



UNIVERSITY OF PÉCS
Faculty of Business and Economics

DR. HABIL. JUHÁSZ GÁBOR

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B222 | 72/501-599 | juhasz.gabor@ktk.pte.hu

Nemzetiség: magyar
Születési dátum: 1969.08.19.
Nem: férfi
Munkahely1: Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsészet-és Társadalomtudományi Kar
Munkahely2: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet
Betöltött pozíció1: egyetemi docens, tanszékvezető, szakfelelős
Betöltött pozíció2: egyetemi adjunktus, kutatóközpont vezető

VÉGZETTSÉGEK, TUDOMÁNYOS FOKOZATOK

Business coach

2021, szakirányú továbbképzési szakon szerzett szakképzettség
Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Habilitáció

2009, tudományos fokozat
Pécsi Tudományegyetem Bölcsészet – és Társadalomtudományi Kar

Európai Unió szakértő

2004, szakirányú továbbképzési szakon szerzett szakképzettség
Pécsi Tudományegyetem Természettudományi Kar

PhD fokozat

2001, tudományos fokozat
Kaposvári Egyetem Közgazdaságtudományi Doktori Iskola

Okleveles szociálpolitikus (MA)

1996, egyetemi diploma
Janus Pannonius Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar

Általános szociális munkás (BA)

1996, egyetemi diploma
Janus Pannonius Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar

NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
angol nyelv	B2	B2	B2	B2	B2
orosz nyelv	A2	A2	A2	A2	A2

Nyelvvizsgák:

angol - államilag és nemzetközileg (ELC) is elismert, középszintű, „C”-típusú nyelvvizsgák (ITK, Pécs, 2001; TIT, Kaposvár, 2001)

orosz - alapszintű, „C”-típusú, egyetemi lektorátusi nyelvvizsga (JPTE, Pécs, 1996)

DÍJAK, ELISMERÉSEK

„Social Impact Award” (2016)

A PTE KTK Simonyi Business and Economic Development Center, The Simonyi Summer Entrepreneurship Consulting Program keretében elnyert kutatási és publikációs díj (Dr. Fejes J. – Dr. Juhász G. – Dózsa Zs.: „Insects for Processing Hi Protein Products and Complementary Consumption”).

Magyary Zoltán Felsőoktatási kutatói ösztöndíj (2005)

A Magyary Zoltán Felsőoktatási Közalapítvány, a Civil Társadalomért Alapítvány és az Oktatási Minisztérium által képviselt felsőoktatási kutatói ösztöndíj. A kutatási projekt címe: „Humán erőforrás fejlesztése a civil szektorban”.

Elnökségi elismerés (2002)

Az Emberi Erőforrás-gazdálkodási Tanácsadók Országos Szövetsége (Budapest) által adott elismerés kiemelkedő szakmai munka végzéséért.

„Armand Blanc” Nemzetközi publikációs díj (1998)

Juhász, G. - Kemény, G.: Factors Influencing the Development of Agricultural Enterprises in Hungary. Proceedings of XIII. International Congress on Agricultural Engineering, Rabat, Marokkó.

BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

Egyetemi docens | Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsészet- és Társadalomtudományi Kar

2025 – jelenleg is; tanszékvezetői, szakfelelősi, valamint egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása

Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

2024 – jelenleg is; egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása

Egyetemi docens, kutatóközpont vezető | Pécsi Tudományegyetem Bölcsészet- és Társadalomtudományi Kar

2009-2024; egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása

Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar

2006-2009; egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása

Kutatóprofesszor | Kodolányi János Főiskola Európai Integrációs Kutató és Fejlesztő Intézet

2004-2007; főiskolai keretek között végzett kutatási és oktatási tevékenységek

Főigazgató-helyettes, az Európai Tanulmányok Központ vezetője, főiskolai tanár | Budapesti Kommunikációs Főiskola

2003-2004; főiskolai keretek között végzett kutatási és oktatási, valamint intézményvezetői tevékenységek

Vezető szakreferens | Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal Dél-Dunántúli Regionális Iroda

2002-2003; az EU által finanszírozott agrár- és vidékfejlesztési pályázati projektek menedzselése

Egyetemi tanársegéd, PhD-hallgató | Kaposvári Egyetem Ökonómiai és Szervezési Intézet

1997-2002; egyetemi oktatási és kutatási tevékenységek ellátása

OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
Well-being menedzsment és reziliencia	BA	magyar	I	I	N
Kompetenciafejlesztés	BA	magyar	N	N	I
Munkaerőpiac és foglalkoztatáspolitikai	MA	magyar	I	I	N
Globális kapitalizmus és szociálpolitika	MA	magyar	I	I	N
Humán erőforrás menedzsment	MA	magyar	I	I	N
Welfare and Social Economy	BA	angol	I	I	N
Globalization	MA	angol	I	I	N
Human Research	MA	angol	I	I	N

WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
iEXPO	felkészítő oktató, értékelő

Vállalati együttműködések			
Név	Dátum	Szerepkör	Tevékenység
HR-Rent Kft	2022-től jelenleg is	Kutatásvezető	Munkahelyi well-being témakörben közös kutatási tevékenységek végzése.
Pannon Filharmonikusok NpZrt	2024-2025	Szervezetfejlesztő coach	Szervezetfejlesztési projektben való részvétel egyéni és csoportos coaching tevékenységek végzésével.

