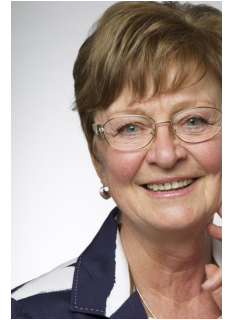




## Europass Önéletrajz



### Személyi adatok

Vezetéknév / Utónév(ek)

**Karoliny Mártonné dr. habil. Csetneki Zsuzsa**

Telefonszám(ok)

72-443-382

Mobil: +36-204035066

E-mail(ek)

karoliny.martonne@ktk.pte.hu

Állampolgárság

magyar

### Szakmai tapasztalat

Időtartam

2018-  
egyetemi magántanár

Időtartam

2008-2018

Foglalkozás / beosztás

habilitált egyetemi docens

Főbb tevékenységek és feladatkörök

oktatás, tárgyfelelős (Emberi erőforrás menedzsment tárgyakban BA, MA, és PhD képzéseken, KTK, ETK), intézménymenedzsment (Kutatási és Tudományszervezési Biz tag, KTK), kutatás (a Cranet Network magyarországi koordinátora), főbb publikációk lásd melléklet

A munkáltató neve és címe

Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar,  
Gazdálkodástudományi Intézet, Vezetési és Szervezési Tanszék

Tevékenység típusa, ágazat

felsőoktatás

Időtartam

1997-2008

Foglalkozás / beosztás

egyetemi docens

Főbb tevékenységek és feladatkörök

oktatás, tárgyfelelős (Emberi erőforrás menedzsment tárgyakban BA, MA, és PhD képzéseken magyarul és Strategic Human Resource Management angolul, KTK), intézménymenedzsment (Etikai Biz tag, KTK), kutatás (a Cranet Network magyarországi koordinátora), főbb publikációk lásd melléklet publikációs listája

A munkáltató neve és címe

Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Vezetési és Szervezési Tanszék

Tevékenység típusa, ágazat

felsőoktatás

Időtartam

1983 – 1997

Foglalkozás / beosztás

egyetemi adjunktus

Főbb tevékenységek és feladatkörök

oktatás (Menedzsment alapjai ea és gyakorlatok tartása)  
kutatás

A munkáltató neve és címe Janus Pannonius Tudományegyetem, Pécs, Vezetési és Szervezési Tanszék  
 Tevékenység típusa, ágazat felsőoktatás  
 Időtartam 1977 –1983  
 Foglalkozás / beosztás egyetemi tanársegéd  
 Főbb tevékenységek és feladatkörök oktatás (Menedzsment alapjai gyakorlatok tartása) kutatás

A munkáltató neve és címe Janus Pannonius Tudományegyetem, Pécs, Vállalati Gazdaságtan Tanszék  
 Tevékenység típusa, ágazat felsőoktatás  
 Időtartam 1975 –1977  
 Foglalkozás / beosztás egyetemi gyakornok  
 Főbb tevékenységek és feladatkörök oktatás (Vállalati Gazdaságtan, Szervezés-Vezetés gyakorlatok tartása) kutatás

A munkáltató neve és címe Janus Pannonius Tudományegyetem, Pécs, Vállalati Gazdaságtan Tanszék  
 Tevékenység típusa, ágazat felsőoktatás

### **Tanulmányok/ tudományos fokozat**

Időtartam 2008  
 Végzettség / képesítés habilitáció  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar  
 Időtartam 1997  
 Végzettség / képesítés Ph.D  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar  
 Időtartam 1977  
 Végzettség / képesítés egyetemi doktor  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar  
 Időtartam 1975  
 Végzettség / képesítés okleveles közgazda  
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

Anyanyelv(ek) **magyar**

Egyéb nyelv(ek) **angol, orosz**

Önértékelés  
 Európai szint (\*)

**Nyelv angol**

**Nyelv orosz**

Szövegértés		Beszéd		Írás
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
önálló nyelvhasználó	önálló nyelvhasználó	önálló nyelvhasználó	önálló nyelvhasználó	önálló nyelvhasználó
alapszintű	alapszintű	alapszintű	alapszintű	alapszintű

