

## Europass Önéletrajz

### Személyi adatok



Vezetéknév/Utónév **Dr. Sipos Norbert PhD**  
 Telefonszám (+36) 20/972 67 41  
 E-mail [norbert.sipos.pro@gmail.com](mailto:norbert.sipos.pro@gmail.com)  
 Állampolgárság Magyar  
 Születési dátum Dombóvár, 1985. április 9.  
 Neme Férfi

### Szakmai tapasztalatok

Időtartam, beosztás  
 2015. szeptember –  
*tanársegéd, 2018. júliusától adjunktus*  
 2022. július – KTK Külügyi Igazgató  
 2017. szeptember – kari Diplomás Pályakövető Rendszer felelős  
 2020. június – PTE Esélyegyenlőségi Bizottság tag  
 2022. január – PTE Sport- és Parasport Bizottság tag  
 2019. január – 2020. szeptember – Kari Minőségirányítási Bizottság tag  
 2022. szeptember – KTK Külügyi Bizottság tag  
 2019. február – 2022. június Kari Kompetencia- és Tehetségfejlesztő  
 Központ vezető

Főbb tevékenységek és feladatkörök  
 A tanrendi nappali és levelező órák megtartása, vizsgáztatás, tananyagfejlesztés, vizsgaszervezés, órarendszerkesztés, és egyéb tanulmányi ügyekhez kapcsolódó szervezés. 2016-tól angol és magyar képzésen mentor, 2017-2018 között intézményi Minőségfejlesztési Bizottság kari delegált.

#### Oktatott tárgyak:

Career management, Egészségügyi szervezetek vezetése, Emberi Erőforrás menedzsment, Érdekegyeztetések, Foglalkoztatáspolitikai, Hálózatok, megaprojektek, Introduction to management, Karriermenedzsment és üzleti interakciók, Konfliktuskezelés és tárgyalástechnika, Menedzsment és vezetés, Munkaerő-piaci ismeretek, Munkaerő-piaci politikák, Munkaügyi kapcsolatok, Pályázatok menedzselése, Projektmenedzsment, Project management, Területi szakmai gyakorlat I., II., III., Üzletviteli modellek, Vállalati érdekegyeztetések, Vezetés-szervezés

Munkáltató neve, címe **Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, 7622 Pécs, Rákóczi út 80.**

Tevékenység típusa Oktatás – Felsőoktatás

Időtartam, foglalkozás  
 2010. szeptember–  
*kutatásszervező asszisztens, 2013-tól közgazdász elemző, 2013 júniusától teljes állású ügyvivő szakértő, 2015 szeptemberétől félállásban elemző közgazdász*

