



UNIVERSITY OF PÉCS
Faculty of Business and Economics

DR. VENCZEL-SZAKÓ TÍMEA

H-7622 Pécs, Rákóczi út 80. B223 | 72/501-599, ext. 23132 | szakot@ktk.pte.hu

Nemzetiség: magyar

Születési dátum: 19.07. 1987

Nem: nő

Munkahely: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Vezetés-és Szervezéstudományi Intézet

Betöltött pozíció: Adjunktus

VÉGZETTSÉG, FOKOZATOK

PhD

2022

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodástani Doktori Iskola

Business coach

2021

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Mentor

2015

Business Coach Mentor Akadémia

MSc diploma/Okleveles Közgazdász Marketing Mesterképzési szakon

2012

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

BSc diploma/ Okleveles közgazdász Kereskedelem és Marketing szakon

2010

Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Érettségi

2006

Leőwey Klára Gimnázium (Német nemzetiségi szak)

NYELVISMERET

	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni	Olvasás	Társalgás	Beszédkésztség	
Angol	B2	B2	B1	B1	B2
Német	C1	C2	C1	C1	C2

Nyelvvizsgák:

Angol: középfokú „C” állami nyelvvizsga (2005)

Német: DSD (Deutsche Sprachdiplom) felsőfokú állami nyelvvizsga (2006)

DÍJAK, ELISMERÉSEK

EMCC EIA Senior Practitioner coach and mentor EMCC GLOBAL (2024)

Az EMCC Global EIA egy nemzetközileg elismert díj, amely bizonyítja, hogy a professzionális mentorként/coachként gyakorló egyén megfelelő szintű tudással rendelkezik, és képes azt hatékonyan alkalmazni a gyakorlatában.

2020: II. Farkas Ferenc Nemzetközi Konferencia – Best Paper Award

BETÖLTÖTT MUNKAKÖRÖK

Business coach szakirányú továbbképzés szakfelelőse | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2024 - present
Vezetői és szakmai feladatok ellátása

Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium elnöke | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2024 – present
Szervezeti integritást biztosító feladatok ellátása, a Diákbizottság munkájának támogatása.

Egyetemi adjunktus | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2023 – present
Oktatás, Kutatás.

Mentor, coach | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Kompetencia és Karrier Központ (korábban TehetségPont)
2014-present
Hallgatók támogatása, mentorálása. Coaching ülések tartása.

Vezetés-és Szervezéstudományi Intézeti Titkárság vezetője | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2020-2024
Az Intézet támogatása, koordinálás, operatív feladatok ellátása.

Egyetemi tanársegéd | Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar
2018-2023
Oktatás, Kutatás.

OKTATÁSI TAPASZTALAT

Kurzus neve	Szint	Nyelv	Tárgyfelelős (I/N)	Önállóan kidolgozott tárgy (I/N)	Társoktatóval kidolgozott tárgy (I/N)
Kultúráközi üzleti kommunikáció	MSc	magyar	I	N	I
A munka világának kapcsolatrendszerei	MSc	magyar	N	N	I
Érdekegyeztetés	BSc	magyar	N	N	I
Szakmai gyakorlat III. (ETK: Pécs, Székelyudvarhely)	MSc	magyar	N	N	I
Mitől leszél jó vezető?	MSc	magyar	N	N	I
Munkakommunikáció	BSc	magyar	N	N	I
Vállalati érdekegyeztetés	BSc	magyar	N	N	I
Munkaerőpiaci alapismeretek	BSc	magyar	N	N	I
Munkaerő-piaci politikák	BSc	magyar	N	N	N
Vezetés és szervezés	BSc	magyar	N	N	I
Üzleti kommunikáció	BSc	magyar	I	N	I
Menedzsment és vezetés gyakorlat	BSc	magyar	N	N	I
Tehetséggondozás	BSc	magyar	N	N	I
TehetségPont – Munkaerőpiac és foglalkoztathatóság I.	BSc	magyar	I	N	N
TehetségPont kurzus – Soft kompetenciák fejlesztése	BSc	magyar	N	N	N
TehetségPont kurzus – Soft kompetenciák fejlesztése	BSc	angol	N	N	N

WORLD OF PRACTICE (WOP) TEVÉKENYSÉGEK

Az Alkalmazott Tanulások Központja által szervezett programokhoz való csatlakozás	
Név	Szerepkör
Intézeti World of Practice (WoP) kapcsolattartó (2022-2024)	Az intézetben zajló World of Practice munka összefogása.

Vállalati együttműködések			
Név	Dátum	Szerepkör	Tevékenység
Körber Munkáltatói Márka kutatás	2020-2023	Tag	Munkáltatói márka felmérése.
Vállalati vendégelődő szervezése, fogadása	2021- jelenleg	Szervező	Legfőképp az Érdekegyeztetés, Munkaerőpiaci alapismeretek tárgyhoz vendégelődők szervezése, fogadása.
K&H Munkáltatói Márka kutatás	2016	Tag	Munkáltatói márka felmérése.

