



UNIVERSITY OF PÉCS  
Faculty of Business and Economics

# DR. VENCZEL-SZAKÓ TÍMEA

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B223 | 72/501-599, ext. 23132 | szakot@ktk.pte.hu

**Nemzetiség:** magyar

**Születési dátum:** 19.07. 1987

**Nem:** nő

**Munkahely:** Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Vezetés-és Szervezéstudományi Intézet

**Betöltött pozíció:** Adjunktus

---

## VÉGZETTSÉG, FOKOZATOK

### PhD

2022

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodástani Doktori Iskola

### Business coach

2021

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

### Mentor

2015

Business Coach Mentor Akadémia

### MSc diploma/Okleveles Közgazdász Marketing Mesterképzési szakon

2012

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

### BSc diploma/ Okleveles közgazdász Kereskedelem és Marketing szakon

2010

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

### Érettségi

2006

Leőwey Klára Gimnázium (Német nemzetiségi szak)

---

## NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
<b>Angol</b>	B2	B2	B1	B1	B2
<b>Német</b>	C1	C2	C1	C1	C2

### Nyelvvizsgák:

Angol: középfokú „C” állami nyelvvizsga (2005)

Német: DSD (Deutsche Sprachdiplom) felsőfokú állami nyelvvizsga (2006)

---

## DÍJAK, ELISMERÉSEK

### EMCC EIA Senior Practitioner coach and mentor EMCC GLOBAL (2024)

Az EMCC Global EIA egy nemzetközileg elismert díj, amely bizonyítja, hogy a professzionális mentorként/coachként gyakorló egyén megfelelő szintű tudással rendelkezik, és képes azt hatékonyan alkalmazni a gyakorlatában.

### 2020: II. Farkas Ferenc Nemzetközi Konferencia – Best Paper Award

---

## BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

### Business coach szakirányú továbbképzés szakfelelőse | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2024 - present

Vezetői és szakmai feladatok ellátása

### Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium elnöke | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2024 – present

Szervezeti integritást biztosító feladatok ellátása, a Diákbizottság munkájának támogatása.

### Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2023 – present

Oktatás, Kutatás.

### Mentor, coach | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Kompetencia és Karrier Központ (korábban TehetségPont)

2014-present

Hallgatók támogatása, mentorálása. Coaching ülések tartása.

### Vezetés-és Szervezéstudományi Intézeti Titkárság vezetője | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2020-2024

Az Intézet támogatása, koordinálás, operatív feladatok ellátása.

### Egyetemi tanársegéd | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2018-2023

Oktatás, Kutatás.

---

## OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
Kultúraközi üzleti kommunikáció	MSc	magyar	I	N	I
A munka világának kapcsolatrendszerei	MSc	magyar	N	N	I
Érdekegyeztetés	BSc	magyar	N	N	I
Szakmai gyakorlat III. (ETK: Pécs, Székelyudvarhely)	MSc	magyar	N	N	I
Mitől leszél jó vezető?	MSc	magyar	N	N	I
Munkakommunikáció	BSc	magyar	N	N	I
Vállalati érdekegyeztetés	BSc	magyar	N	N	I
Munkaerőpiaci alapismeretek	BSc	magyar	N	N	I
Munkaerő-piaci politikák	BSc	magyar	N	N	N
Vezetés és szervezés	BSc	magyar	N	N	I
Üzleti kommunikáció	BSc	magyar	I	N	I
Menedzsment és vezetés gyakorlat	BSc	magyar	N	N	I
Tehetség gondozás	BSc	magyar	N	N	I
TehetségPont – Munkaerőpiac és foglalkoztathatóság I.	BSc	magyar	I	N	N
TehetségPont kurzus – Soft kompetenciák fejlesztése	BSc	magyar	N	N	N
TehetségPont kurzus – Soft kompetenciák fejlesztése	BSc	angol	N	N	N

# WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
Intézeti World of Practice (WoP) kapcsolattartó (2022-2024)	Az intézetben zajló World of Practice munka összefogása.

Vállalati együttműködések			
Név	Dátum	Szerepkör	Tevékenység
Körber Munkáltatói Márka kutatás	2020-2023	Tag	Munkáltatói márka felmérése.
Vállalati vendégelődő szervezése, fogadása	2021- jelenleg	Szervező	Legfőképp az Érdekegyeztetés, Munkaerőpiaci alapismeretek tárgyhoz vendégelődők szervezése, fogadása.
K&H Munkáltatói Márka kutatás	2016	Tag	Munkáltatói márka felmérése.

Tagságok			
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység
EMCC	2024	tag	coach, mentor
Magyar Tudományos Akadémia	2023 óta	tag	A Magyar Tudományos Akadémia köztestületi tagja.