Főbb tevékenységek és feladatkörök	Kiemelt terület a diplomás pályakövető rendszer. Egyéb kutatások (felvételizők, első évesek, Felvi.hu adatai, dolgozói elégedettségmérés), felmérések előkészítése, szervezése, lebonyolítása, kérdőívek szerkesztése, szekunder és primer adatok gyűjtése, feldolgozása, elemzése, tanulmányírás, éves tájékoztató anyagok készítése.
Munkáltató neve, címe	<b>PTE Rektori Kabinet</b> , 7622 Pécs, Vasvári Pál u. 4. (2018. októberig Rektori Hivatal Marketing Osztály, 2018. november – 2020. november Rektori Kabinet Kapcsolati és Nemzetköziesítési Igazgatóság)
Tevékenység típusa	Marketingkutatás – Felsőoktatás
Időtartam, foglalkozás	2017. július–2022. június <i>tudományos segédmunkatárs, 2018 júliusától tudományos munkatárs</i>
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Migrációs folyamatok foglalkoztatáspolitikai aspektusainak kutatása
Munkáltató neve, címe	<b>MTA-PTE Összehasonlító és európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport</b> , 1051 Budapest, Nádor u. 7
Tevékenység típusa	Akadémia
Időtartam, beosztás	2011. szeptember – 2015. augusztus <i>tanársegéd</i>
Főbb tevékenységek és feladatkörök	A tanrendi nappali és levelező órák megtartása, vizsgáztatás, tananyagfejlesztés, vizsgaszervezés, órarendszerkesztés, és egyéb tanulmányi ügyekhez kapcsolódó szervezési feladatok. <u>Oktatott tárgyak:</u> <i>Magyarul:</i> Elemzés-ellenőrzés I.-II., Gazdasági és vezetési ismeretek alkalmazása (mérlegképes), Karrier-tervezés, Kontrolling, Nonprofit szervezetek gazdaságtana I.-II., Nonprofit szervezetek marketingje, Számvitel alapjai, Számviteli elszámolások I.-II. (szoftver), Számviteli szakszeminárium, Üzleti etika, Vállalkozások gazdálkodása, Vezetői számvitel. <i>Angolul:</i> Financial Analysis, Excel supported economic decisions, Knowledge management, tacit knowledge, Spatial economics 2011 októberétől intézeti leltárfelelős 2012. október – 2013. december m. b. Közgazdaságtudományi szakcsoportvezető 2012. január – 2015. július Intézményi Diplomás Pályakövető Rendszer felelős 2013. január – 2013. december minőségbiztosítási referens 2014. január – 2015. augusztus m. b. Vezetéstudományi szakcsoportvezető
Munkáltató neve, címe	<b>Eötvös József Főiskola</b> , 6500 Baja, Szegedi út 2.
Tevékenység típusa	Oktatás – Felsőoktatás
Egyéb szakmai tapasztalat	Kutatás és publikáció: 156 tudományos közlemény, 308 idézet (185 független) <a href="https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&amp;mode=browse&amp;sel=10021547&amp;view=simpleList">https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&amp;mode=browse&amp;sel=10021547&amp;view=simpleList</a> <a href="https://medbiotech.academia.edu/NorbertSipos">https://medbiotech.academia.edu/NorbertSipos</a> <a href="https://www.researchgate.net/profile/Sipos_Norbert">https://www.researchgate.net/profile/Sipos_Norbert</a> <a href="https://orcid.org/0000-0001-8815-0027">https://orcid.org/0000-0001-8815-0027</a>
Kutatott terület	<a href="https://scholar.google.hu/citations?user=Q8nykeQAAAAJ&amp;hl=hu">https://scholar.google.hu/citations?user=Q8nykeQAAAAJ&amp;hl=hu</a> <i>Sugo Szemle</i> féléves tudományos folyóirat alapító tagja és főszerkesztője (2014. január – 2015. augusztus) Diplomás Pályakövető Rendszer, Hallgatói mobilitás, Végzetek vándorlása, Tehetséggondozás a felsőoktatásban, Motiváció a munka világában

