

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Alapadatok:

Név:	E -mail:	Telefonszám:
Dr. Sümeginé Dr.Dobrai Katalin	dobrai@ktk.pte.hu	72/501599 mellék: 23132

1. Munkahelyi adatok (beosztás, mikortól):

Beosztás:	Időpont:
2007. július-	egyetemi docens
1985- 2007	egyetemi adjunktus
1978-1985	egyetemi tanársegéd
1976-1978	ösztöndíjas gyakornok

2. Tanulmányok (csak a felsőfokúak, végzettség, intézmény, év megjelölésével):

Végzettség:	Intézmény:	Év:
közgazdasági szakokleveles menedzser (MBA)	PTE KTK	1997
német-országi szakos középiskolai tanár	JATE BTK Szeged	1976

3. Tudományos fokozatok, minősítések (cím, intézmény, év megjelölésével):

Cím:	Intézmény:	Év:
dr. habil.	PTE	2011
Közgazdaságtudományi Ph.D.-fokozat	PTE KTK	2006
Egyetemi doktori fokozat	JATE BTK Szeged	1981

4. Korábbi munkahelyek, beosztások (beosztás megnevezése, intézmény, időtartam)

Beosztás:	Intézmény:	Időtartam:
-		

5. Kutatási területek:

Terület megnevezése:
tudásmenedzsment
szervezeti tanulás
szervezeti kommunikáció

6. Oktatási tevékenység (BA, MA, PhD, magyar, angol, szakkollégium, vendégoktatás)

Tárgynév:	Képzés megnevezése:	Képzési szint:	Oktatás nyelve:	Időtartam:
Vezetés és szervezés előadás	Levelező	BA	magyar	2007/08-
Vezetés és szervezés gyakorlat	Nappali	BA	magyar	2007/08-
Menedzsment és vezetés gyakorlat	Nappali	BA	magyar	2007/08-

Emberi erőforrás menedzsment ea.	Nappali	BA	magyar	2007/08
Emberi erőforrás menedzsment ea.	Levelező	BA	magyar	2007/08-
Tudásmenedzsment	Nappali	BA	magyar	2008/09-
Tudásmenedzsment	Levelező	BA	magyar	2008/09-
Változás- és tudásmenedzsment	Levelező	MA	magyar	2008/09-
A tudás és tehetség menedzselése a szervezetben	Nappali	MA	magyar	2009/10-
Tudásintenzív szervezetek vezetése	MBA	MBA	magyar	2009/10-
Üzleti kommunikáció	Nappali	BA	magyar	2007/08-
Menedzsment alapjai gyakorlat	Nappali	osztatlan képzés	magyar	2006/2007
Üzleti kommunikáció	Nappali	FSZ	magyar	2005/2006-2007/08
Az Európai Unió intézményrendszere és politikái	Nappali	osztatlan képzés	német	2005-ig
Magyarország és az EU	Nappali	osztatlan képzés	német	2005-ig
Német fordításelmélet			német	2005-ig
Német fordítástechnika			német	2005-ig
Üzleti tárgyalások német nyelven			német	2005-ig
Orosz általános/ szaknyelv			orosz	1976-1984
Német általános/ szaknyelv			német	1976-2007

7. Oktatási vezetői (szak-, szakirány-, tárgyfelelősi, programvezetői, szakvezetői) tevékenység (ha nem KTK-n oktatott szak, akkor az intézmény megjelölése is):

Intézmény:	Szak:	Szakirány:	Tárgy:	Szint:	Kredit:
PTE KTK	Gazdálkodás és menedzsment alapszak			BA	operatív szakvezető
PTE KTK	Gazdálkodás és menedzsment alapszak	Vállalkozások szervezése	Tudásmenedzsment	BA	3
PTE KTK	Gazdálkodás és menedzsment alapszak	Vállalkozások szervezése	Tudásmenedzsment	BA	4

PTE KTK	Vezetés-szervezés		Tudás és tehetség menedzselése a szervezetben	MA	6
---------	-------------------	--	---	----	---

8. Tudományszervező tevékenység, tagság tudományos szervezetekben (elnökség, elnökségi tagság, folyóirat szerkesztés, akadémiai bizottságokban, kari, egyetemi tud bizottságban való részvétel, OTDK mozgalom, konferencia/workshop szervezés, etc.)

