



UNIVERSITY OF PÉCS  
Faculty of Business and Economics

# DR. HABIL. JUHÁSZ GÁBOR PH.D.

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B222 | 72/501-599 | juhasz.gabor@tkk.pte.hu

**Nemzetiség:** magyar

**Születési dátum:** 1969.08.19.

**Nem:** férfi

**Munkahely:** Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet

**Betöltött pozíció:** egyetemi adjunktus

---

## VÉGZETTSÉG, FOKOZATOK

### Business coach

2021

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

### Habilitáció

2009

Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar

### Európai Unió szakértő

2004

Pécsi Tudományegyetem Természettudományi Kar

### PhD fokozat

2001

Kaposvári Egyetem Közgazdaságtudományi Doktori Iskola

### Okleveles szociálpolitikus

1996

Janus Pannonius Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar

---

## NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
angol nyelv	B2	B2	B2	B2	B2
orosz nyelv	A2	A2	A2	A2	A2

### Nyelvvizsgák:

angol - államilag és nemzetközileg (ELC) is elismert, középszintű, „C”-típusú nyelvvizsga (TIT, Kaposvár, 2001)

orosz - alapszintű, „C”-típusú, egyetemi lektorátusi nyelvvizsga (JPTE, Pécs, 1996)

---

## DÍJAK, ELISMERÉSEK

### „Social Impact Award” (2016)

A PTE KTK Simonyi Business and Economic Development Center, The Simonyi Summer Entrepreneurship Consulting Program keretében elnyert kutatási és publikációs díj (Dr. Fejes J. – Dr. Juhász G. – Dózsa Zs.: „Insects for Processing Hi Protein Products and Complementary Consumption”).

### Magyary Zoltán Felsőoktatási kutatói ösztöndíj (2005)

A Magyary Zoltán Felsőoktatási Közalapítvány, a Civil Társadalomért Alapítvány és az Oktatási Minisztérium által képviselt felsőoktatási kutatói ösztöndíj. A kutatási project címe: „Humán erőforrás fejlesztése a civil szektorban”.

### Elnökségi elismerés (2002)

Az Emberi Erőforrás-gazdálkodási Tanácsadók Országos Szövetsége (Budapest) által adott elismerés kiemelkedő szakmai munka végzéséért.

### „Armand Blanc” Nemzetközi publikációs díj (1998)

Juhász, G. - Kemény, G.: Factors Influencing the Development of Agricultural Enterprises in Hungary. Proceedings of XIII. International Congress on Agricultural Engineering, Rabat, Marokkó.

---

# BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2024 – jelenleg is

Egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása.

Egyetemi docens, kutatóközpont vezető | Pécsi Tudományegyetem Bölcsész- és Társadalomtudományi Kar

2009-2024

Egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása.

Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar

2006-2009

Egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása.

Kutatóprofesszor | Kodolányi János Főiskola Európai Integrációs Kutató és Fejlesztő Intézet

2004-2007

Főiskolai keretek között végzett kutatási és oktatási tevékenységek.

Főigazgató-helyettes, az Európai Tanulmányok Központ vezetője, főiskolai tanár | Budapesti Kommunikációs Főiskola

2003-2004

Főiskolai keretek között végzett kutatási és oktatási, valamint intézményvezetői tevékenységek.

Vezető szakreferens | Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal Dél-Dunántúli Regionális Iroda

2002-2003

Az EU által finanszírozott agrár- és vidékfejlesztési pályázati projektek menedzselése.

Egyetemi tanársegéd, PhD-hallgató | Kaposvári Egyetem Ökonómiai és Szervezési Intézet

1997-2002

Egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása.

## OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
Munkaerőpiac és foglalkoztatáspolitikai	MA	magyar	I	I	N
Globalizáció	MA	magyar	I	I	N
Menedzsment	MA	magyar	I	I	N
Globális kapitalizmus és szociálpolitika	MA	magyar	I	I	N
Humán erőforrás menedzsment	MA	magyar	I	I	N
Welfare and Social Economy	BA	angol	I	I	N
Globalization	MA	angol	I	I	N
Human Research	MA	angol	I	I	N

## WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
iEXPO	felkészítő oktató

Vállalati együttműködések			
Név	Dátum	Szerepkör	Tevékenység
HR-Rent Kft	2022-től jelenleg is	Kutatásvezető	Üzleti szereplővel közösen végzett kutatási projektben való közreműködés.
Prohuman Zrt	2022-től jelenleg is	Kutatásvezető	Üzleti szereplővel közösen végzett kutatási projektben való közreműködés.

