



UNIVERSITY OF PÉCS
Faculty of Business and Economics

DR. RIDEG ANDRÁS

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B117 | 72/501-599, mellék: 63383 | ridega@tkk.pte.hu

Nemzetiség: magyar

Születési dátum: 1985.02.19.

Nem: férfi

Munkahely: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Kvantitatív Menedzsment Intézet

Betöltött pozíció: egyetemi docens

VÉGZETTSÉG, FOKOZATOK

Habilitáció (gazdálkodás- és szervezéstudományok)

2023

Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar

Ph.D. fokozat (gazdálkodás- és szervezéstudományok)

2018

Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar

Okl. közgazdász B.Sc.+M.Sc. (gazdálkodás szak, menedzsment és vezetési tanácsadás szakirány)

2008

Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar

Okl. környezetmérnök B.Sc. (környezeti hatásvizsgálat szakirány)

2008

Pécsi Tudományegyetem, Pollack Mihály Műszaki Kar

NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
angol	B2	B2	B2	B2	B2
német	A2	A2	A1	A1	A2

Nyelvvizsgák:

Angol: általános szókincsű, államilag elismert középfokú, C típusú nyelvvizsga

Angol: gazdasági szakmai szókinccsel bővített, államilag elismert középfokú, C típusú nyelvvizsga

Német: általános szókincsű, államilag elismert középfokú, A+B típusú nyelvvizsga

Német: gazdálkodási menedzsment szókinccsel bővített, államilag elismert. középfokú, C típusú nyelvvizsga

DÍJAK, ELISMERÉSEK

2023. MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottság: „magyar nyelvű szakcikk kategória III. díj 2022”.

2023. MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság: „Publikációs Nívódíj 2022”, hazai tanulmány kategóriában.

2022. MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottság: „Publikációs Nívódíj 2021”, hazai tanulmány kategóriában.

2021. MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottság: „Publikációs Nívódíj 2020”, hazai tanulmány kategóriában.

2021. A II. Vállalkozáskutatási Konferencia „Legjobb Előadása”.

2020. Tudományos munkája elismerésül az „Év Fiatal Felfedezettje” díjra jelölték.

2018. 16th International Conference on Management, Enterprise and Benchmarking: Organisations in the age of the industry 4.0, a B/1 párhuzamos szekció (Mikro-, kis- és középvállalatok) „Legjobb Előadása”.

2016. A PTE KTK Kompetencia- és Tehetségfejlesztő Központ, a 2015-2016 tanév „Év Mentora”.

2014. A III. Interdiszciplináris Doktorandusz Konferencia 2014, a Társadalomtudományi Szekció „Legjobb Előadása”.

2012. EKF MTÜ 2012 alkotói pályázat II. helyezés a „Rideg András: A Business Intervention Model alkalmazása, matematikai formalizálása és vizualizációja” c. pályamunkájával.

2008. Közösségi munkája elismerésül a „Pro Communitate Studiorum Facultatis Oeconomicae” díjra jelölték.

BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

egyetemi docens | Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Kvantitatív Menedzsment Intézet

2024 – jelenleg is

Főbb tevékenységek: Kari oktatási-kutatási tevékenység, adminisztrációs feladatok, egyéb kari feladatok (a KKVVK, a GCP, a TKP és a RIERC kutatója, a KTK KPÖB tagja, a PTE KTK KT intézeti választott tagja, a KTK KarrierPont mentora, a JKPSZ elnöke), a 22410011 azonosítószámú Visegrad Fund projekt magyarországi szakmai felelőse.

adjunktus | Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Kvantitatív Menedzsment Intézet

2018 – 2024

Főbb tevékenységek: Kari oktatási-kutatási tevékenység, adminisztrációs feladatok, egyéb kari feladatok (a KKVVK, a GCP, a TKP és a RIERC kutatója, a KTK KPÖB tagja, a PTE KTK KT intézeti választott tagja, a KTK TehetségPont mentora, a JKPSZ elnöke) TÁMOP, OTKA és EFOP projektek résztvevője. 2023.11.27.-től habilitált adjunktus.

tanársegéd | Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Kvantitatív Menedzsment Intézet

