

## SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

### Alapadatok:

Név:	E -mail:	Telefonszám:
Dr. Titkos Csaba	titkos@ktk.pte.hu	+36 30 857 0087

### 1. Munkahelyi adatok (beosztás, mikortól):

Beosztás:	Időpont:
Tanársegéd	1982
Adjunktus	1986
Docens	2001

### 2. Tanulmányok (csak a felsőfokúak, végzettség, intézmény, év megjelölésével):

Végzettség:	Intézmény:	Év:
Okleveles közgazdász	PTE KTK	1977 – 1981
Oktatási szociológus	ELTE BTK	1983 – 1986
Pszichodráma-vezető	Magyar Pszichodráma Egyesület	2001 – 2005

### 3. Tudományos fokozatok, minősítések (cím, intézmény, év megjelölésével):

Cím:	Intézmény:	Év:
Közgazdaságtudomány doktora	PTE KTK	1983
Ph.D	PTE KTK	2001

### 4. Korábbi munkahelyek, beosztások (beosztás megnevezése, intézmény, időtartam)

Beosztás:	Intézmény:	Időtartam:
Gyakornok	Pick Szalámigyár	1981 – 1982

### 5. Kutatási területek:

Terület megnevezése:
Kompetenciafejlesztés
Személyiségfejlesztés
Munkacsoportok

### 6. Oktatási tevékenység (BA, MA, PhD, magyar, angol, szakkollégium, vendégoktatás)

Tárgynév:	Képzés megnevezése:	Képzési szint:	Oktatás nyelve:	Időtartam:
Vezetés-szervezés	Gazdálkodás és Menedzsment	BA	magyar	1991 –
Menedzsment és vezetés	Gazdálkodás és Menedzsment	BA	magyar	1991 –
Szervezetszociológia	Gazdálkodás és Menedzsment	BA	magyar	1983 –
Vezetői kompetenciafejlesztés	Vezetés-szervezés	MA	magyar	1996 –
Személyközi viszonyok		Szakkollégium	magyar	2008 –

7. Oktatási vezetői (szak-, szakirány-, tárgyfelelősi, programvezetői, szakvezetői) tevékenység (ha nem KTK-n oktatott szak, akkor az intézmény megjelölése is):

Intézmény:	Szak:	Szakirány:	Tárgy:	Szint:	Kredit:

8. Tudományszervező tevékenység, tagság tudományos szervezetekben (elnökség, elnökségi tagság, folyóirat szerkesztés, akadémiai bizottságokban, kari, egyetemi tud bizottságban való részvétel, OTDK mozgalom, konferencia/workshop szervezés, etc.)

Szervezet:	Beosztás:	Mikortól:

9. Tudományos-szakmai, oktatási elismerések (megnevezés, intézmény, év):

Szervezet:	Beosztás:	Mikortól:

10. Kutatási projektekben való részvétel (a részvétel formájának megjelölésével: vezető, vagy résztvevő):

Projekt megnevezés:	Beosztás:	Időtartam:

11. Gyakorlati megbízások, projektekben való részvétel (a munka jellegének megjelölésével, az utóbbi 10 évben):

Megbízás megnevezése:	Beosztás:	Időtartam:

Kelt, Pécs, 2011.10.10.

.....  
Aláírás

Melléklet

Kérem, hogy mellékletben minden szakhoz, szakirányhoz, tárgyhöz adjon meg öt – lehetőleg 5 évnél nem régebbi, a témakörhöz illeszkedő publikációt (beleértve a saját jegyzetet, tankönyvet is)!

## **Vezetés-szervezés**

### **Menedzsment és vezetés**

1. Beszéd alapú kommunikáció - Kultúraközi kommunikáció. Vezetéstudomány, 1994/5.sz.
2. Úton a TQM felé. Emberi erőforrás menedzsment Hírlevél, II. évf. 11. Sz. 2001. 1-14.o.
3. A változás személyiségdinamikája. Marketing & Menedzsment, 2003/1. 40-48. o.
4. Módszertani és Szemelvénygyűjtemény a menedzsment alapjai tárgyhoz 1 – 2. PTE KTK 2004. (társszerzőkkel)
5. A karcsú termelési rendszer bevezetése az SMT Hungária Kft-nél (Gonda Máté társszerzővel). PTE KTK mesterszintű esettanulmányok a menedzsment témaköréből. 2007. ISBN 978-963-642-191-5

### **Szervezetszociológia**

1. A csoportmunka-módszer bevezetése a gyártás területén. Az ALCATEL esete. Gazdaság-Vállalkozás-Vezetés 1999/3. sz..
2. Csoportmunka a Mercedes-Benz-nél. Marketing & Menedzsment 1998/1. sz. 18-23. o.
3. Csoportmunka a 90-es években. Egyetemi jegyzet, JPTE KTK 1998. 151 o.
4. A csoportmunka bevezetése az ALCOA Kőfém Kft-nél. (Társszerző: Pálfi Anikó) Gazdaság-Vállalkozás-Vezetés, 1999/3. 53-75. o.
5. Csoportmunka a 90-es években. Egyetemi jegyzet, PTE KTK 2. kiadás, 2000. 181 o.

### **Vezetői kompetenciafejlesztés**

1. Tréning – önismeret – viselkedés – személyiség – csoportjelenségek. Egyetemi jegyzet, PTE KTK 2006. 98 o.
2. a) When Mask do not Cover /Amikor az álarcok nem takarnak. The International Conference on „New Trends and Tendencies in HRM – East meets West. 2008. 06. 13-14. PTE KTK  
b) Konferencia-kiadvány (CD)
3. A személyiség Kaizen elve. Vezetéstudomány, XL. Évf. 2009. 7 – 8. 67-77. o.
4. a) Hálók – segítő tevékenység a menedzsment számára. Segítők IV. Konferenciája, 2009. 11. 6-7. Marosvásárhely  
b) Konferencia-kiadvány (CD)
5. Ideáltípusok a tudástranszferben. Vezetéstudomány XLII. Évf. 2011/7-8. 64-68. o.

### **Személyközi viszonyok**

1. Beszéd alapú kommunikáció - Kultúraközi kommunikáció. Vezetéstudomány, 1994/5.sz.
2. Módszertani és Szemelvénygyűjtemény a menedzsment alapjai tárgyhoz 1 – 2. PTE KTK 2004. (társszerzőkkel)
3. Tréning – önismeret – viselkedés – személyiség – csoportjelenségek. Egyetemi jegyzet, PTE KTK 2006. 98 o.
4. A személyiség Kaizen elve. Vezetéstudomány, XL. Évf. 2009. 7 – 8. 67-77. o.
5. Ideáltípusok a tudástranszferben. Vezetéstudomány XLII. Évf. 2011/7-8. 64-68. o.