(\*) Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei

1. Farkas Ferenc - **Karoliny Mártonné** - Poór József (Szerk.) (1997): Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment. 2. változatlan kiadás KJK. Budapest p. 382.
2. **Karoliny Mártonné** (1997)(1998): Az emberi erőforrások menedzselése. JPTE Kiadó FEEFI Pécs. p.249.
3. **Karoliny Mártonné** - Poór József (Szerk.) (1999): Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. 3. átdolgozott kiadás KJK. Budapest, p. 579.
4. **Karoliny Mártonné** (1999): A szervezetmenedzselési modellek Magyarországon. Gazdaság - Vállalkozás - Vezetés, 1999/3. pp. 38-52.
5. Poór József - **Karoliny Mártonné** - Spisák Gyöngyi. (2000): Az emberi erőforrás menedzselés az üzleti szférában. Vezetéstudomány 5. sz. pp. 13-22.
6. **Karoliny Mártonné** (2001): A képzéssel is egyengetett „Nokia-út”. In: Makó Csaba (szerk. 2001): Globalizáció hatása a szervezeti innovációra és a munkaerővel szembeni követelményekre. Széchenyi István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar, Vezető és Továbbképző Intézet, MTA Szociológiai Kutatóintézet, Budapest, pp. 105-119.
7. Farkas Ferenc - **Karoliny Mártonné** - László Gyula (2003): Diagnózis az emberi erőforrások menedzseléséről 1-2. rész. Humánpolitikai Szemle 10. sz. pp. 3-20. 11. sz. pp. 3-17.
8. **Karoliny Mártonné** - Farkas Ferenc - Poór József - László Gyula (Szerk.) (2003): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv 4. átdolgozott kiadás KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Budapest p. 574.
9. **Karoliny Mártonné** (2005): Teljesítményértékelés, a HR munka koronagyémántja I.-II-III. rész. Munkaügyi Szemle 49. évf. 7-8 szám pp. 22-29. 9. szám pp. 19-24. 10. szám pp. 12-16.
10. Poór József - **Karoliny Mártonné** (2005): Konvergenciák és divergenciák az emberi erőforrás menedzsmentben. Vezetéstudomány XXXVI. évf. 10. sz. pp. 25-37.
11. Poór József - **Karoliny Mártonné** - Lévai Zoltán (Szerk.)(2005): Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban. Módszertani kézikönyv. SZÓKRATÉSZ Külgazdasági Akadémia, Budapest p. 285.
12. Ferenc Farkas - **Zsuzsa Karoliny** - József Poór (2007): Changing Features of Eastern European HRM practice - An international comparative study. Entrepreneurship and Innovation, Vol. 2. No. 1, pp. 1-29.
13. **Zsuzsa Karoliny** - József Poór - Ferenc Farkas (2007): Human Resource Management in Hungary in Light of Eastern European and Global Comparison Changes in Society, Changes in Organizations and the Changing Role of HRM: Managing International Human Resources in a Complex World. (CD) The 9-th International Human Resource Management Conference Tallinn, Estonia, June 12-15.
14. József Poór - **Zsuzsa Karoliny** - Ferenc Farkas (2007): Human Resource Management in Hungary in Light of Eastern European and Global Comparison Changes in Society, Changes in Organizations and the Changing Role of HRM: Managing International Human Resources in a Complex World. EBS (Estonian Business School) Review (2), No 23. pp. 19-36.
15. Poór József - **Karoliny Mártonné** - Farkas Ferenc (2008): Regionális különbségek az emberi erőforrás menedzselés gyakorlatában. Tér és Társadalom XXII. évf. 2. szám pp. 103-122.
16. **Zsuzsa Karoliny** - Ferenc Farkas - József Poór (2009): In focus: Hungarian and Central Eastern European characteristics of human resource management - an international comparative survey Journal of East European Management Studies (JEEMS) Vol. 14. No. 1. pp. 9-48.
17. **Karoliny Mártonné** (2009): A nemzetközi összehasonlító HRM kérdései és válaszai egy kelet-közép-európai CRANET-tag szemszögéből. „Vezetési ismeretek III.” Tanulmányok a társtanszékek munkatársaitól (Szerk: Veressné dr. Somosi Mariann) Jubileumi Kiadvány a Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetéstudományi Intézet alapításának 50. évfordulójára pp.90-104.
18. Farkas Ferenc - **Karoliny Mártonné** - Poór József (2009): Az emberi erőforrás menedzsment magyarországi és közép-kelet-európai sajátosságai a Cranet-kutatás alapján. Vezetéstudomány XL. évf. 7-8. szám pp. 3-11.
19. **Karoliny Mártonné** (2009): Az értékteremtő HR szervezetek. Vezetéstudomány XL. évf. 7-8. szám pp. 11-24.
20. **Zsuzsa Karoliny** (2009): The role played by Cross-Cultural Management in reframing the theoretical models of Comparative Human Resource Management, considered from Central and Eastern European perspectives. Culture of Business - Capital of Culture International Conference UP Pécs October 15-17.
21. Ruth Alas - **Zsuzsa Karoliny** - József Poór - Elizabeth Vatchkova (2010): Comparative IHRM in Transitional Economies 11th International HRM Conference: 9-12 June 2010 Aston Business School, Birmingham, UK CD