Szervezet:	Beosztás:	Mikortól:
MTA	köztestületi tag	2009
MTA PAB	tag	2009
Az MTA Gazdasági és Vállalati Kommunikáció Intézményközi Szellemi tagja Műhely	tag	2008
MTA Tudásmenedzsmet Albizottság	tag	2011
Magyar Közgazdasági Társaság	tag	2011
ISTR	tag	2010-
International Journal of Knowledge, Culture and Change Management	associate editor	2007-2009
Advances In Management	Editorial Board member	2010
Proficient - An International Journal of Management	Peer Review Board member	2010
Voluntas	publikálásra benyújtott tanulmányok bírálata	2010-
ISTR konferencia szervezése	konferencia-absztraktok bírálata	2007, 2009, 2011
PTE KTK Könyvtári Bizottság	elnök	2011
PTE Közgyűteményi Szenátusi Bizottság	tag	2011

9. Tudományos-szakmai, oktatási elismerések (megnevezés, intézmény, év):

Szervezet:	Elismerés:	Mikor:
PTE	az év legjelentősebb publikációja díj	1999

10. Kutatási projekteken való részvétel (a részvétel formájának megjelölésével: vezető, vagy résztvevő):

Projekt megnevezés:	Beosztás:	Időtartam:
Átalakuló emberi erőforrás menedzsmet nemzetközi cégek helyi leányvállalatainál Közép- és Kelet-Európában c. OTKA	résztvevő	2008-2011

projekt		
Tananyagfejlesztési pályázat a TEMPUS Közalapítvány támogatásával (Gazdasági szaknyelv BsC.-hallgatóknak angol és német nyelven)	résztvevő	2005-2006
Gazdasági kommunikáció az EU-ban- német nyelven. Nyelv és Szakma felsőfokon pályázat	résztvevő	2004-2005
„Tudásmenedzsment professzionális szolgáltató vállalatoknál”- közös német-magyar DAAD- projekt	résztvevő	2001- 2002
Magyar menedzserek és az interkulturális feladatok” (OTKA T030874.sz. projekt)	résztvevő	2000-2001
„Cultures and Mentalities in South-East Central Europe. Their Role in Communication between neighbouring Countries, in Business Communication and international Management. Nemzetközi projekt (CEEPUS Programme Network A-30)	résztvevő	1998-2000
Interkulturelle Analyse von Kommunikationsproblemen in Joint Ventures”. Közös kutatási program a grazi Karl-Franzens-Universität kutatóival, az Aktion Österreich-Ungarn támogatásával	résztvevő	1997-1998

11. Gyakorlati megbízatások, projekteken való részvétel (a munka jellegének megjelölésével, az utóbbi 10 évben):

Megbízatás megnevezése:	Beosztás:	Időtartam:
origo nyelvvizsgarendszer	vizsgahely vezetője	2000-2002
BGF gazdasági szaknyelvi nyelvvizsga	bizottsági tag	1997-2008
Állami Nyelvvizsga Bizottság	tag	1984-2003
német csoportvezető	német csoportvezető	1997- 2006

Kelt, Pécs, 2011.10.10.

...Sümeгинé Dobrai Katalin.....
Aláírás

Melléklet

Kérem, hogy mellékletben minden szakhoz, szakirányhoz, tárgyhoz adjon meg öt – lehetőleg 5 évnél nem régebbi, a témakörhöz illeszkedő publikációt (beleértve a saját jegyzetet, tankönyvet is)!

Tudásmenedzsment

- 1) Dobrai Katalin (2010): A tudás szerepe az emberi erőforrás menedzsmentben, Erdei Ferenc V. Tudományos konferencia Kecskemét, 2009. szept. 3-4. kötete, Kecskemét, 2010. 747-751.
- 2) Dobrai Katalin (2006): A szervezeti tudás menedzselése.
- 3) Farkas Ferenc – Sümeginé Dobrai Katalin – Vajkai András (2005): Nagyvállalatok belső tudásfolyamatainak szintézise. In: CEO, 2005/ augusztus, Melléklet: 1-12.
- 4) Garvin – Edmondson: tanuló szervezet-e az Önöké? HBR, 2008, július-augusztus, 41-49.
- 5) Noszkay Erzsébet: Tanuljunk egy életen át...de biztos, hogy erre van szükség? CEO, 2008/2. 41-45.

A tudás és tehetség menedzselése a szervezetben

- 1) Gandossy, Robert – Tucker, Elissa Verma, Nidhi: Gazdálkodj okosan – a tehetséggel. HVG könyvek. 2007.
- 2) Dobrai Katalin – Farkas Ferenc (2009): Tudásintenzív üzleti szolgáltatások. *Vezetéstudomány*, XL. Évfolyam, 7-8. szám, pp. 56-66.
- 3) Dobrai Katalin (2007): Szervezeti tanulás avagy tudásmunka egy magyarországi nagyvállalatnál. In: *Mesterszintű esettanulmányok a menedzsment témaköréből Dr Szűcs Pál tiszteletére. Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Pécs, pp. 107-118.*
- 4) Ready, Douglas A. – Conger, Jay A. – Hill, Linda A. (2009): Hogyan győzzünk a tehetséges alkalmazottakért folytatott versenyben a feltörekvő piacokon? HBR 2010 June 78-84.
- 5) Goffee, Jones – Jones, Garrett (2007): Kiemelkedő tehetségű munkatársak vezetése. HBM, június, 8-16.