekli őket, világosabb karriercélokkaal rendelkeznek

- Minél idősebb a válaszadó, annál tudatosabb
- Képzési szintek szerint is nagyjából ez a trend



# Karrierorientációk

Vizsgált szempontok	<i>n</i>	Átlag
Akkor vagyok igazán <b>elégedett</b> a munkámmal, ha <b>használhatom személyes képességeimet és tehetségemet</b> , valamint azokat folyamatosan <b>fejleszthetem</b> .	818	<b>5,17</b>
Csak akkor érzem magam sikeresnek az életben, ha <b>egyensúlyt</b> tudok tartani a személyes, a családi és a munkahelyi elvárások között.	818	<b>4,94</b>
Általában olyan pozíciókat keresek a szervezetekben, amelyek a <b>biztonság és stabilitás</b> érzését nyújtják.	818	<b>4,70</b>
Akkor érzem magam legjobban a munkámban, ha teljesen <b>szabadon határozhatom meg</b> a feladataimat, oszthatom be az időmet és <b>tervezhetem</b> meg a munkafolyamatokat.	818	<b>4,69</b>
Akkor vagyok a legjobban megelégedve a munkámmal, ha <b>megoldok</b> valami megoldhatatlannak tűnő problémát vagy olyan helyzetben <b>győzök</b> , ahol nem hittem, hogy sikerrel járok.	818	<b>4,66</b>
Csak akkor fogom magam sikeresnek érezni a munkámban, ha úgy érzem, hogy valóban <b>hozzájárulok a társadalom jólétéhez</b> .	818	<b>4,32</b>
Arra vágyom, hogy egy szervezetben minél magasabb vezetői pozíciót tölthessek be.	818	<b>4,26</b>
A <b>külföldi</b> munka nagyon vonzó számomra, szívesen dolgoznék nemzetközi környezetben.	818	<b>4,14</b>
Folyamatosan keresem azokat az ötleteket, amelyek segítenek abban, hogy beindítsam a <b>saját vállalkozásomat</b> .	818	<b>3,79</b>

# Elsődlegesen Magyarországon tervezel munkába állni?

Mo-n dolgozna	Össz.	Igen	Nem
<b>Kar</b>			
ÁJK	21	90,5%	9,5%
ÁOK	50	60,0%	40,0%
BTK	92	84,8%	15,2%
ETK	45	86,7%	13,3%
GYTK	6	50,0%	50,0%
KPVK	18	94,4%	5,6%
KTK	301	86,4%	13,6%
MIK	85	87,1%	12,9%
MK	9	66,7%	33,3%
TTK	59	88,1%	11,9%
<b>Nem</b>			
Férfi	275	83,3%	16,7%
Nő	411	84,9%	15,1%
<b>Összesen</b>			
<b>Összesen</b>	<b>686</b>	<b>84,3%</b>	<b>15,7%</b>

A hallgatók 84,3%-a Magyarországon tervez elsődlegesen munkába állni.



Pécs, Budapest, Győr, Kaposvár

Ha külföld → Németország, Ausztria, UK, USA, Hollandia

# Elsődlegesen Magyarországon tervezel munkába állni?

Mo-n dolgozna	Össz.	Igen	Nem
<b>Képzési szint</b>			
Alapképzés	<b>389</b>	86,1%	13,9%
Mesterképzés	<b>86</b>	84,9%	15,1%
Egységes, osztatlan	<b>76</b>	69,7%	30,3%
FSZ/FOKSZ	<b>85</b>	94,1%	5,9%
SZIT	<b>16</b>	100,0%	0,0%
PhD/DLA	<b>34</b>	61,8%	38,2%
<b>Képzés nyelve</b>			
Magyar	<b>542</b>	91,5%	8,5%
Nem magyar	<b>144</b>	56,9%	43,1%
<b>Összesen</b>			
	<b>686</b>	<b>84,3%</b>	<b>15,7%</b>

A nem magyar nyelvű képzésben résztvevő hallgatók 43,1% szándékozik külföldön érvényesülni

