



DR. SIPOS NORBERT

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B323 | 72/501-599, ext. 23132 | sipos.norbert@ktk.pte.hu

Nemzetiség: magyar

Születési dátum: 09.04. 1985

Nem: férfi

Munkahely: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet

Betöltött pozíció: Adjunktus

VÉGZETTSÉG, FOKOZATOK

PhD

2018

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Okleveles közgazdász Közgazdász-gazdálkodási szak

2009

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Érettségi

2004

Kodály Zoltán Gimnázium

NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
Angol	C1	C1	C1	C1	C1
Olasz	C2	C2	C2	C2	C2

Nyelvvizsgák:

Olasz nyelvből felsőfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga 2004. július

Olasz gazdasági szaknyelvből felsőfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga 2006. július

Angol gazdasági szaknyelvből középfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga 2009. január

DÍJAK, ELISMERÉSEK

2023: MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottsága publikációs nívódíj pályázat magyar nyelvű szakcikk: Rideg András, Sipos Norbert & Lukovszki Livia (2022). A kisvállalati termék-vagy szolgáltatásinnováció erőforrás-alapú megközelítése. Közgazdasági Szemle, 69.7-8: 929-961.

2023: MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottsága publikációs nívódíj pályázat hazai folyóiratcikk: Lukovszki Livia, Rideg András, Sipos Norbert, & Varga Anna Róza (2022). A magyar családi mikro-, kis-és középvállalatok erőforrásai és képességei. Közgazdasági Szemle, 69(6), 739-757.

2022: MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottsága publikációs nívódíj pályázat hazai folyóiratcikk: Vörös Zs, Lukovszki L., Rideg A., & Sipos N. (2021). A szociális és vállalkozási motivációs erők dinamikájának változása a profitorientált vállalkozók körében. Szigma, 52(2), 165-184.
<https://journals.lib.pte.hu/index.php/sigma/article/view/4139/3844>

2022: III. Vállalkozáskutatási Konferencia – legjobb előadás díj

2022: Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium Év Oktatója díj, 2022

2022: „Év Ígéretes Teljesítménye a PTE KTK-n” díj, 2022

2022: Farkas Ferenc Emlékdíj

2021: II. Vállalkozáskutatási Konferencia – legjobb előadás díj

2021: MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottsága publikációs nívódíj pályázat hazai folyóiratcikk: Balogh Gábor - Sipos Norbert - Rideg András: A javadalmazási rendszerek hatása a magyarországi kis- és középvállalati szektorban. Közgazdasági Szemle, LXVII. évf. 2020. december 1217-1244. o.

2021: Új Magyarország Nemzeti Kiválósági Program – ösztöndíjas

2020: II. Farkas Ferenc Nemzetközi Konferencia – Best Paper Award

2018: Farkas Ferenc Nemzetközi Konferencia – Best Paper Award (2 db)

2018: Janus Díj – Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium

2016: Új Magyarország Nemzeti Kiválóság Program – ösztöndíjas

2015: EJF Alapítvány díja, az év tanulmányáért

2014: EJF Alapítvány díja, kiemelkedő szakmai tevékenységért

2014: EJF Alkotói Pályázat, 3. helyezés

BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

Európai Programok Igazgatóhelyettese | Pécsi Tudományegyetem Nemzetközi Igazgatóság
2024 July – napjainkig

Külügyi Igazgató | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2022-2024

Adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2018 – napjainkig

A tanrendi nappali és levelező órák megtartása, vizsgáztatás, tananyagfejlesztés, vizsgaszervezés, órarendszerkesztés, és egyéb tanulmányi ügyekhez kapcsolódó szervezés. 2016-tól angol és magyar képzésen mentor.