SZERVEZETI TAGSÁGOK

Tagságok			
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység
PTE Folyóiratfejlesztési Munkabizottság	2024-től	Tag	PTE szakfolyóiratainak fejlesztésében való közreműködés
PTE ETK Egészségtudományi Doktori Iskola	2024-től	Témavezető	Doktorandusz hallgatók előmenetelének támogatása.
PTE KTK Regionális Politika és Gazdaságtan Doktori Iskola	2024-től	Társtémavezető	Doktorandusz hallgatók előmenetelének támogatása.
Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet Szakmai Kollégiuma	2023-tól	Tag	Szakmai kollégium munkájában való szakmai és tudományos részvétel.
MTA IX. Gazdaság- és Jogtudományok Osztály Emberi Erőforrások Gazdaságtana Tudományos Bizottság Gazdálkodás az Emberi Erőforrásokkal Albizottság	2014-től	Köztestület tagja	Köztestületi munkában való szakmai és tudományos részvétel.
PTE Társadalmi Felzárkózás és Szociális Gazdaság Kutatóközpont	2014-től	Kutatóközpont vezető	Kutatóközpont vezetése, kutatási projektek vezetése, konferenciák szervezésében való részvétel.
Human Exchange Alapítvány – Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsészettudományi Kar	2012-től	Alapító főszerkesztő	A Humán Innovációs Szemle c. szakfolyóirat szerkesztőbizottságának vezetése

OKTATÁSI SEGÉDANYAGOK

Dr. Linda Szijjártó - **Dr. Gábor Juhász** - Dr. Ferenc Csima: Management Economics. Kaposvár University – University of Pannonia – Cereal Research Non-Profit Ltd. of Szeged, 2014

Dr. Szijjártó Linda – **Dr. Juhász Gábor** – Dr. Csima Ferenc: Vállalkozásmenedzsment és vezetési ismeretek. Digitális tankönyv. Kaposvári Egyetem – Pannon Egyetem – Szegedi Gabonakutató Nonprofit Kft., 2014. 105 p.

Dr. Juhász G. – Dr. Kemény G. – Szendrő K.: Menedzsment alapismeretek. Vállalati menedzsment tudományos műhely. Digitális tankönyv. Kaposvári Egyetem, Kaposvár, 2010.

Dr. Juhász G.: Szervezési és vezetési alapismeretek. Útmutató és fogalomtár. Pécs: Pécsi Tudományegyetem, 2007. Nyomdai munkálatok: Palatia Kft., Győr. 222 p. ISBN 978-963-642-159-5

TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
Szervezeti és munkavállalói jóllét vizsgálata	A szervezeti és a munkavállalói jóllétet befolyásoló tényezők vizsgálata	A PTE és a HR-Rent Kft által megkötött megállapodás alapján zajlik a szervezeti és munkavállalói jóllét vizsgálata Magyarországon működő vállalatok körében.

KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

Juhász, G., Jarjabka, A., & Sipos, N. | 2025 | The Annals of the Faculty of Economics Subotica, Paper: 0350-21208800061, 14 p.

The role of workplace well-being in organizational adaptation to global changes based on the results of research conducted among Hungarian enterprises.

Rashid, I. R., Juhász, G. | 2025 | Modern Geográfia, 20(4), 87–100.

Sustainable Tourism and Climate Resilience in the Maldives.

Juhász, G., Jarjabka, A., & Sipos, N. | 2025 | Marketing & Menedzsment, Különszám 1., 37-47.

A munkahelyi jóllét szerepe és jelentősége a Magyarországon működő társas vállalkozások körében folytatott pilot kutatás eredményei alapján.

Nyikos, A., Akl, F., & Juhász, G. | 2025 | Területfejlesztés és Innováció 18(1), 32–43

Digitális technológiák alkalmazásának szerepe és jelentősége a munkahelyi jólléti rendszerek működésében.

Juhász, G., Sipos, N. | 2024 | Japan Journal of Research, 5(12):079.

Examination of Factors Affecting the Improvement of Corporate Well-being among Enterprises in Hungary.

Juhász, G., Dózsa, Zs. | 2024 | Farkas, Péter; Tóth, Tibor (szerk.). Bevezetés a gondoskodáspolitikába.

L'Harmattan Kiadó, Belügyminisztérium Gondoskodáspolitikai Tudományos Tanács, Budapest, Magyarország, 328 p. pp. 189-209., 21 p.

Jóléti állam, jóléti politikák.

A MAGYAR TUDOMÁNYOS MŰVEK TÁRÁBAN NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐ MUNKÁSSÁG ÉS ORCID ELÉRHETŐSÉG

<https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=authors10020739>

<https://orcid.org/0009-0003-6078-3545>

EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment és humán kutatás-fejlesztés terén való jártasság, pályázati projektmenedzsment és coaching tapasztalatok, szervezési és vezetési képességek.