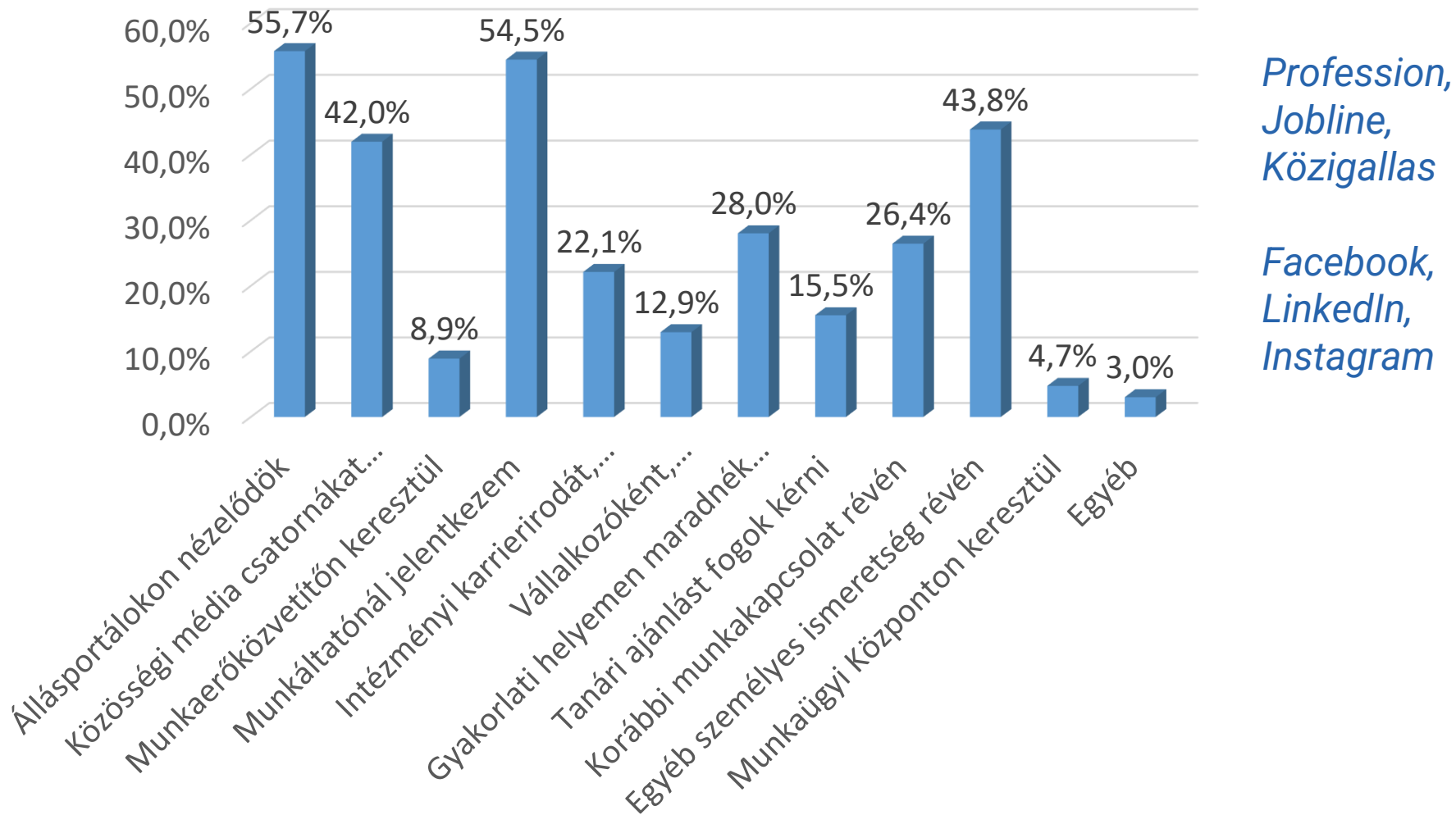
Ha külföld → Németország, Ausztria, UK, USA, Hollandia

# Munkavállalással kapcsolatos kérdések



# Az álláskeresés csatornáit

A leggyakoribbak: munkáltatónál való jelentkezés, állásportálok



# Munkavállalás során preferált szektorok

A vizsgált karok tekintetében a hallgatók döntő többsége a versenyszférában képzelik el a jövőjüket

Preferált szektor	Össz.	Állami szférában	Versenyszférában	Nonprofit szektorban
<b>Kar</b>				
ÁJK	21	47,6%	52,4%	0,0%
ÁOK	50	78,0%	20,0%	2,0%
BTK	93	49,5%	36,6%	14,0%
ETK	45	51,1%	37,8%	11,1%
GYTK	6	33,3%	66,7%	0,0%
KPVK	18	61,1%	22,2%	16,7%
KTK	303	13,2%	77,2%	9,6%
MIK	84	9,5%	77,4%	13,1%
MK	10	30,0%	60,0%	10,0%
TTK	59	22,0%	69,5%	8,5%
<b>Nem</b>				
Férfi	279	18,3%	74,9%	6,8%
Nő	410	35,1%	52,9%	12,0%
<b>Összesen</b>	<b>689</b>	<b>28,3%</b>	<b>61,8%</b>	<b>9,9%</b>