Oktatott tárgyak:

A munka világának kapcsolatrendszerei, Career management, Egészségügyi szervezetek vezetése, Emberi Erőforrás menedzsment, Érdekegyeztetések, Foglalkoztatáspolitikai, Hálózatok, megaprojektek, Introduction to management, Karriermenedzsment és üzleti interakciók, Konfliktuskezelés és tárgyalástechnika, Menedzsment és vezetés, Munkaerő-piaci ismeretek, Munkaerő-piaci politikák, Munkaügyi kapcsolatok, Pályázatok menedzselése, Projektmenedzsment, Project management, Területi szakmai gyakorlat I., II., III., Üzletviteli modellek, Vállalati érdekegyeztetések, Vezetés-szervezés

2017. szeptember – kari Diplomás Pályakövető Rendszer felelős

2020. június – PTE Esélyegyenlőségi Bizottság tag

2022. január – PTE Sport- és Parasport Bizottság tag

2019. január – 2020. szeptember – Kari Minőségirányítási Bizottság tag

2022. szeptember – 2024. április KTK Külügyi Bizottság tag

2019. február – 2022. június Kari Kompetencia- és Tehetségfejlesztő Központ vezető

Tanárszolgálat | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2015-2018

A tanrendi nappali és levelező órák megtartása, vizsgáztatás, tananyagfejlesztés, vizsgaszervezés, órarendszerkesztés, és egyéb tanulmányi ügyekhez kapcsolódó szervezés.

PTE Egyetemi Diplomás Pályakövető Rendszer Felelős | Pécsi Tudományegyetem Rektori Kabinet
2018—napjainkig

PTE KTK Diplomás Pályakövető Rendszer Felelős | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2018—napjainkig

MTA-PTE Összehasonlító és európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport | Pécsi Tudományegyetem
2017-2022

Kutatásszervező asszisztens, 2013-tól közgazdász elemző, 2013 júniusától teljes állású ügyvivő szakértő, 2015 szeptemberétől félállásban elemző közgazdász | Pécsi Tudományegyetem Rektori Kabinet
2010 – napjainkig

Elnök | Végzett Pécsi Közgazdász Szakkollégisták Egyesülete
2012-2019

Tanárszolgálat | Eötvös József Kollégium
2011-2015

A tanrendi nappali és levelező órák megtartása, vizsgáztatás, tananyagfejlesztés, vizsgaszervezés, órarendszerkesztés, és egyéb tanulmányi ügyekhez kapcsolódó szervezési feladatok.

Oktatott tárgyak:

Magyarul: Elemzés-ellenőrzés I.–II., Gazdasági és vezetési ismeretek alkalmazása (mérlegképes), Karrier-tervezés, Kontrolling, Nonprofit szervezetek gazdaságtana I.–II., Nonprofit szervezetek marketingje, Számvitel alapjai, Számviteli elszámolások I.–II. (szoftver), Számviteli szakszeminárium, Üzleti etika, Vállalkozások gazdálkodása, Vezetői számvitel.

Angolul: Financial Analysis, Excel supported economic decisions, Knowledge management, tacit knowledge, Spatial economics

2011 októberétől intézeti leltárfelelős

2012. október – 2013. december m. b. Közgazdaságtudományi szakcsoportvezető

2012. január – 2015. július Intézményi Diplomás Pályakövető Rendszer felelős

2013. január – 2013. december minőségbiztosítási referens

2014. január – 2015. augusztus m. b. Vezetéstudományi

OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
A munka világának kapcsolatrendszerei	MSc	Magyar	I	I	I
Coaching a gyakorlatban II.	MSc	Magyar	I	N	N
Érdekegyeztetés	BSc	Magyar	I	I	I
Érdekegyeztetés – párbeszéd a társadalomban	BSc	Magyar	I	I	I
Foglalkoztatáspolitikai	MSc	Magyar	I	I	I
Idegen nyelvű szakmai tárgy – angol	BSc/MSc	Angol	I	I	I
Innovációs és projektmenedzsment módszertan	MSc	Magyar	I	I	I
Introduction to Management	BSc	Angol	I	I	N
Munkaerőpiaci alapismeretek	BSc	Magyar	I	I	N
Munkaerő-piaci politikák (alapképzés, levelező 2018/19-I-től 2022/23-II-ig)	BSc	Magyar	I	I	I
Munkaügyi kapcsolatok és tárgyalástechnika	MSc	Magyar	I	I	I
Munkaügyi konfliktusok kezelése	BSc	Magyar	I	I	I
Pályázatkészítés	BSc	Magyar	I	I	N
Project Management	MSc	Angol	I	I	N
TehetségPont kurzus	BSc	Magyar	I	N	N
Vállalati érdekegyeztetés	BSc	Magyar	I	I	I

WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
Hackathon/Nemzetközi Hackathon	Mentor

Vállalati együttműködések			
Név	Dátum	Szerepkör	Tevékenység
Haladó Excel kurzus Hauni	2024	Előadó	
Körber Munkáltatói Márka kutatás	2020-2022	Tag	
Praesta Hungary vezetői modell	2016-2017	Tag	
Baranya Paktum munkaerő-piaci előrejelző modell	2016-2018	Tag	
Projekt menedzsment kurzus projektek	2017-napjainkig	Támogató, segítő, értékelő	
K&H Munkáltatói Márka	2016	Tag	

Tagságok			
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység
Academy of International Business	2024-	Tag	
American Hungarian Educators Association	2020	Tag	
Hungarian National Academy of Science	2018	Tag	

Médiatevékenység, szakmai megjelenés	
Megnevezés	Date
Pearson MyLab Management Sharing experience	2024
MSZ (2022): Egy hely, ahol a diákok magukat osztályozzák. 2022.02.02. https://pmsz.hu/hireink/katedra-egy-hely-ahol-a-diakok-magukat-osztalyozzak/	2022
EduLine (2022): Amire az iskola nem készít fel, arra az egyetemnek kell. EduLine, 2022.01.10. https://eduline.hu/palyakezdes/20220110_Skillek_fejlesztese_egyetem_palyakezdes	2022
László Gyula – Sipos Norbert (2022): A fenntartható munkaerőpiac dilemmája (vitacikk). Munkaugyiszemle.hu http://www.munkaugyiszemle.hu/fenntarthato-munkaeropiac-dilemmaja-vitacikk 2022.01.03.	2022
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Elég a mennyiség, vagy a minőség is fontos? A fenntartható munkahelyek dilemmája. Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/cikkek/eleg-a-mennyiseg-vagy-a-minoseg-is-fontos-a-fenntarthato-munkahelyek-dilemmaja/ 2021.09.14.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Fenntartható-e az összeszerelő Magyarország? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/cikkek/fenntarthato-e-az-osszeszerelo-magyarorszag/ 2021.08.23.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Fenntartható-e egy középszerű Magyarország? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/cikkek/fenntarthato-e-egy-kozepszeru-magyarorszag/ 2021.08.02.	2021
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2021): Hogyan hat a távmunka a szervezet iránti elkötelezettségre? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/cikkek/hogyan-hat-a-tavmunka-a-szervezet-iranti-elkotelezettssegre/ 2021.07.19.	2021