## Főbb pályázatírási, -menedzselési és tanácsadási tevékenységek

2023. június-július	<u>Erasmus+ 2023 KA171, KA 122 és KA 220</u> pályázatok értékelése – Bíráló szakértő
2023. április	<u>Erasmus+ 2019 és 2020 KA202</u> időközi beszámoló értékelése – Bíráló szakértő
2023. március	<u>Erasmus+ 2019 KA202</u> záróbeszámoló értékelése – Bíráló szakértő
2022. november - december	<u>Erasmus+2022 KA120</u> pályázatok, valamint <u>2019 KA202</u> záróbeszámoló- Bíráló szakértő
2022. április – június	<u>Erasmus+ 2022 KA122 KA171 KA220</u> pályázatok, 2020 KA220 előrehaladási jelentés, monitoring – Bíráló szakértő
2022. február –	A Tématerületi Kiválósági Program TKP2020 „Intézményi Kiválóság” alprogram TKP2021-NKTA-19 azonosítószámú "A hazai vállalatok szerepének növelése a nemzet újraiparosításában" – Projekt résztvevő
2022. január – március	<u>Erasmus+ záró beszámolók, Nívó díj, előrehaladási jelentés értékelése</u> – Bíráló szakértő
2021. november - december	<u>Erasmus+2021 KA120 és KA 220</u> pályázatok, valamint <u>2020 KA220</u> előrehaladási jelentés- Bíráló szakértő
2021. október – november	<u>Műhely Reziliens Finanszírozási Modell</u> koncepciójának kidolgozása - Szakértő
2021. július augusztus	<u>Dél-Dunántúli Növekedési Centrum</u> ipari pályázatok és tanulmányok bírálata – Szakértő
2021. július augusztus	<u>PTE Ipari Park Előzetes Megvalósíthatósági Tanulmány</u> írása – Szakértő
2021. július augusztus	<u>Erasmus+2021 KA220 és KA122</u> pályázatok elbírálása valamint <u>Erasmus+2019 KA202</u> előrehaladási jelentés bírálata- Bíráló szakértő
2021. március	<u>NTP-SZKOLL-20-0052 Tehetséggondozás és személyes készségfejlesztés az Egészségtudományi Szakkollégiumban</u> Időmenedzsment szakkurzus – Előadó
2021. február	Colgate – Elmex: <u>Asszertív kommunikáció a páciens- fogászati szakember kapcsolatban</u> – Előadó
2021. február-március	<u>Erasmus+2017 KA202</u> pályázat záró beszámoló elbírálása és <u>Erasmus+2020 KA226 pályázat</u> preventív monitoring – Bíráló szakértő
2020. november – 2021. április	<u>Körber munkáltatói márka kutatás</u> – Tag
2020. november –	<u>PTE Digitális Oktatás- és Tanulástámogató Munkacsoport</u> – Tag
2020. november – 2021. január	<u>Erasmus+2020 KA120 és KA226</u> pályázatok elbírálása – Bíráló szakértő
2020. november	<u>NTP-SZKOLL-19-0033 Tehetségépítés és gondozás az Egészségtudományi Szakkollégiumban 2019/2020-as tanévben</u> Személyes készségek fejlesztése - Előadó
2020. október – 2021. szeptember	2020-4.1.1-TKP2020 - Tématerületi Kiválósági Program 2020 "intézményi kiválóság" alprogram 4. tématerület, "A hazai vállalatok szerepének növelése a nemzet újraiparosításában" – Projekt résztvevő
2020. február – június	<u>Erasmus+2019 KA102, KA107 és KA202</u> pályázatok elbírálása, KA202 záró beszámoló értékelése – Bíráló szakértő
2020. január	<u>Erasmus+ pályázók felkészítése</u> előadás
2020 óta:	<u>American Hungarian Educators Association</u> – Tag
2019. november	<u>Mecsekérc Zrt.</u> számára Project Management oktatás – Oktató
2019. július – december	A <u>Szigetvári Szulejmán Türbe Kulturális-Turisztikai Központ</u> előzetes megvalósíthatósági tanulmány – Projekt résztvevő

2019. június – december	Az <u>OTP Mobil</u> sikertörténete – Projekt résztvevő
2019. február – június	<u>Ekvivalencia projekt a Pécsiközgázon</u> – Projekt résztvevő
2019. február – június	<u>Erasmus+2019 KA102, KA107 és KA202 pályázatok elbírálása</u> – Bíráló szakértő
2018. november – december	<u>Erasmus+ KA202 hatástanulmány</u> – Szakértő
2018. szeptember	<u>GINOP-2.1.3-15 – Iparjog</u> – Pályázatíró
2018. február – június	<u>Erasmus+2017 KA102 és KA202 pályázatok elbírálása</u> – Bíráló szakértő
2018. február –	<u>Diplomás Pályakövetési Rendszer országos kutató- és szakértői hálózat</u> - Tag
2017. december	<u>Erasmus+2016 KA102</u> pályázat időközi beszámoló elbírálása – Bíráló szakértő
2017. december – 2020. augusztus	<u>EFOP-3.4.3-16-2016-00005 -A1/3. Elektronikus tanulástámogatási rendszer kiépítése</u> - az e-learning szemléletmód, mint transzverzális kompetencia beépítése az egyetemi képzési és képzésszervezési módszerekbe – Projekt résztvevő
2017. október – 2020. június	<u>EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007</u> - Tehetséges hallgatók bevonása a képzési és kutatási folyamatba projektem – Projekt résztvevő
2017. augusztus	<u>Erasmus+2017 KA202</u> pályázat preventív monitoring – Bíráló szakértő
2017. július	<u>Erasmus+2016 KA102</u> pályázat időközi beszámoló elbírálása – Bíráló szakértő
2017. július – 2022. június	<u>MTA-PTE Összehasonlító és európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport</u> - Tag
2017. május – június	<u>EFOP 1.8.2. pályázat és VP6-6.4.1-16 pályázat</u> – Pályázatíró
2017. február – május	<u>Erasmus+2017 KA102 és KA202 pályázatok elbírálása</u> – Bíráló szakértő
2016. november – 2017. június	<u>Praesta Hungary vezetői modell</u> felmérés készítése – Projekt résztvevő
2016. október – 2018. november	<u>Baranya Paktum és Pécs Paktum</u> munkaerő-piaci előrejelző modell kidolgozása és frissítése – Projekt résztvevő
2016. május – június	<u>Erasmus+2016 KA202</u> pályázatok elbírálása – Bíráló szakértő
2016. április - szeptember	<u>K&amp;H munkáltatói márka</u> felmérés – Projekt résztvevő
2016. április	<u>DDOP-5.1.4 2008 és 2009 pályázatok CBA felülvizsgálata</u> – Projekt résztvevő
2015. november	Baranya megye /szak/képzési és foglalkoztatási stratégiájának megújítása – Projekt résztvevő
2015. június	<u>TÁMOP-4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0003</u> győri Széchenyi István Egyetem számára Diplomás Pályakövető Rendszer elemzések készítése – Projekt résztvevő
2015. március	<u>MTA- RKK</u> Munkaerő-piaci felmérés, oktatás-fejlesztési igényfelmérés a vízügyi ágazatban – Projekt résztvevő
2012. május – 2015. június	<u>TÁMOP-4.1.1.C-12/1/KONV</u> Regionális és ágazati felsőoktatási együttműködés támogatása, vidéki felsőoktatási integráció elősegítése „Felsőoktatási együttműködés a vízügyi ágazatért” KARRIER fejezete – <u>Pályázatíró, 19 +3 M Ft Karrier alprojekt vezetője</u>
2013. október	<u>KEOP-1.2.0/09-11</u> Szennyvízelvezetés- és tisztítás konstrukció Pustaszabolcs Város Önkormányzata – CBA elemzés
2013. október	<u>KEOP-1.2.0/09-11</u> Szennyvízelvezetés- és tisztítás konstrukció Adony Város Önkormányzata – CBA elemzés
2013. augusztus	<u>Ipari 12 Eljárás</u> újrahasznosított PET anyag és PET tartalmú blendek feldolgozására szárítás és átkristályosítás mentes technológiával, fröccsöntéssel vagy extrúzióval szabadalom bejegyzése – Pályázatíró