2015 – 2018

Főbb tevékenységek: Kari oktatási tevékenység, adminisztrációs feladatok, egyéb kari feladatok (Mentorprogram csoportvezető mentora, Simonyi BEDC reguláris curriculum terület felelőse, a JKPSZ elnöke) TÁMOP és EFOP projektek résztvevője. 2018.01.23-tól Ph.D. fokozatot szerzett tanársegéd.

tanársegéd | Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodástudományi Intézet, Szervezési és Vezetési Tanszék

2014 – 2015

Főbb tevékenységek: Kari oktatási tevékenység, adminisztrációs feladatok, egyéb kari feladatok (szakirányú továbbképzési szakok indításának háttér munkái, a Pécsiközgáz Továbbképző Központ szervezője és a pályázati tevékenységért felelős szakmai vezetője).

tanársegéd | Eötvös József Főiskola, Műszaki és Közgazdaságtudományi Kar, Gazdaságtudományi Intézet, Vezetéstudományi szakcsoport

2012 – 2013

Főbb tevékenységek: Kari oktatási tevékenység, adminisztrációs feladatok, kari és főiskolai feladatok (Intézményfejlesztési Terv 2012 összeállító munkacsoport tagja; részvétel a MAB akkreditáció 2013 háttér-dokumentációjának elkészítésében; a Főiskolai Etikai Kódex elkészítése; TÁMOP részvétel; új mérnök-közgazdász szakirányú továbbképzési szakok szakmai programjának kidolgozása, valamint a képzéslétesítés adminisztrációs feladatai). 2012.11-2013.12. között a Vezetéstudományi Szakcsoport megbízott vezetője, teendői alacsony szintű vezetői feladatok ellátásával bővültek.

Ph.D. hallgató | Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodástani Doktori Iskola

2010 – 2015

Főbb tevékenységek: Kari oktatási tevékenység, tananyagfejlesztés, adminisztráció, egyéb tanszéki feladatok ellátása a Vállalati Gazdaságtan, Pénzügyi és Számvitel Tanszéken, részvétel a kari projektekben (TÁMOP, IPA). 2015-től abszolutóriumot szerzett doktorjelölt.

projektmenedzser – klasztermenedzser | Green Sky Modeling Bt. – Dél-Dunántúli Energetikai Klaszter

2009 – 2010

Főbb tevékenységek: A klaszter – benchmarking klub, szakmai adatbázisok, projektgenerálás – funkcióinak üzemeltetése, szervezett kapcsolatépítés és kapcsolattartás a tagokkal és a partnerszervezetekkel, pályázatszervezés és –előkészítés (Baross, DDOP, GOP). 2010.09-től projektvezető, ezáltal teendői alacsony szintű vezetői feladatok ellátásával bővültek.

főállású kutató | Green Sky Modeling Bt.

2008 – 2009

Főbb tevékenységek: „Minienergetikai rendszerek többszemponú értékelésére alkalmas módszertan fejlesztése és gyakorlati tesztelése” céljából felállított kutatási programot megvalósító 2,5 fős kutatócsapat tagja (Kozma Program).

mérnök-közgazdász gyakornok | Bólyi Csemetekert Kft.

2007

Főbb tevékenységek: Aktuális beruházási alternatívák értékelése, döntés-előkészítés.

termelési gyakorlat | SIMOVILL Ipari Szövetkezet

2005, 2006

Főbb tevékenységek: Gyakorlat az értékesítés, marketing és számvitel osztályokon.

vállalkozó | Marihola Kft.

2005 – 2007

Főbb tevékenységek: Részvétel a vállalat alapításában és működtetésében.

OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
A gazdaságtudományok alapjai	B.Sc.	magyar	nem	nem	igen
A modern stratégiai menedzsment elmélete és gyakorlata	B.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Bevezetés a szervezetbe	SZ.T.SZ.	magyar	nem	igen	nem
Emberi erőforrás menedzsment	B.Sc.	magyar	nem	igen	nem
Innováció és versenyképesség	SZ.T.SZ.	magyar	igen	igen	nem
Kisvállalkozás menedzsment	B.Sc.	magyar, angol	igen	igen	igen
Kockázatmenedzsment	SZ.T.SZ.	magyar	igen	igen	nem
Komplex vállalati esettanulmányok feldolgozása	B.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Kutatásmódszertan	M.Sc.	magyar	nem	nem	igen
Management	B.Sc., M.Sc.	magyar, angol	nem	nem	igen
Menedzsment gyakorlatok	B.Sc.	magyar	nem	igen	nem
Munkaerő-piaci ismeretek	FOKSZ	magyar	nem	igen	nem
Pályázatírás és pályázatok menedzselése	FOKSZ	magyar	nem	igen	nem
Pénzügyi alapismeretek	FOKSZ, B.Sc.	magyar, angol	nem	igen	nem
Pénzügyi informatika	FOKSZ	magyar	nem	igen	nem
Stratégiai és üzleti tervezés	B.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Szervezési és vezetési ismeretek	B.Sc.	magyar	nem	igen	nem
Szervezeti ismeretek	B.Sc.	magyar	nem	igen	nem
Üzleti gazdaságtan	B.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Üzleti stratégia és pénzügyi elemzés	B.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Üzletviteli modellek és rendszerek	M.Sc.	magyar	nem	nem	igen
Vállalati információ- és tudásmenedzsment IKT eszközei	M.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Vállalati innovációkutatás	B.Sc.	magyar	igen	igen	nem
Vállalati pénzügy	B.Sc.	magyar	nem	nem	igen
Vezetéstudomány	B.Sc.	magyar	nem	igen	nem
Vezetés-szervezés	B.Sc.	magyar	nem	nem	igen

WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
Intézeti world of practice kapcsolattartó.	Az intézetben zajló world of practice munka katalizálása, az intézeti tanácsadó testületi ülések szervezése, koordinálása.
iExpo mentor és szakértő.	iExpo hallgatói csapatok felkészítése, a rendezvényen a zsűri munkájában való részvétel.

Tagságok				
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység	
Magyar Tudományos Akadémia	2018 óta	tag	A Magyar Tudományos Akadémia köztestületi tagja.	
Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium (hallgatói szervezet)	2016 óta	elnök	Szervezeti integritást biztosító és reprezentatív feladatok ellátása, a Diákbizottság munkájának támogatása. Jogállás a tagokéval egyenértékű.	
MTA-PTB, X. Föld- és Környezettudományok Szakbizottsága, Megújuló Energetikai Munkabizottság	2016 óta	tag, titkár	Az MTA-PTB, X. Föld- és Környezettudományok Szakbizottsága, Megújuló Energetikai Munkabizottság munkájának tevékeny résztvevője, 2016-2021 között titkára.	
Kutatói hálózatok: KKVVKK, GCP, RIERC, VKEH	2014 óta	kutató	Részvétel laza kutatási hálózatok tudományos munkájában.	
Magyar Közgazdasági Társaság	2006 óta	tag	A Magyar Közgazdasági Társaság tagja.	

OKTATÁSI SEGÉDANYAGOK

Rideg András | 2023 | Pécs

A vállalat stratégiája

Szerb László – Rideg András (szerk.) | 2023 | Budapest

Kisvállalati gazdaságtan és menedzsment: Versenyképességi megközelítés

Farkas Ferenc – Balogh Gábor – Rideg András | 2015 | Pécs

Menedzsment alapvetések és funkciók

TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
TKP2021-NKTA-19	A hazai vállalatok szerepének növelése a nemzet újraparosításában	2022 óta az Innovációs és Technológiai Minisztérium Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Alapból támogatott TKP2021-NKTA-19 pályázati program megvalósításának résztvevője.
NKFIH OTKA K 131935	A magyar kisvállalatok versenyképességének vizsgálata	2019-2023. között az NKFIH OTKA K 131935 társkutatója. Prof. Dr. Szerb László vezető-kutató munkáját a magyar KKV adatállomány mintaelemszámának bővítését célzó tevékenység koordinálásával, valamint (más kollégákkal együttműködve) az adatállomány karbantartásával támogatta.
ÚNKP-20-4-II-PTE-791	A kompetenciaalapú KKV versenyképesség nagymintás empirikus elemzése a gazdaság szolgálatában	2020-2021. között az Innovációs és Technológiai Minisztérium által meghirdetett Új Nemzeti Kiválóság Program keretében megvalósított önálló kutatási program. A kutatómunkáról készített záró beszámolója kiválóan megfelelt minősítést kapott.
20765/3/2018/ FEKUTSTRAT	A hazai vállalatok szerepének növelése a nemzet újraparosításában	2018-2021. között az Emberi Erőforrások Minisztériuma által finanszírozott Felsőoktatási Intézményi Kiválósági Program I.-II.-III. tudományos munkatársa.