Preferált szektor	Össz.	Állami szférában	Versenyszférában	Nonprofit szektorban
<b>Életkor</b>				
0-25 év	509	24,2%	65,0%	10,8%
26-30 év	60	50,0%	45,0%	5,0%
31-45 év	89	32,6%	60,7%	6,7%
46 év és több	31	41,9%	45,2%	12,9%
<b>Képzési szint</b>				
Alapképzés	391	18,9%	72,4%	8,7%
Mesterképzés	87	31,0%	57,5%	11,5%
Egységes, osztatlan	77	68,8%	28,6%	2,6%
FSZ/FOKSZ	85	24,7%	55,3%	20,0%
SZIT	16	37,5%	56,3%	6,3%
PhD/DLA	33	42,4%	45,5%	12,1%
<b>Összesen</b>	<b>689</b>	<b>28,3%</b>	<b>61,8%</b>	<b>9,9%</b>





# Utazásra szánt idő munkavégzés céljából

Átlagosan 60, 4 percet töltenének utazással a munkavállalók egy nap.

Ingázási idő	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
<b>Kar</b>					
ÁJK	21	<b>74,52</b>	60	120	63,68
ÁOK	45	<b>63,22</b>	40	30	63,88
BTK	93	<b>60,33</b>	60	60	39,98
ETK	43	<b>62,91</b>	60	60	35,64
GYTK	6	<b>50,83</b>	45	40	22,45
KPVK	17	<b>46,18</b>	40	30	25,65
KTK	303	<b>58,84</b>	60	60	31,21
MIK	86	<b>60,16</b>	60	60	34,32
MK	10	<b>82,50</b>	60	60	50,62
TTK	59	<b>61,19</b>	60	60	39,02
<b>Összesen</b>	<b>683</b>	<b>60,40</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>38,18</b>

# Home Office-ban történő munkavégzés igénye egy héten

A kitöltők átlagosan 2,43 napot dolgoznának Home Office-ban.

HO napok	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
<b>Kar</b>					
ÁJK	20	<b>2,45</b>	2	2	1,50
ÁOK	45	<b>1,47</b>	1	0	1,53
BTK	93	<b>2,48</b>	2	2	1,36
ETK	43	<b>1,79</b>	2	2	1,21
GYTK	6	<b>1,67</b>	2	2	0,52
KPVK	17	<b>2,53</b>	3	3	0,80
KTK	298	<b>2,47</b>	2	2	1,16
MIK	85	<b>2,64</b>	2	2	1,49
MK	10	<b>3,00</b>	3	2	1,05
TTK	59	<b>3,05</b>	3	2	1,54
<b>Nem</b>					
Férfi	271	<b>2,64</b>	2	2	1,38
Nő	405	<b>2,30</b>	2	2	1,30
<b>Összesen</b>	<b>676</b>	<b>2,43</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1,34</b>

# Karrierfelelősség

Az egyén felelőssége a karrier menedzselésében átlagosan **68%**

A munkaadóé **32%**

Karrier felelősség EGYÉNÉ	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
<b>Kar</b>					
ÁJK	25	<b>68,16</b>	70	70	19,67
ÁOK	57	<b>72,82</b>	80	80	17,20
BTK	107	<b>68,04</b>	70	80	19,77
ETK	51	<b>75,43</b>	75	70	16,67
GYTK	7	<b>62,86</b>	70	80	21,19
KPVK	21	<b>64,76</b>	60	50	21,65
KTK	338	<b>66,63</b>	70	70	16,19
MIK	106	<b>66,59</b>	63	50	21,21
MK	11	<b>76,27</b>	80	50	17,77
TTK	78	<b>68,92</b>	70	80	19,58
<b>Nem</b>					
Férfi	335	<b>70,31</b>	70	70	18,68
Nő	466	<b>66,58</b>	70	70	17,86
<b>Összesen</b>					
<b>Összesen</b>	<b>801</b>	<b>68,14</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>18,29</b>

A kor, képzési szint előrehaladtával nő a saját felelősség átlagos mértéke



# Munkahelyi elvárásokkal kapcsolatos kérdések



# Munkahelyi elvárások

A megfelelő fizetség, sikerélmény és a fejlődési lehetőségek a legfontosabbak a kitöltők számára.