22. **Karoliny Mártonné** – Poór József (Szerk.)(2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások 5. átdolgozott kiadás Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest p. 642
23. **Zsuzsa Karoliny** – Ferenc Farkas – József Poór (2011): Varying importance of HR and its outcomes in different management cultures with CEE focus EURAM 2011 Management Culture in the 21<sup>st</sup> Century 1-4 June 2011, Tallinn, Estonia
24. Jozsef Poor – **Zsuzsa Karoliny** – Ruth Alas – Elizabeta Kirilova Vatchkova (2011): Comparative international human resource management (CIHRM) in the light of the Cranet Regional Research Survey in Transitional Economies. Employee Relations Vol. 33 No. 4, pp. 428-443. Emerald Group Publishing Limited és <http://www.emeraldinsight.com/journals.htm?issn=01425455&volume=33&issue=4&PHPSESSID=12pfmose2267jpfii6el58ba2>
25. Alas, Ruth – Poór, Jozef – **Karoliny, Zsuzsa** (2012): Human resource management, change management and leadership in Estonian organizations. In: Sarinastiti, N., Lengkong, F., Sintawati, M. (Eds) Entrepreneurship in Global Competition. Penerbit Universitas Atma Yala – Jakarta. ISBN 978-602-8904-27-8. 253-275.
26. Poór József – Farkas Ferenc – Dobrai Katalin – **Karoliny Mártonné** (2012): Átalakuló emberierőforrás-menedzsment a multinacionális vállalatok magyarországi leányvállalatainál 2008-2009 Vezetéstudomány XLII évf., 2. szám pp. 18-29.
27. József Poór - **Zsuzsa Karoliny** - Ruth Alas - Katalin Dobrai - Allen Engle - Ferenc Farkas - Agneš Slavić (2012): Multinational Companies in Central and Eastern Europe: Human Resource Management Issues and Challenges (2008-2009) Proceedings of the 11<sup>th</sup> World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management, (IFSAM) "Management Re-imagined" Limerick 26-29 June, 2012 ISBN 978-1-907300-05-9
28. Katalin Dobrai – Ferenc Farkas – **Zsuzsa Karoliny** – József Poór (2012): Knowledge Transfer in Multinational Companies – Evidence from Hungary Acta Polytechnica Hungarica pp. 149-161. Vol. 9. Issue No. 3. ISSN 1785-8860 (IF rate for 2010: 0.284)
29. Dr. Poór József – **Karoliny Mártonné dr.** – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor (Szerk.) (2012): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest p. 534.