EFOP-3.6.2-16-2017-00017	Fenntartható, intelligens és befogadó regionális és városi modellek	2018-2021. között az EFOP-3.6.2-16-2017-00017 projekt I. Térségi sikert és versenyképességet meghatározó faktorok azonosítása, modellalkotás c. főirányán belül az I.2. Regionális vállalati vizsgálatok: Regionális vállalati ökoszisztéma és a városrégiók vállalati versenyképessége Magyarországon c. alprojekt szakmai megvalósítója.
EFOP-3.4.3-16-2016-00005	Korszerű egyetem a modern városban: értékközpontúság, nyitottság és befogadó szemlélet egy 21. századi felsőoktatási modellben	2018-2021. között (kisebb megszakításokkal) az EFOP-3.4.3-16-2016-00005 projekt keretében felállított PTE mentorhálózat Kari egységének (KTK mentorklub) mentoroktatója, 2020-2021 között vezető mentoroktató.
EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007	Tehetségből fiatal kutató – A kutatói életpályát támogató tevékenységek a felsőoktatásban	2017-2022. között az EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007 projekten belül a JPKSZ alprojekt szakmai vezetője.
TÁMOP-4.2.4.A/2-11/1-2012-0001	Fizikai erőforrások, mint a versenyképesség stratégiai jelentőségű tényezői	2013-2014. között a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal által meghirdetett Nemzeti Kiválósági Program kiemelt projekt keretében megvalósított önálló kutatási program. A kutatómunkáról készített záró beszámolójára kiválóan megfelelt minősítést kapott.
TÁMOP 4.2.2 A 11/1/KONV-2012-0058	Energiatermelési, energiafelhasználási és hulladékgazdálkodási technológiák vállalati versenyképességi, városi, regionális és makrogazdasági hatásainak komplex vizsgálata és modellezése	A 2013-2014. között lebonyolított TÁMOP 4.2.2 A 11/1/KONV-2012-0058 azonosítószámú projekt 2. alprojektjének (A vállalati versenyképesség és az energiafelhasználás hatékonyságának elemzése az energiát előállító és felhasználó cégek körében) tudományos segédmunkatársa.
IPA CHEE HUHR/0901/2.1.3/0003	Joint research and development of energy efficiency measures in cities of cross-border region	A 2010-2011 között lebonyolított IPA CHEE HUHR/0901/2.1.3/0003 azonosítószámú projekt megvalósításában külső szakértőként részt vett.
Kozma Programon belül TUDAS-1-2006-0026 (OMFB-00503/2007)	Mini-energetic systems for sustainability	A 2007-2009 között, a Kozma Program keretében megvalósított TUDAS-1-2006-0026 (OMFB-00503/2007) nyilvántartási számú projekt megvalósításában kutatóként részt vett.

KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

Rideg, András – Szerb, László – Varga, Anna Róza | 2023 | Tec Empresarial

The role of intellectual capital on innovation: Evidence from Hungarian SMEs

Lukovszki, Livia – Rideg, Andras – Norbert, Sipos | 2021 | Competitiveness Review

Resource-based view of innovation activity in SMEs: an empirical analysis based on the Global Competitiveness Project

Lafuente, Esteban – Szerb, László – Rideg, András | 2020 | Journal Of Small Business And Enterprise Development

A system dynamics approach for assessing SMEs' competitiveness

A Magyar Tudományos Művek Tárában nyilvánosan elérhető munkásság

Publications in MTMT

<https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=authors10021546>

<https://orcid.org/0000-0001-7332-7803>

EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Célorientált feladat-megközelítés, Nagy munkabíró képesség, Gyors tanulási képesség, Csapatmunkára való képesség, Megbízható munkavégzés, Jó kommunikációs és kifejező képesség, Magas teljesítmény jól működő hierarchiában, Alkalmazkodó képesség, Önálló munkavégzés, Vezetési készség.
