



DR. SZABÓ-BÁLINT BRIGITTA

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B222 | 72/501-599, ext. 23254 | balintb@kttk.pte.hu

Nemzetiség: magyar

Születési dátum: 22.06. 1986

Nem: nő

Munkahely: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet

Betöltött pozíció: adjunktus

VÉGZETTSÉG, FOKOZATOK

Management tréner

2024

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Business coach

2021

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

PhD

2021

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Okleveles közgazdász Közgazdász-gazdálkodási szak

2010

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
angol	B2	C1	B2	B2	B2
német	B1	B1	B1	B1	B1

Nyelvvizsgák:

Angol gazdasági szaknyelvből középfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga (2007)

Német gazdasági szaknyelvből középfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga

DÍJAK, ELISMERÉSEK

2024. EMCC EIA Practitioner coach and mentor EMCC GLOBAL

Az EMCC Global EIA egy nemzetközileg elismert díj, amely bizonyítja, hogy a professzionális mentorként/coachként gyakorló egyén megfelelő szintű tudással rendelkezik, és képes azt hatékonyan alkalmazni a gyakorlatában.

2022/2023 Az Év Oktatója díj az angol mester képzésen

2020. Nemzet Fiatal Tehetségeiért Ösztöndíj

2018. és 2020. Best Paper Award – Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia

2018. ÚNKP ösztöndíj

2016. Erasmus Mobilitási Ösztöndíj

BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2021 –

Oktatói, kutatói és tudományos szervezési feladatok ellátása. Oktatott témakörök: Karriermenedzsment, tudásmenedzsment, tehetséggondozás, intercultural business communication, leadership communication

Egyetemi tanársegéd | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2014-2021

Oktatói, kutatói és tudományos szervezési feladatok ellátása. Oktatott témakörök: Karriermenedzsment, tudásmenedzsment, tehetséggondozás, kultúramenedzselési alapok, EEM gyakorlat

Mentor, coach | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Kompetencia és Karrier Központ (korábban TehetségPont)

2014-

Hallgatók támogatása, mentorálása. Coaching ülések tartása

Projekt asszisztens, menedzser | ECO-CORTEX Kft.

2010-2014

Közreműködés EU által finanszírozott projektek megvalósításában, pályázatírás

OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
A karriermenedzsmet szervezeti eszközei	BSc	magyar	I	I	N
Tudás és tehetség menedzselése a szervezetben	MSc	magyar	N	N	I
Knowledge and Talent Management	MSc	angol	N	N	I
Advanced Communication for Leaders	MSc	angol	N	N	I
Karriermenedzsmet és üzleti interakciók	BSc	magyar	I	N	I
International Career Management	BSc	angol	N	N	I
Bevezetés a tudás menedzselésébe	BSc	magyar	I	N	I
Szervezetfejlesztés	MSc	magyar	N	N	I
Tehetséggondozás	BSc	magyar	I	N	N
Emberi erőforrás fejlesztés	MSc	magyar	N	N	I
Fenntartható HR	MSc	magyar	N	N	N
Önismereti tréning	BSc	magyar	N	N	I
Mitől leszél jó vezető?	MSc	magyar	N	N	I
Knowledge Management	MSc	angol	I	N	I
Intercultural Business Communication	MSc	angol	I	N	I
Addicionális HR funkciók	MSc	magyar	N	N	I
Emberi erőforrás menedzsmet	BSc	magyar	N	N	N
Bevezetés a nemzetközi menedzsmetbe	BSc	magyar	N	N	I
Szervezeti kultúra menedzselése nemzeti közegben	BSc	magyar	N	N	N
International Business Communication	BSc	angol	I	N	I
Gender-hatás az üzleti életben	MSc	magyar	N	N	I
Változás- és tudásmenedzsmet	MSc	magyar	N	N	N
Emberi erőforrás menedzsmet alkalmazások	BSc	magyar	N	N	N
Vezetés-szervezés	BSc	magyar	N	N	I

Management lecture	MSc	angol	N	N	I
Projektmenedzsment	BSc	magyar	N	N	N
Pályázatok menedzselése	BSc	magyar	N	N	I
Menedzsment és vezetés gyakorlat	BSc	magyar	N	N	N

WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
Intézeti World of Practice (WoP) kapcsolattartó (2024-)	Az intézetben zajló World of Practice munka összefogása.