Médiatevékenység, szakmai megjelenés	
Megnevezés	Date
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2021): Hogyan hat a távmunka a szervezet iránti elkötelezettségre? Munkaeropiac.eu <a href="https://munkaeropiac.eu/cikkek/hogyan-hat-a-tavmunka-a-szervezet-iranti-elkotelezettsegre/">https://munkaeropiac.eu/cikkek/hogyan-hat-a-tavmunka-a-szervezet-iranti-elkotelezettsegre/</a> 2021.07.19.	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): „Jóllét” a munkában – avagy hogyan tudunk „jól lenni” a munkahelyünkön? Karriertrend <a href="https://karriertrend.hu/cikkek/jollet-a-munkaban-avagy-hogyan-tudunk-jol-lenni-a-munkahelyunkon/">https://karriertrend.hu/cikkek/jollet-a-munkaban-avagy-hogyan-tudunk-jol-lenni-a-munkahelyunkon/</a>	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): Saját „jóllétünk” megteremtése, avagy mit tehetünk mi a saját boldogságunkért? Karriertrend: <a href="https://karriertrend.hu/karrier/sajat-jolletunk-megteremtese-avagy-mit-tehetunk-mi-a-sajat-boldogsagunkert/">https://karriertrend.hu/karrier/sajat-jolletunk-megteremtese-avagy-mit-tehetunk-mi-a-sajat-boldogsagunkert/</a>	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): Tudtad? Ezért nem luxus a munkahelyi jóllét. Karriertrend: <a href="https://karriertrend.hu/cikkek/munkahelyi-jollet-hr-megtartas-munka-fenntarthato-munka/">https://karriertrend.hu/cikkek/munkahelyi-jollet-hr-megtartas-munka-fenntarthato-munka/</a>	2021
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2021): Valóban a fizetés nagysága a legfőbb motiváló eszköz a munkaadó kezében? Munkaeropiac.eu <a href="https://munkaeropiac.eu/valoban-a-fizetes-nagysaga-a-legfobb-motivalo-eszkoz-a-munkaado-kezeben/">https://munkaeropiac.eu/valoban-a-fizetes-nagysaga-a-legfobb-motivalo-eszkoz-a-munkaado-kezeben/</a> 2021.06.21.	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): Szenvedély vagy szenvedés? Árnyalatok a munkakultúrában. Karriertrend: <a href="https://karriertrend.hu/karrier/szenvedely-vagy-szenvedes-arnyalatok-a-munkakulturaban/">https://karriertrend.hu/karrier/szenvedely-vagy-szenvedes-arnyalatok-a-munkakulturaban/</a>	2021
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2022): Akkor most rombolja a home office a munkahelyi lojalitást vagy nem? Karriertrend: <a href="https://karriertrend.hu/karrier/home-office-covid-hr-kutatas-szervezeti-kultura/">https://karriertrend.hu/karrier/home-office-covid-hr-kutatas-szervezeti-kultura/</a>	2022

## OKTATÁSI SEGÉDANYAGOK

Munkaerőpiaci alapismeretek tárgyhoz digitalis tananyag készítése.

## TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
FLOW Menedzsment Kutatócsoport	COVID kutatás	Az adott témakörben kutatói és publikációs tevékenység
Visegrad Fund Projekt	Supporting mental health in organisations: developing future business leaders	A COVID-19 világjárvány súlyosan érintette a társadalmak jólétét, és sürgős intézkedéseket igényelt a költséghatékonyság javítása érdekében. A projekt célja egy olyan képzés kidolgozása, mellyel felvértezik az üzleti szféra vezetőit a mentális egészségre való reagáláshoz szükséges készségekkel és attitűdökkel.
KKVVVK	Kis- és Középvállalati Versenyképességi Projekt	Résztvevő
Tehetségből Fiatal Kutató projekt, EFOP	EFOP	Munkavállalói attitűdvizsgálat a home office munkavégzéssel kapcsolatban
Szervezeti kultúra kutatás	Szervezeti kultúra felmérés és fejlesztés a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karán, és PTE szinten (2018 és 2023)	Résztvevő

## KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

Sipos Norbert, Bányai Edit, Venczel-Szakó Tímea | 2024 | SYSTEMS RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCE (1092-7026 1099-1743): 41 3 pp 453-470

An international empirical study on the relationship between decision-making information complexity and resource-based view in small and medium-sized enterprises

Kuráth, G., Bányai, E., Sipos, N., Venczel-Szakó, T., & Konczos-Szombathelyi, M. | 2023 | Journal of International Studies

Trust and communication in the context of leaders and employees

Venczel-Szakó, T. – Sipos, N. – Jarjabka, Á. | 2023 | Forum on Economics and Business/Közgazdász Fórum

Consequences of the COVID pandemic: factors of employer satisfaction concerning home office, with special regard to organisational communication, in the light of a survey in Hungary.

**A Magyar Tudományos Művek Tárában nyilvánosan elérhető munkásság**

**Publications in MTMT és ORCID**

MTMT azonosító: 10038039

ORCID azonosító: 0000-0002-2127-0187

## EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Társas készségek, kompetenciák:

- csapatmunkára való képesség
- csapatszellem
- jó alkalmazkodó képesség
- rugalmasság.

Jó szervezőkészség.

Hatékony problémamegoldó készség.

Hatékony, jó kommunikációs készség.