2013. május – 2015. június	<u>TÁMOP 4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0019</u> Intézményi szolgáltatások fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen – Elemző közgazdász
2013. május	<u>KEOP-1.2.0/09-11</u> Szennyvízelvezetés- és tisztítás konstrukció Beremend Nagyközség Önkormányzata – <i>CBA elemzés</i>
2013. február – július	<u>NKI-KIM-DOSZ</u> F fiatal Kutatók Szakértői Rendszere – <i>Kiválasztott résztvevő</i>
2012. augusztus	<u>TÁMOP-2.1.3.B-12/1</u> Munkahelyi képzések támogatása közép vállalkozások számára a konvergencia régiókban – <i>Pályázatíró</i>
2012. június	<u>Iparjog 12</u> Energia-átalakító berendezéscsoport napsugarakból származó energia hasznosítására, valamint eljárás az energia-átalakító berendezéscsoport külszíni fejtések felhagyott bányagödreibe történő megvalósítására szabadalmi bejelentés – <i>Pályázatíró</i>
2012. május	<u>DDOP-5.1.4/A-11</u> – Kistelepülések szennyvízkezelésének fejlesztése Szalánta Község Önkormányzata – <i>CBA elemzés</i>
2012. május	<u>DDOP-5.1.4/A-11</u> – Kistelepülések szennyvízkezelésének fejlesztése Vajszló Nagyközség Önkormányzata – <i>CBA elemzés</i>
2012. május	<u>KEOP-4.2.0/A/11</u> A MEVID Zrt. napelem alapú energetikai fejlesztése és korszerűsítése – <i>Hiánypótlásban résztvevő</i>
2012. március – június	<u>Labiotech</u> szagtalanító technikák és üzleti terv az Aqua-Nívó Kft. részére
2011. október – 2012. május	<u>LEADER Régi mesterségek</u> felelevenítése Multiline Bt. – <i>Pályázatíró</i>
2011. augusztus	<u>KMOP-3.3.3-11.</u> Jézus Isteni Szívéről Nevezett Karmelita Nővérek Kongregációja „Az egyház energiaellátása megújuló forrásokkal” – <i>Megvalósíthatósági Tanulmány</i>
2011. június	<u>Predators Paintball</u> – <i>Üzleti Terv</i>
2010. augusztus – 2011. november	<u>TÁMOP-4.1.1-08-1/2009/0009</u> Szolgáltatásfejlesztés a Pécsi Tudományegyetemen – <i>Kutatásszervező asszisztens</i>
2009. február	<u>Területhasznosítási tanulmány</u> a Szentlőrinci Polgármesteri Hivatal számára – <i>Projekt résztvevő</i>
2008. november	<u>Információmenedzsment kidolgozása</u> az E.ON Panaszkezelő Iroda számára – <i>Projekt résztvevő</i>
2007. szeptember – 2008. február	<u>Watt-Erősáramú Tervező, Szerelő és Szolgáltató Kft.</u> Pécs Város közvilágítási hálózatának felmérése – <i>Projektmenedzser</i>
<b>Tanulmányok</b>	
<b>Időtartam</b>	2009–2012
Végzettség	<i>PhD hallgató, doktorjelölti státusz: 2015. január,</i> <b>doktori cím megvédése: 2018. január</b>
Intézmény neve	<i>Értekezés címe: Nemzetközi pályakövetési gyakorlatok és a magyar pályakövetési rendszer – A Diplomás Pályakövető Rendszernek az Állami Adminisztratív Adatbázisok Integrációjával való egyezőségének vizsgálata</i> <i>Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodástani Doktori Iskola, Pécs</i>
<b>Országos besorolás</b>	Doktori képzés
Időtartam	2004–2009
Végzettség	Okleveles közgazdász, Közgazdász-gazdálkodás szak
Intézmény neve	Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Pécs
Főbb tárgyak	Menedzsment, üzleti tanácsadás, pályázatírás, elemzési technikák
Országos besorolás	Egyetemi, hagyományos képzés
Időtartam	1999–2004
Végzettség	Érettségi