30. Ruža Kazlauskaitė – Iлона Buciuniene – József Poór – **Zsuzsa Karoliny** – Ruth Alas – Andrej Kohont – Ágnes Szlávicz (2013): Human Resource Management in the Central and Eastern European Region. pp. 103-121 In: Parry, E. – Stavrou, E. – Lazarova, M. (Eds.): Global Trends in Human Resource Management. London: Palgrave-Macmillan (ISBN 978-0-23-35483-8)
31. **Zsuzsa Karoliny** - Mónika Tiszberger - József Poór (2013): Regional Distinctiveness in Relations of HRM Decision-Making and Firm-Level Outcomes. International Scientific Journal Human Resources Management and Ergonomics, Vol. 7, Issue 2, pp.52-65. ISSN 1337-0871 (printing version)
32. **Karoliny Mártonné dr.** – Galambosné Tiszberger Mónika – dr. Poór József – dr. Farkas Ferenc (2013): A HR döntéshozatal hatása a szervezeti teljesítményre - Regionális jellemzők vizsgálata a Cranet 2008/10 felmérésben. TÉR – GAZDASÁG – EMBER ISSN | 2064-1176 1. évf. 2. szám, pp. 73-95.
33. **Karoliny Mártonné** – Poór József (2013): A HR gyakorlatok alakulásának összehasonlító vizsgálata a világ négy régiójában, közép-kelet-európai sajátosságokat keresve. Competitio HU ISSN 1588-9645 XII. évfolyam, 2. szám, december pp. 20-39.
34. **Karoliny Mártonné** – Galambosné Tiszberger Mónika (2014): A HR szakma nőiesedése és a HR stratégiai integrációjának alakulása Európában. Repedezik vagy törhetetlen az üvegplafon? Munkaügyi Szemle.hu 2014/2. (digitális) szám pp. 30-45.
35. József Poór – **Zsuzsa Karoliny** – Katalin Dobrai – Ferenc Farkas – Kinga Kerekes – Ágnes Slavic – Alan D. Engle (2014): Factors Influencing Human Resource Management Solutions at Subsidiaries of Multinational Companies in Central and Eastern Europe. Journal of East-West Business, 20:2, pp. 93-119, 10.1080/10669868.2014.897288, ISSN: 1066-9868 print=1528-6959 online <http://www.tandfonline.com/eprint/JMcQYFmDyGcutfpgq2ei/full>
36. **Karoliny Mártonné dr.** (2014): Egészségtudatos vállalati erőforrás-fejlesztési programok TÁMOP-4.1.1. C-12/1/KONV-2012-0010 Gépészeti mechatronikai hálózati kutatás és képzési együttműködés projekt Vállalati szolgáltatások alprojekt Pécs, 2014 ISBN 978-963-642-707-8 p.113.
37. József Poór – **Zsuzsa Karoliny** (2015): HRM in Transition in the Countries of Central and Eastern Europe - Including Hungary - Past and Present. pp.95-113 In: Carolina Machado and J. Paulo Davim (Eds.): Human Resources Management Challenges and Changes. Nova Science Publisher ISBN: 978-1-63463-765-7 (eBook)