Vállalati együttműködések			
Név	Dátum	Szerepkör	Tevékenység
Körber Munkáltatói Márka kutatás	2020-2023	Vezető	Munkáltatói márka felmérése.
K&H Munkáltatói Márka kutatás	2016	Vezető	Munkáltatói márka felmérése.
Sodexo Motiváció kutatás	2012/13	Tag	Motivációs felmérés végrehajtása.

Tagságok			
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység
EMCC	2024	tag	coach, mentor
Magyar Tudományos Akadémia	2023 óta	tag	A Magyar Tudományos Akadémia köztestületi tagja.

Médiatevékenység, szakmai megjelenés	
Megnevezés	Date
Hogyan (ne) hazudjunk a HR-esnek az állásinterjún https://karriertrend.hu/karrier/hr-allasinterju-tippek/	2023
Így ragadd meg a szerencsédet! 4 tipp a tanácsadótól. https://karriertrend.hu/balance/karrier-szerencse-kutatas-szerencses/	2022
Ezért fontos, hogy őszinte légy az állásinterjún https://karriertrend.hu/karrier/allasinterju-karrier-hr-coaching-allas/	2022
Munkavállalóként mi az én felelősségem a karrierem építésében? https://karriertrend.hu/cikkek/munkavallalokent-mi-az-en-felelossegem-a-karrierem-epiteseben/	2021
Fenntartható karrier, ami rólunk szól I. https://karriertrend.hu/cikkek/fenntarthato-karrier-ami-rolunk-szol/	2021
Fenntartható karrier, ami rólunk szól II. https://karriertrend.hu/karrier/fenntarthato-karrier-ami-rolunk-szol-ii/	2021

TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
	Promoting women/underrepresented groups into top management and outlining the real barriers	LEAD Network és a PTE KTK közös kutatási projektje, amelynek során szekunder kutatás során felmértük, hogy milyen akadályai ismertek annak, hogy a női munkavállalók vezetővé váljanak az FMCG és kereskedelmi szektorban. Projektvezető
Vezetőfejlesztés	Vezetőfejlesztés	A kutatás fókuszában a vezetői sikeresség, eredményesség, valamint a bizalom kérdése áll. Továbbá felmérésre kerülnek a jövőben szükséges vezetői kompetenciák is. Kutatócsapat tag
FLOW Menedzsment Kutatócsoport	COVID kutatás	Az adott témakörben kutatói és publikációs tevékenység
Munkavállalói elvárások és karriertervek	Munkavállalói elvárások és karriertervek	Önálló kutatás a hazai munkavállalói elvárásokról és karriertervekről.

KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

Balogh, Gábor; Szabó-Bálint, Brigitta; Uhrin, Anett | 2023 | Közgazdasági Szemle 70: 11 pp. 1261-1287.

A közgazdászhallgatók reális vagy irreális bérvárakozásait befolyásoló tényezők és a munkatapasztalat összefüggései

Kuráth, Gabriella; Szabó-Bálint, Brigitta; Jarjabka, Ákos | 2022 | Perspectives: Policy and Practice in Higher Education 26: 1 pp. 11-18.

Can a university's anniversary be used to strengthen employee engagement and improve the employer brand?

Szabó-Bálint, Brigitta; Sipos, Norbert | 2021 | Közgazdasági Szemle 68: 5 pp. 515-539.

A karriersikeresség vizsgálata a gazdálkodási területen frissen végzettek körében

A Magyar Tudományos Művek Tárában nyilvánosan elérhető munkásság

Publications in MTMT

MTMT azonosító: 10048276

ORCID azonosító: 0000-0002-1979-1653

EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Kreativitás, Rugalmasság, Empatikusság, Csapatmunka