Vizsgált szempontok	<i>n</i>	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
Elvártnak megfelelő fizetség, juttatások, bónusz	818	<b>3,70</b>	4	4	0,57
Sikerélmény (saját magamnak)	818	<b>3,63</b>	4	4	0,59
Fejlődési, előrelépési lehetőségek, kiszámítható karrierút	818	<b>3,58</b>	4	4	0,61
Jó munkahelyi közösség, jó viszony a közvetlen kollegákkal és a közvetlen feletttel	818	<b>3,56</b>	4	4	0,64
Tanulási, tapasztalatszerzési lehetőségek	818	<b>3,55</b>	4	4	0,63
Hosszú távon biztos munkahely	818	<b>3,48</b>	4	4	0,73
Kiváló munkakörnyezet	818	<b>3,43</b>	4	4	0,70
Kiemelkedő teljesítmény elismerése, jutalmazása	818	<b>3,43</b>	4	4	0,69
Érdekes, sokszínű feladatok, folyamatos kihívások	818	<b>3,38</b>	3	4	0,70
Erkölcsei elismerés a vezetőmtől és a kollégáktól	818	<b>3,38</b>	3	4	0,69
Családbarát munkahely	818	<b>3,16</b>	3	4	0,87
Rugalmas munkavégzés lehetősége (pl.: home office munkavégzés)	818	<b>3,15</b>	3	4	0,88
Megbízható, ismert, jó hírnevű munkáltató	818	<b>2,98</b>	3	3	0,87
A cég jeleskedik a társadalmi felelősségvállalásban, jó ügyek támogatásában	818	<b>2,94</b>	3	3	0,89



# Munkahelytípusok rangsorolása

A kitöltők első sorban A kiemelkedők és a sikerélmények munkahelyén dolgoznának – Tavaly ez a 3. volt, akkor a kitöltők első sorban A fejlődés munkahelyén dolgoztak volna

Vizsgált szempontok	<i>n</i>	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
A kiemelkedők és a sikerélmények munkahelye	818	<b>3,07</b>	3	2	1,79
A fejlődés munkahelye	817	<b>3,16</b>	3	2	1,70
A fair bánásmód munkahelye	816	<b>3,39</b>	3	3	1,73
A családbarát munkahely	807	<b>3,63</b>	4	6	1,71
Az összefogás munkahelye	806	<b>3,85</b>	4	5	1,60
A megbízható munkahely	796	<b>3,89</b>	4	4	1,53

KTK, MIK, ÁJK- A kiemelkedők és a sikerélmények munkahelye

- ÁJK – 2. helyen a Fair bánásmód munkahelye!

TTK - A fejlődés munkahelye

Nők - A kiemelkedők és a sikerélmények munkahelye

Férfiak - A kiemelkedők és a sikerélmények munkahelye



# Szektor specifikus kérdések



# Legkedveltebb ágazatok

1. (13) Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (32,6%)
2. (11) Pénzügyi, biztosítási tevékenység (27,9%)
3. (16) Oktatás (25,8%)

**KTK** – (14) Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (pl. eszköz, illetve munkaerő-kölcsönzés, biztonsági szolgáltatás, üzemeltetés, takarítás, adminisztráció, rendezvényszervezés)

**ÁJK** – (13) Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

**MIK** – (6) Építőipar

**TTK** – (10) Információ, kommunikáció



# Dolgozna-e szívesen a feldolgozóiparban?

- A válaszadók több mint 40%-a dolgozna a feldolgozóiparban
- A kitöltők több, mint a fele (51,3%) nem dolgozna ott
- 23,5% határozottan nem!
- 7,6% bizonytalan

Feldolgozóiparban dolgozási hajlandóság	Össz.	Igen, szívesen	Inkább igen	Inkább nem	Nem	Nem tudom/N V
<b>Kar</b>						
ÁJK	25	20,0%	24,0%	24,0%	28,0%	4,0%
ÁOK	61	13,1%	6,6%	21,3%	50,8%	8,2%
BTK	110	16,4%	12,7%	24,5%	39,1%	7,3%
ETK	56	12,5%	10,7%	26,8%	41,1%	8,9%
GYTK	7	28,6%	28,6%	28,6%	14,3%	0,0%
KPVK	22	9,1%	22,7%	40,9%	22,7%	4,5%
KTK	339	24,5%	21,5%	31,0%	15,9%	7,1%
MIK	108	35,2%	25,9%	21,3%	9,3%	8,3%
MK	11	0,0%	18,2%	36,4%	45,5%	0,0%
TTK	79	16,5%	26,6%	29,1%	16,5%	11,4%
<b>Nem</b>						
Férfi	343	27,1%	23,0%	23,6%	19,0%	7,3%
Nő	475	17,5%	17,3%	30,7%	26,7%	7,8%
<b>Életkor</b>						
0-25 év	609	18,6%	21,7%	29,4%	21,5%	8,9%
26-30 év	69	30,4%	14,5%	21,7%	29,0%	4,3%
31-45 év	103	34,0%	12,6%	24,3%	28,2%	1,0%
46 év és több	37	18,9%	16,2%	21,6%	32,4%	10,8%
<b>Képzési szint</b>						
Alapképzés	478	20,9%	20,1%	30,1%	19,7%	9,2%
Mesterképzés	97	38,1%	23,7%	12,4%	22,7%	3,1%
Egységes, osztatlan	95	12,6%	16,8%	24,2%	42,1%	4,2%
FSZ/FOKSZ	90	13,3%	22,2%	36,7%	17,8%	10,0%
SZIT	17	11,8%	0,0%	35,3%	47,1%	5,9%
PhD/DLA	41	31,7%	14,6%	22,0%	29,3%	2,4%
<b>Képzés nyelve</b>						
Magyar	638	18,3%	20,1%	31,7%	23,4%	6,6%
Nem magyar	180	32,8%	18,3%	13,9%	23,9%	11,1%
<b>Összesen</b>						
	818	21,5%	19,7%	27,8%	23,5%	7,6%