38. **Zsuzsa Karoliny** – Brigitta Bálint – Mónika Tiszberger (2015): Contradicting Gender-effects on Strategic Role of HRM in Four Regions of the World. 20th International Scientific Conference SM2015 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management. Conference Proceedings University in Novi Sad Faculty of Economics in Subotica ISBN 978-86-7233-352-7
39. József Poór, Allen D. Engle, Ildikó Éva Kovács, Agnes Slavic, Geoffrey Wood, Katalin Szabó, Marzena Stor, Kinga Kerekes, **Zsuzsa Karoliny**, Ruth Alas, Krisztina Némethy (2015): HR Management at Subsidiaries of Multinational Companies in Central-Eastern Europe in Light of Two Surveys of Empirical Research in 2008 and 2013. Acta Polytechnica Hungarica Vol. 12, No. 3, pp. 229-249. DOI: 10.12700/APH.12.3.2015.3.14
40. **Karoliny Mártonné** – Poór József (2017)(Szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és alkalmazások 6. átdolgozott kiadás ISBN 978 963 295 648 0 Wolters Kluwer Kft. Budapest Hivatkozás: <https://mersz.hu/karoliny-poor-emberi-eroforras-menedzsment-kezikonyv-2017> ISBN: 978 963 295 907 8 DOI: / Kiadó és kiadási év: Wolters Kluwer Hungary Kft., 2019
41. **Karoliny, Zsuzsa** – Sipos, Norbert (2017): Question Marks and Explanations of the Feminization Effects in HR Profession and Beyond. In: 22nd EBES CONFERENCE pp. 1243-1259., 17 p.
42. Balogh Gábor – **Karoliny Mártonné** (2017): Digital Age vs. Ageing Population: Generation Management Differences and New Challenges of HRM Practices in Aging Regions Exemplified on Cranet Worldwide Survey. In: INTERNATIONAL Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management (XXII) Proceedings. 669 p. Conference: Subotica, Serbia, 19/05/2017. Subotica: Ekonomski Fakultet Subotica, 96-105. p. (ISBN: 978-86-7233-362-6)
43. József Poór, Geoffrey Wood, **Zsuzsa Karoliny**, Ildikó Éva Kovács, Andrew Gross, Ágnes Szlávicz, Nemanja Berber und Katalin Szabó (2018): The Changing Role of External Providers of HRM: Empirical Evidence from Consecutive Cranet Surveys. pp. 57-76. In: Barbara Covarrubias Venegas, Katharina Thill, Julia Domnanovich (eds.) Personalmanagement Internationale Perspektiven und Implikationen für die Praxis. Springer-Gabler Verlag, Wiesbaden, p. 483. ISBN 978-3-658-15169-0
44. Poór József – Juhász Tímea – Szabó Katalin – Kovács Ildikó Éva – **Karoliny Mártonné** (2018): A külföldi tulajdonú vállalatok emberi erőforrás menedzselésének jellegzetességei és sajátos kontingenciafaktorai Kelet-Közép-Európában VEZETÉSTUDOMÁNY / BUDAPEST MANAGEMENT REVIEW 49. évf. (1) pp. 40-52. ISSN 0133-0179
45. Kovács Ildikó Éva – Poór József – **Karoliny Mártonné** (2018): Globális, regionális és helyi hasonlóságok és különbségek az emberierőforrás-menedzsmentben. Tér és Társadalom 32. évf. 2. szám, pp. 128-147.
46. Balogh Gábor – **Karoliny Mártonné** (2018): A korosodó népesség HR-fókuszokat módosító hatásai nemzetközi összehasonlításban. Vezetéstudomány / Budapest Management Review 49. évf. (10-11 szám) pp. 73-84. ISSN 0133-0179 DOI: 10.14267/VEZTUD.2018.10.07
47. Poór József – **Karoliny Mártonné** – Kovács Ildikó Éva – Illés B. Csaba (Szerk.) (2018): A HR gyakorlata. Hasonló és eltérő jellemzők az emberierőforrás-menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. ISBN 978 963 295 766 1 Wolters Kluwer Kft. Budapest p. 367.
48. **Karoliny, Zsuzsa** – Sipos, Norbert (2019): Explanations of the Feminization Effects in HR Profession and Beyond. In: Zhang, Lijun; Vojnar, Tomáš - Tools and Algorithms for the Construction and Analysis of Systems. Springer International Publishing, pp. 159-173. Paper: Chapter 10, 15 p.
49. **Karoliny, Mártonné** and Poór, József (2019): A HR három évtizedes magyarországi fejlődésének főbb momentumai, nemzetközi összevetésre alkalmas empiriák tükrében = Key moments of three decades of Hungarian HR development, in light of internationally comparable practices. Vezetéstudomány - Budapest Management Review, 50 (12). pp. 149-160. DOI <https://doi.org/10.14267/VEZTUD.2019.12.13>
50. József Poór, Ildikó Csapó, Ildikó Éva Kovács, **Zsuzsa Karoliny**, Khaloud Alsulaiti, Anton Florijan Barasic, Eric J. Sander (2019): Trends in the Management Consulting of HRM Services in the Light of Empirical Researches. Journal of Management, Nr. 1 (34) pp. 47-59. (ISSN: 1648-7974)