

GALÁNTAI JÚLIA



Egy jó vezetőt a kiválóságig kísérni; egy vezetői csapat összehozni, formálni, a bizalom mentén valódi tettvégyra ébreszteni, majd önműködő, áttanult sikeres egységben elengedni, jelenti számomra a sikert.

Céлом, hogy a velem való fejlesztőmunka eredményeként, minél több magát jól ismerő tudatos emberrel; munkájában következetes, céltudatos, vezetői készségek tekintetében kompetens, motivált és motiválni tudó vezetővel gazdagodjon a világ.

SZAKMAI ÉLETPÁLYA

Júlia végzettségeit tekintve rendszerszervező, műszaki informatikus mérnök; humán erőforrás, minőségmenedzsment és termelés szakirányokat végzett MBA közgazdász. A megszerzett elméleti tudást valamennyi területen gyakorlatba ültetve próbálta meg magát különböző vezetői szerepekben.

Júlia tizenhat évig dolgozott gyártókörnyezetben német majd amerikai tulajdonú autópári multinacionális vállalatoknál IT, Változásmenedzsment és HR területeken. Ez idő alatt több nagy változást menedzselt infokommunikációs, gyártástechnológiai és szervezetfejlesztési területeken. Mindig csapatban, jellemzően irányító szerepben dolgozott, vezetett nemzetközi projektszerepeket, multifunkcionális innovációs teameket, magas költségvetésű BPR projekteket. A munkavállalók fejlesztése mindig szívügye volt, szervezőként, trénerként, mentorként személyesen is közreműködött a képzési, fejlesztési és mentoring programok kialakításában és megvalósításában.

Kilépve a multi belső világából, két évig kizárólag vezetést, kommunikációt és coaching módszertanokat tanult azzal a céllal, hogy professzionális szakemberként térhessen vissza az ismerős vállalati környezetbe vezetői kiválóság szakértőként, hogy valódi küldetése szerint hitelesen, partnerségben dolgozhasson vezetőikkel és csapataikkal, kísérve őket a vezetői kiválóságuk útján.

Megbízásaiban arra szerződik, hogy támogassa vállalati ügyfeleit rövid és hosszú távú céljaik elérésében, vezetői készségeik fejlesztésében, a pozícióból adódó nehézségeik megoldásában, saját élet- és belsőegyensúlyuk megteremtésében és megtartásában.

NÉHÁNY SZEMÉLYES REFERENCIA

- Robert BOSCH Elektronika Kft.
- ALCOA Shared Services Hungary Kft.
- MVM Informatika Zrt.
- Sanmina-SCI Magyarország Kft.
- Trane Hungaria Kft.
- HP Informatika Kft.
- HR-Face Kft.
- Johnson Controls

SZAKMAI TAPASZTALATOK

Júlia, több mint 600 óra egyéni executive coaching tapasztalattal, néhány kivételtől eltekintve főként nagyvállalatok felsővezetésével dolgozik együtt egyszemélyes és csoportos fejlesztő folyamatokban coach, tréner és moderátor szerepekben. 2016-tól az Európai Mentoring és Coaching Szervezet (EMCC) hazai tagszervezetének alelnöke és az EMCC Szakmai Műhelyeinek főszerzője. Nemzetközi, EIA Practitioner szintű coach és mentor akkreditációját 2017-ben szerezte meg.

VÉGZETTSÉGEK, TANULMÁNYOK

- Vizuális Folyamatsegítő (visual practitioner), Grafacity
- Action Learning Team Coach, Gestalt Akadémia
- PCM (Process Communication Model) a coachingban
- EIA Practitioner Coach és Mentor, nemzetközileg elismert coach akkreditáció, EMCC
- Integratív Coach Képzés, GROW – Budapest
- Special courses on management – RIT, US
- Kiemelt BME-MBA elismerés – dékáni jelölés Harsányi István innovációs díjra (2014)
- MBA - HR Menedzsment, BME, Budapest
- MBA - Minőségmenedzsment, BME, Budapest
- MBA - Termelésmenedzsment, BME, Budapest
- Rendszervező, SZIE, Győr
- Műszaki Informatikus Mérnök, SZIE, Győr