# Körber specifikus kérdések



# Körber Ismertsége

Körber hallott róla	Igen	Nem	Nem tudom	Össz.	Igen	Nem	Nem tudom
<b>Kar</b>							
ÁJK	4	17	1	<b>22</b>	18,2%	77,3%	4,5%
ÁOK	5	14	4	<b>23</b>	21,7%	60,9%	17,4%
BTK	24	39	6	<b>69</b>	34,8%	56,5%	8,7%
ETK	11	36	1	<b>48</b>	22,9%	75,0%	2,1%
GYTK	3	3	0	<b>6</b>	50,0%	50,0%	0,0%
KPVK	8	11	3	<b>22</b>	36,4%	50,0%	13,6%
KTK	201	60	23	<b>284</b>	70,8%	21,1%	8,1%
MIK	68	16	8	<b>92</b>	73,9%	17,4%	8,7%
MK	2	5	1	<b>8</b>	25,0%	62,5%	12,5%
TTK	49	14	1	<b>64</b>	76,6%	21,9%	1,6%
<b>Nem</b>							
Férfi	187	59	16	<b>262</b>	71,4%	22,5%	6,1%
Nő	188	156	32	<b>376</b>	50,0%	41,5%	8,5%
<b>Életkor</b>							
0-25 év	301	143	39	<b>483</b>	62,3%	29,6%	8,1%
26-30 év	21	19	2	<b>42</b>	50,0%	45,2%	4,8%
31-45 év	44	30	4	<b>78</b>	56,4%	38,5%	5,1%
46 év és több	9	23	3	<b>35</b>	25,7%	65,7%	8,6%
<b>Képzési szint</b>							
Alapképzés	259	95	32	<b>386</b>	67,1%	24,6%	8,3%
Mesterképzés	41	22	3	<b>66</b>	62,1%	33,3%	4,5%
Egységes, osztatlan	14	39	4	<b>57</b>	24,6%	68,4%	7,0%
FSZ/FOKSZ	47	36	7	<b>90</b>	52,2%	40,0%	7,8%
SZIT	3	13	1	<b>17</b>	17,6%	76,5%	5,9%
PhD/DLA	11	10	1	<b>22</b>	50,0%	45,5%	4,5%
<b>Összesen</b>	<b>375</b>	<b>215</b>	<b>48</b>	<b>638</b>	<b>58,8%</b>	<b>33,7%</b>	<b>7,5%</b>



# Dolgozott, dolgozik-e a Körbernél?

Dolgozott vagy dolgozna Körbernél Hauninál	Igen, dolgozom	Igen, dolgoztam	Nem	Össz.	Igen, dolgozom	Igen, dolgoztam	Nem
<b>Kar</b>							
ÁJK	0	0	4	<b>4</b>	0,0%	0,0%	100,0%
ÁOK	0	0	5	<b>5</b>	0,0%	0,0%	100,0%
BTK	2	0	22	<b>24</b>	8,3%	0,0%	91,7%
ETK	0	0	11	<b>11</b>	0,0%	0,0%	100,0%
GYTK	0	0	3	<b>3</b>	0,0%	0,0%	100,0%
KPVK	0	0	8	<b>8</b>	0,0%	0,0%	100,0%
KTK	10	2	187	<b>199</b>	5,0%	1,0%	94,0%
MIK	7	3	56	<b>66</b>	10,6%	4,5%	84,8%
MK	0	0	2	<b>2</b>	0,0%	0,0%	100,0%
TTK	2	0	45	<b>47</b>	4,3%	0,0%	95,7%
<b>Nem</b>							
Férfi	15	2	165	<b>182</b>	8,2%	1,1%	90,7%
Nő	6	3	178	<b>187</b>	3,2%	1,6%	95,2%
<b>Életkor</b>							
0-25 év	17	4	275	<b>296</b>	5,7%	1,4%	92,9%
26-30 év	1	0	20	<b>21</b>	4,8%	0,0%	95,2%
31-45 év	3	1	39	<b>43</b>	7,0%	2,3%	90,7%
46 év és több	0	0	9	<b>9</b>	0,0%	0,0%	100,0%
<b>Képzési szint</b>							
Alapképzés	14	2	238	<b>254</b>	5,5%	0,8%	93,7%
Mesterképzés	4	0	37	<b>41</b>	9,8%	0,0%	90,2%
Egységes, osztatlan	1	0	13	<b>14</b>	7,1%	0,0%	92,9%
FSZ/FOKSZ	1	2	43	<b>46</b>	2,2%	4,3%	93,5%
SZIT	1	0	2	<b>3</b>	33,3%	0,0%	66,7%
PhD/DLA	0	1	10	<b>11</b>	0,0%	9,1%	90,9%
<b>Összesen</b>							
<b>Összesen</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>343</b>	<b>369</b>	<b>5,7%</b>	<b>1,4%</b>	<b>93,0%</b>