Tagságok			
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység
PTE ETK Egészségtudományi Doktori Iskola	2024	Témavezető	Doktorandusz hallgatók előmenetelének támogatása.
Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet Szakmai Kollégiuma	2023	Tag	Szakmai kollégium munkájában való szakmai és tudományos részvétel.
MTA IX. Gazdaság- és Jogtudományok Osztály Emberi Erőforrások Gazdaságtana Tudományos Bizottság Gazdálkodás az Emberi Erőforrásokkal Albizottság	2014	Köztestület tagja	Köztestületi munkában való szakmai és tudományos részvétel.
PTE Társadalmi Felzárkózás és Szociális Gazdaság Kutatóközpont	2014	Kutatóközpont vezető	Kutatóközpont vezetése, kutatási projektek vezetése, konferenciák szervezésében való részvétel.
Human Exchange Alapítvány – Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsészettudományi Kar	2012	Alapító főszerkesztő	A Humán Innovációs Szemle c. szakfolyóirat szerkesztőbizottságának vezetése

## OKTATÁSI SEGÉDANYAGOK

Dr. Linda Szijjártó - **Dr. Gábor Juhász** - Dr. Ferenc Csima: Management Economics. Kaposvár University – University of Pannonia – Cereal Research Non-Profit Ltd. of Szeged, 2014

Dr. Szijjártó Linda – **Dr. Juhász Gábor** – Dr. Csima Ferenc: Vállalkozásmenedzsment és vezetési ismeretek. Digitális tankönyv. Kaposvári Egyetem – Pannon Egyetem – Szegedi Gabonakutató Nonprofit Kft., 2014. 105 p.

**Dr. Juhász G.** – Dr. Kemény G. – Szendrő K.: Menedzsment alapismeretek. Vállalati menedzsment tudományos műhely. Digitális tankönyv. Kaposvári Egyetem, Kaposvár, 2010.

**Dr. Juhász G.:** Szervezési és vezetési alapismeretek. Útmutató és fogalomtár. Pécs: Pécsi Tudományegyetem, 2007. Nyomdai munkálatok: Palatia Kft., Győr. 222 p. ISBN 978-963-642-159-5

---

## TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
Szervezeti és munkavállalói jólét vizsgálata	A szervezeti és a munkavállalói jólétet befolyásoló tényezők vizsgálata	A PTE és a HR-Rent Kft által megkötött megállapodás alapján zajlik a szervezeti és munkavállalói jólét vizsgálata Magyarországon működő vállalatok körében.

---

## KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

**Juhász, G. | 2013 | Szociális Szemle 6 : 1-2 pp. 20-27., 8 p.**

A szociális gazdaság szerepe és jelentősége a helyi társadalom és gazdaság fejlesztésében, illetve a térségi - területi felzárkózásban

**Vojtek É., Juhász G., B. Erdős M., Garai P. | 2013 | Szakképzési Szemle 29 : 1 pp. 5-20., 16 p.**

A kompetenciák szerepe és jelentősége a munkaerő-piaci esélyek fokozásában, valamint a munkakörelemzésben és értékelésben

**B. Erdős M.; Juhász, G.; Garai, P. | 2012 | Szakképzési Szemle 28 : 1 pp. 41-54., 14 p.**

A szervezeti tudásmenedzsment elméleti alapjai

**Juhász, G.; Kemény, G.; Szendrő, K. | 2009 | Szociális Szemle 2 : 1-2 pp. 72-80., 9 p.**

The role of human research and human innovation in improving organizational efficiency

**Juhász, G. | 2008 | Szociális Szemle 1 : 1 pp. 94-101., 8 p.**

Human resource Development in the Non-profit Sector

**Garai P., Juhász G., Kemény G. | 2007 | Poljoprivreda 13 : 1 pp. 21-24., 4 p.**

The Promotion of European Ecosocial Model to the Development of Hungarian Agricultural Employment and Rural Areas

**Garai P.; Juhász G. | 2007 | Munkaügyi Szemle 51 : 1 pp. 12-16., 5 p.**

Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásának lehetőségei a társadalmi különbségek csökkentésében: I. rész

**Garai P.; Juhász G. | 2007 | Munkaügyi Szemle 51 : 2 pp. 22-25., 4 p.**

Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásának lehetőségei a társadalmi különbségek csökkentésében: II. rész

**A Magyar Tudományos Művek Tárában nyilvánosan elérhető munkásság és ORCID elérhetőség**

<https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=authors10020739>

<https://orcid.org/0009-0003-6078-3545>

---

## EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment és humán kutatás-fejlesztés terén való jártasság, pályázati projektmenedzsment és coaching tapasztalatok, szervezési és vezetési képességek.