Tagságok			
Szervezet neve	Dátum	Szerepkör	Munkakör, tevékenység
EMCC	2024	tag	coach, mentor
Magyar Tudományos Akadémia	2023 óta	tag	A Magyar Tudományos Akadémia köztestületi tagja.

Médiatevékenység, szakmai megjelenés	
Megnevezés	Date
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2021): Hogyan hat a távmunka a szervezet iránti elkötelezettségre? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/cikkek/hogyan-hat-a-tavmunka-a-szervezet-iranti-elkotelezettsegre/ 2021.07.19.	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): „Jóllét” a munkában – avagy hogyan tudunk „jól lenni” a munkahelyünkön? Karriertrend https://karriertrend.hu/cikkek/jollet-a-munkaban-avagy-hogyan-tudunk-jol-lenni-a-munkahelyunkon/	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): Saját „jóllétünk” megteremtése, avagy mit tehetünk mi a saját boldogságunkért? Karriertrend: https://karriertrend.hu/karrier/sajat-jolletunk-megteremtese-avagy-mit-tehetunk-mi-a-sajat-boldogsagunkert/	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): Tudtad? Ezért nem luxus a munkahelyi jóllét. Karriertrend: https://karriertrend.hu/cikkek/munkahelyi-jollet-hr-megtartas-munka-fenntarthato-munka/	2021
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2021): Valóban a fizetés nagysága a legfőbb motiváló eszköz a munkaadó kezében? Munkaeropiac.eu https://munkaeropiac.eu/valoban-a-fizetes-nagysaga-a-legfobb-motivalo-eszkoz-a-munkaado-kezeben/ 2021.06.21.	2021
Venczel-Szakó Tímea (2021): Szenvedély vagy szenvedés? Árnyalatok a munkakultúrában. Karriertrend: https://karriertrend.hu/karrier/szenvedely-vagy-szenvedes-arnyalatok-a-munkakulturanban/	2021
Venczel-Szakó Tímea – Sipos Norbert (2022): Akkor most rombolja a home office a munkahelyi lojalitást vagy nem? Karriertrend: https://karriertrend.hu/karrier/home-office-covid-hr-kutatas-szervezeti-kultura/	2022

OKTATÁSI SEGÉDANYAGOK

Munkaerőpiaci alapismeretek tárgyhoz digitális tananyag készítése.

TUDOMÁNYOS ÉRDEKLŐDÉS, PROJEKTEK

Projekt/téma	Cím	Leírás
FLOW Menedzsment Kutatócsoport	COVID kutatás	Az adott témakörben kutatói és publikációs tevékenység
Visegrad Fund Projekt	Supporting mental health in organisations: developing future business leaders	A COVID-19 világjárvány súlyosan érintette a társadalmak jólétét, és sürgős intézkedéseket igényelt a költséghatékonyság javítása érdekében. A projekt célja egy olyan képzés kidolgozása, mellyel felvértezik az üzleti szféra vezetőit a mentális egészségre való reagáláshoz szükséges készségekkel és attitűdökkel.
KKVVKK	Kis- és Középvállalati Versenyképességi Projekt	Résztvevő
Tehetségből Fiatal Kutató projekt, EFOP	EFOP	Munkavállalói attitűdvizsgálat a home office munkavégzéssel kapcsolatban
Szervezeti kultúra kutatás	Szervezeti kultúra felmérés és fejlesztés a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karán, és PTE szinten (2018 és 2023)	Résztvevő

KIEMELT PUBLIKÁCIÓK

Sipos Norbert, Bányai Edit, Venczel-Szakó Tímea | 2024 | SYSTEMS RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCE (1092-7026 1099-1743): 41 3 pp 453-470

An international empirical study on the relationship between decision-making information complexity and resource-based view in small and medium-sized enterprises

Kuráth, G., Bányai, E., Sipos, N., Venczel-Szakó, T., & Konczos-Szombathelyi, M. | 2023 | Journal of International Studies
Trust and communication in the context of leaders and employees

Venczel-Szakó, T. – Sipos, N. – Jarjabka, Á. | 2023 | Forum on Economics and Business/Közgazdász Fórum
Consequences of the COVID pandemic: factors of employer satisfaction concerning home office, with special regard to organisational communication, in the light of a survey in Hungary.

A Magyar Tudományos Művek Tárában nyilvánosan elérhető munkásság

Publications in MTMT és [ORCID](#)

MTMT azonosító: 10038039

ORCID azonosító: 0000-0002-2127-0187

EGYÉB KÉPESSÉGEK, KOMPETENCIÁK

Társas készségek, kompetenciák:

- csapatmunkára való képesség
- csapatszellem
- jó alkalmazkodó képesség
- rugalmasság.

Jó szervezőkészség.

Hatékony problémamegoldó készség.

Hatékony, jó kommunikációs készség.