# Dolgozna-e a jövőben a Körbernél?

Dolgozna Körbernél	Össz.	Igen, szívesen	Inkább igen	Inkább nem	Nem	Nem tudom/NV
<b>Kar</b>						
ÁJK	4	75,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%
ÁOK	5	0,0%	0,0%	20,0%	80,0%	0,0%
BTK	24	33,3%	20,8%	12,5%	12,5%	20,8%
ETK	11	9,1%	0,0%	27,3%	27,3%	36,4%
GYTK	3	0,0%	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
KPVK	8	37,5%	12,5%	12,5%	25,0%	12,5%
KTK	196	38,8%	25,5%	9,7%	9,2%	16,8%
MIK	68	35,3%	19,1%	14,7%	7,4%	23,5%
MK	2	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%
TTK	49	18,4%	26,5%	28,6%	10,2%	16,3%
<b>Nem</b>						
Férfi	182	32,4%	23,1%	16,5%	9,3%	18,7%
Nő	188	34,6%	21,8%	12,2%	12,8%	18,6%
<b>Életkor</b>						
0-25 év	299	32,1%	24,4%	15,7%	8,7%	19,1%
26-30 év	20	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
31-45 év	42	42,9%	14,3%	4,8%	26,2%	11,9%
46 év és több	9	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%
<b>Képzési szint</b>						
Alapképzés	256	29,7%	23,8%	16,8%	9,8%	19,9%
Mesterképzés	41	51,2%	22,0%	4,9%	4,9%	17,1%
Egységes, osztatlan	14	42,9%	7,1%	14,3%	35,7%	0,0%
FSZ/FOKSZ	46	41,3%	21,7%	8,7%	10,9%	17,4%
SZIT	3	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%
PhD/DLA	10	10,0%	20,0%	20,0%	30,0%	20,0%
<b>Összesen</b>	<b>370</b>	<b>33,5%</b>	<b>22,4%</b>	<b>14,3%</b>	<b>11,1%</b>	<b>18,6%</b>



# Karrierlehetőségek ismerete

Körber karrierlehetőség ismerete	Össz.	Jól ismeri	Többnyire ismeri	Részben ismeri	Nem hallott róla, nem ismeri
<b>Kar</b>					
ÁJK	4	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
ÁOK	5	0,0%	20,0%	20,0%	60,0%
BTK	24	4,2%	12,5%	58,3%	25,0%
ETK	11	0,0%	9,1%	54,5%	36,4%
GYTK	3	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
KPVK	8	12,5%	12,5%	37,5%	37,5%
KTK	198	6,1%	17,2%	54,0%	22,7%
MIK	67	13,4%	17,9%	46,3%	22,4%
MK	2	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
TTK	49	10,2%	18,4%	42,9%	28,6%
<b>Nem</b>					
Férfi	184	9,2%	18,5%	50,0%	22,3%
Nő	187	5,9%	14,4%	50,3%	29,4%
<b>Életkor</b>					
0-25 év	297	7,4%	17,5%	50,2%	24,9%
26-30 év	21	9,5%	4,8%	38,1%	47,6%
31-45 év	44	9,1%	18,2%	50,0%	22,7%
46 év és több	9	0,0%	0,0%	77,8%	22,2%
<b>Képzési szint</b>					
Alapképzés	256	7,8%	15,6%	48,8%	27,7%
Mesterképzés	41	14,6%	12,2%	61,0%	12,2%
Egységes, osztatlan	14	7,1%	7,1%	35,7%	50,0%
FSZ/FOKSZ	46	2,2%	21,7%	54,3%	21,7%
SZIT	3	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%
PhD/DLA	11	0,0%	36,4%	45,5%	18,2%
<b>Összesen</b>	<b>371</b>	<b>7,5%</b>	<b>16,4%</b>	<b>50,1%</b>	<b>25,9%</b>









# Eddigi munkatapasztalatok



# Dolgoztál-e már?

A hallgatók 75,9%-a dolgozott már.