László Gyula – Sipos Norbert (2021): Most kéne megtartani! Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/cikkek/most-kene-megtartani/?fbclid=IwAR0ckzgs9EzWIEFJReQlwmJzMfwNOgz1P_9C5Ax_I-RJSr_vMvPeqOw05Zg 2021.07.12.	2021
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2021): Valóban a fizetés nagysága a legfőbb motiváló eszköz a munkaadó kezében? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/valoban-a-fizetes-nagysaga-a-legfobb-motivalo-eszkoz-a-munkaado-kezeben/ 2021.06.21.	2021
Sipos Norbert (2021): Kompetencia fejlesztés-mérés a felsőoktatásban. Előadás. Országos Szakkollégiumi Találkozó, Pécs, 2021.04.27.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Mennyi az annyi? Hogyan értelmezzük a munkaerő-piacra vonatkozó statisztikai elemzéseket? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/mennyi-az-annyi-hogyan-ertelmezzuk-a-munkaero-piacra-vonatkozozo-statisztikai-elemzeseket/ 2021.06.08.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): A sötét árnyéka... Mi van a fekete foglalkoztatás hátterében. Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/a-sotet-arnyeka-mi-van-a-fekete-foglalkoztatasi-hattereben/ 2021.05.12.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Paktummal a munkaerőpiac fellendüléséért. Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/paktummal-a-munkaeropiac-fellenduleseert/ 2021.04.16.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Mennyire ragad a padló, azaz mennyiért menjek el dolgozni? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/mennyire-ragad-a-padlo-azaz-mennyiert-menjek-el-dolgozni/ 2021.03.29.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): Női foglalkoztatás – van még tartalék! Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/noi-foglalkoztatasi-van-meg-tartalek/ 2021.03.15.	2021
Sipos Norbert (2021): Asszertív kommunikáció a páciens-fogászati szakember kapcsolatban. Előadás. Colgate – Elmex, online, 2021.02.24.	2021
László Gyula – Sipos Norbert (2021): A részmunkaidő itthon csak vészmegoldás? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/a-reszmunkaido-itthon-csak-veszmegoldas/ 2021.02.19.	2021

OKTATÁSI SEGÉDANYAGOK

Sipos, N. (2024). Adat alapú döntéshozatal a Pécsi Tudományegyetemen - a survey típusú felmérések helye és szerepe. Pécs: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar (PTE KTK). <http://doi.org/10.15170/DDDMonPTE-KTK-2024>

Sipos, N., & László, G. (2023). Társadalmi párbeszéd, avagy a munkaügyi kapcsolatok makroszintje. Budapest: Akadémiai Kiadó. <http://doi.org/10.1556/9789634549055>

Dombi, J., Egervári, D., Fodorné, T. K., Simon, K., Sipos, N., Vörös, Z., & Fodorné, T. K. (2022). Fehér Könyv a digitális oktatás- és tanulástámogatásról. (T. K. Fodorné, Ed.). Pécs: Pécsi Tudományegyetem.

Kuráth, G., Szabó-Bálint, B., Sipos, N., & Jarjabka, Á. (2021). A vezetői bizalom kiépítésének kulcsterületei. Pécs: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar (PTE KTK).

TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
CRANET	CRANET felmérés 2021	2020-s felmérési körben való részvétel
KKVVKK	Kis- és Középvállalati Versenyképességi Projekt	résztevő

KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

Kuráth, G., Bányai, E., Sipos, N., Venczel-Szakó, T., & Konczos-Szombathelyi, M. | 2023 | Journal of International Studies

Trust and communication in the context of leaders and employees

Balogh, G., Sipos, N., & Rideg, A. | 2021 | Competitiveness Review

An empirical study of the internal factors influencing the application of compensation incentives in SMEs

Lukovszki, L., Rideg, A., & Norbert, S. | 2021 | Competitiveness Review

Resource-based view of innovation activity in SMEs: an empirical analysis based on the Global Competitiveness Project

A Magyar Tudományos Művek Tárában nyilvánosan elérhető munkásság

Publications in [MTMT](#) and [ORCID](#)

EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Társas készségek és kompetenciák

- csapatmunka, empátia, segítőkészség
- dinamikus csapatszellem
- külföldi tanulmányom során elsajátított jó alkalmazkodási készség multikulturális környezethez
- flexibilitás az oktatási tapasztalatnak köszönhetően

Szervezési készségek és kompetenciák

- jó szervezőkészség, sokrétű szervezési tapasztalat
- hatékony problémamegoldó készség

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák

- professzionális Windows® és MS Office® ismeretek
- SPSS szoftver professzionális szintű ismerete

- Corel DRAW szoftver ismerete

- Photoshop szoftver ismerete

Egyéb készségek és kompetenciák

- Okleveles gépiró

- Jó technikai és műszaki érzék

Járművezetői engedély

- B-kategóriás