Dolgozott már	Igen	Nem	Össz.	Igen	Nem
<b>Kar</b>					
ÁJK	19	6	<b>25</b>	76,0%	24,0%
ÁOK	27	34	<b>61</b>	44,3%	55,7%
BTK	94	16	<b>110</b>	85,5%	14,5%
ETK	46	10	<b>56</b>	82,1%	17,9%
GYTK	6	1	<b>7</b>	85,7%	14,3%
KPVK	20	2	<b>22</b>	90,9%	9,1%
KTK	269	70	<b>339</b>	79,4%	20,6%
MIK	78	30	<b>108</b>	72,2%	27,8%
MK	7	4	<b>11</b>	63,6%	36,4%
TTK	55	24	<b>79</b>	69,6%	30,4%
<b>Nem</b>					
Férfi	251	92	<b>343</b>	73,2%	26,8%
Nő	370	105	<b>475</b>	77,9%	22,1%
<b>Képzési szint</b>					
Alapképzés	355	123	<b>478</b>	74,3%	25,7%
Mesterképzés	89	8	<b>97</b>	91,8%	8,2%
Egységes, osztatlan	52	43	<b>95</b>	54,7%	45,3%
FSZ/FOKSZ	73	17	<b>90</b>	81,1%	18,9%
SZIT	17	0	<b>17</b>	100,0%	0,0%
PhD/DLA	35	6	<b>41</b>	85,4%	14,6%
<b>Összesen</b>					
	<b>621</b>	<b>197</b>	<b>818</b>	<b>75,9%</b>	<b>24,1%</b>



# Dolgozol-e jelenleg?

Jelenleg dolgozik	Igen	Nem	Össz.	Igen	Nem
<b>Kar</b>					
ÁJK	12	7	<b>19</b>	63,2%	36,8%
ÁOK	5	22	<b>27</b>	18,5%	81,5%
BTK	58	36	<b>94</b>	61,7%	38,3%
ETK	30	16	<b>46</b>	65,2%	34,8%
GYTK	1	5	<b>6</b>	16,7%	83,3%
KPVK	16	4	<b>20</b>	80,0%	20,0%
KTK	163	106	<b>269</b>	60,6%	39,4%
MIK	54	24	<b>78</b>	69,2%	30,8%
MK	5	2	<b>7</b>	71,4%	28,6%
TTK	33	22	<b>55</b>	60,0%	40,0%
<b>Nem</b>					
Férfi	158	93	<b>251</b>	62,9%	37,1%
Nő	219	151	<b>370</b>	59,2%	40,8%
<b>Képzési szint</b>					
Alapképzés	214	141	<b>355</b>	60,3%	39,7%
Mesterképzés	62	27	<b>89</b>	69,7%	30,3%
Egységes, osztatlan	20	32	<b>52</b>	38,5%	61,5%
FSZ/FOKSZ	44	29	<b>73</b>	60,3%	39,7%
SZIT	15	2	<b>17</b>	88,2%	11,8%
PhD/DLA	22	13	<b>35</b>	62,9%	37,1%
<b>Összesen</b>	<b>377</b>	<b>244</b>	<b>621</b>	<b>60,7%</b>	<b>39,3%</b>

A válaszadók több mint 60%-a jelenleg is dolgozik



# Hogyan jutottál munkához?

Munkához jutás módja	Össz.	Állásportálok nézelődtem	Közösségi média csatornákat figyeltem	Munkaerőközvetítőn keresztül	Munkáltatónál jelentkeztem, pl. elküldtem az önéle...	Intézményi karrierirodát, állásbörzét kerestem fel	Vállalkozóként, önfoglalkoztatóként kezdtem	Tanári ajánlásom keresztül	Korábbi munkakapcsolatom révén	Egyéb személyes ismeretség révén	Munkaügyi Központon keresztül	Egyéb
<b>Kar</b>												
ÁJK	19	5,3%	0,0%	10,5%	26,3%	0,0%	0,0%	0,0%	15,8%	26,3%	5,3%	10,5%
ÁOK	26	3,8%	7,7%	0,0%	46,2%	7,7%	0,0%	3,8%	0,0%	30,8%	0,0%	0,0%
BTK	93	17,2%	8,6%	8,6%	22,6%	1,1%	0,0%	2,2%	9,7%	23,7%	1,1%	5,4%
ETK	43	7,0%	0,0%	2,3%	25,6%	0,0%	0,0%	7,0%	7,0%	39,5%	2,3%	9,3%
GYTK	6	0,0%	0,0%	16,7%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%
KPVK	19	0,0%	0,0%	10,5%	26,3%	0,0%	10,5%	0,0%	0,0%	47,4%	0,0%	5,3%
KTK	268	11,6%	7,1%	9,0%	14,2%	1,5%	1,9%	1,9%	3,0%	44,0%	0,7%	5,2%
MIK	75	5,3%	2,7%	9,3%	24,0%	1,3%	5,3%	2,7%	1,3%	30,7%	1,3%	16,0%
MK	7	0,0%	14,3%	0,0%	28,6%	0,0%	0,0%	28,6%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%
TTK	54	13,0%	5,6%	3,7%	18,5%	1,9%	0,0%	0,0%	5,6%	46,3%	1,9%	3,7%
<b>Nem</b>												
Férfi	246	11,4%	4,9%	5,7%	19,1%	1,2%	3,7%	2,0%	4,9%	37,4%	1,2%	8,5%
Nő	364	9,6%	6,3%	9,1%	21,4%	1,6%	0,5%	2,7%	4,9%	37,4%	1,1%	5,2%
<b>Képzési szint</b>												
Alapképzés	347	9,8%	5,5%	10,1%	17,3%	1,2%	2,3%	1,7%	4,0%	40,3%	1,2%	6,6%
Mesterképzés	89	15,7%	5,6%	2,2%	31,5%	3,4%	2,2%	2,2%	6,7%	19,1%	1,1%	10,1%
Egységes, osztatlan	51	3,9%	9,8%	5,9%	35,3%	2,0%	0,0%	2,0%	2,0%	33,3%	2,0%	3,9%
FSZ/FOKSZ	71	8,5%	7,0%	8,5%	9,9%	0,0%	1,4%	0,0%	2,8%	59,2%	1,4%	1,4%
SZIT	17	17,6%	0,0%	0,0%	29,4%	0,0%	0,0%	11,8%	17,6%	23,5%	0,0%	0,0%
PhD/DLA	35	11,4%	2,9%	2,9%	20,0%	2,9%	0,0%	11,4%	11,4%	22,9%	0,0%	14,3%
<b>Összesen</b>	<b>610</b>	<b>10,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>7,7%</b>	<b>20,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,8%</b>	<b>2,5%</b>	<b>4,9%</b>	<b>37,4%</b>	<b>1,1%</b>	<b>6,6%</b>



# Összegzés



# Az eredmények összegzése

- A hallgatók úgy gondolják, hogy **megfelelő önismerettel** rendelkeznek, és nagyjából tisztában vannak azzal, hogy milyen terület érdekli őket, milyen lenne számukra az ideális munkakör.
- A kitöltők döntő többsége (84%) **Magyarországon tervez** munkát vállalni.
- Az **álláskeresés** során első sorban álláshirdetést terveznek nézni (56%), közvetlenül a munkáltatónál terveznek jelentkezni (55%), valamint az adott területen dolgozó ismerősök (67%), illetve a családtagok (65%), barátok véleményét kérik ki (60%).
- Első sorban a **versenyszférában** (62%) dolgoznának a válaszadók, és azon belül is a legtöbben a **Pénzügyi, biztosítási tevékenység ágazatot preferálják** (28%).
- A **Feldolgozóipar** elfogadhatóan vonzó ágazat (22%) a többihez képest, emellett a válaszadók mintegy két ötöde dolgozna ott (41%).



- Nagyjából a heti munkanapok közül kettőt töltenének **home office**-ban, ha tehetnék.
- A hallgatók számára a két **legfontosabb tényező a leendő munkahely kapcsán** a megfelelő **fizetés** (+juttatások, bónusz), valamint a saját magának okozott **sikerélmény** elérése.
- Harmadik legfontosabb szempont számukra a **fejlődési, előrelépési lehetőségek**, kiszámítható karrierút megléte (3,58).
- 13. Az ÁJK-n, a KTK-n és a MIK-en tanulók körében a legvonzóbb munkahelytípus **„A kiemelkedők és a sikerélmények munkahelye”**. A TTK-n tanulók számára a legszimpatikusabb típus **„A fejlődés munkahelye”**.

- A válaszadók összesen **59%-a ismeri a Körbert** (a tavalyi 41%-hoz képest). Ismertsége a **TTK-s** (77%), a **MIK-es** (74%) és a **KTK-s** (71%) hallgatók körében a legnagyobb.
- Azok közül, akik ismerik a Körbert, **34%-uk** egyértelműen **szívesen dolgozna** ott.
- Azok körében, akik ismerik a Körbert, saját elmondásuk szerint **7%-uk ismeri jól az itt jelen levő karrierlehetőségeket**, míg 26%-uk egyáltalán nem ismer.



# Konklúzió

- **Fejlődési lehetőségek** biztosítása a fiatal munkavállalók számára + **fejlődési lehetőségek** biztosítására is figyelni kell
- Érdemes a **home office** lehetőségét nyújtani – de elég heti pár nap
- Reális **bérigény** kommunikálása
- **Munkáltatói márka megerősítése** nem csak a potenciális munkavállalók körében – **társadalom** körében is
- Érdemes lehet a **feldolgozó ipart, a gépgyártás népszerűsíteni**
- **Egyetem** egy jól bevált **információs csatorna**

Köszönjük a figyelmet!