Intézmény neve Kodály Zoltán Gimnázium, olasz-magyar kéttanítási nyelvű tagozat, Pécs  
 Országos besorolás Középfokú - gimnázium

*Nyelvismeret, készségek, kompetenciák*

Anyanyelv(ek) **Magyar**  
 Egyéb nyelv(ek) **Olasz, angol, német, spanyol**

Önértékelés  
 Európai szint (\*)

*Olasz*

**Angol**

**Spanyol**

**Német**

Szövegértés				Beszéd				Írás		
Hallás utáni értés		Olvasás		Társalgás		Folyamatos beszéd				
B	C2	Mesterfokú nyelvhasználó	C2	Mesterfokú nyelvhasználó	C2	Mesterfokú nyelvhasználó	C2	Mesterfokú nyelvhasználó	C2	Mesterfokú nyelvhasználó
	B2	Önálló nyelvhasználó	B2	Önálló nyelvhasználó	B2	Önálló nyelvhasználó	B2	Önálló nyelvhasználó	B2	Önálló nyelvhasználó
	B1	Önálló nyelvhasználó	B1	Önálló nyelvhasználó	A2	Alapszintű nyelvhasználó	A2	Alapszintű nyelvhasználó	A2	Alapszintű nyelvhasználó
	A1	Alapszintű nyelvhasználó	A2	Alapszintű nyelvhasználó	A1	Alapszintű nyelvhasználó	A1	Alapszintű nyelvhasználó	A1	Alapszintű nyelvhasználó

Olasz nyelvből felsőfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga 2004. július  
 Olasz gazdasági szaknyelvből felsőfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga 2006. július  
 Angol gazdasági szaknyelvből középfokú C típusú akkreditált nyelvvizsga 2009. január

Társas készségek és kompetenciák

- csapatmunka, empátia, segítőkészség
- dinamikus csapatszellem
- külföldi tanulmányom során elsajátított jó alkalmazkodási készség multikulturális környezethez
- flexibilitás az oktatási tapasztalatnak köszönhetően

Szervezési készségek és kompetenciák

- jó szervezőkészség, sokrétű szervezési tapasztalat
- hatékony problémamegoldó készség

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák

- professzionális Windows® és MS Office® ismeretek
- SPSS szoftver professzionális szintű ismerete
- Corel DRAW szoftver ismerete
- Photoshop szoftver ismerete

Egyéb készségek és kompetenciák

- Okleveles gépíró
- Jó technikai és műszaki érzék

Járművezetői engedély

- B-kategóriás

**Kiegészítő információk**

Egyesületi tevékenység és egyéb tagság

2012–2019. január: Végzett Pécsi Közgazdász Szakkollégisták Egyesülete – *Elnök*  
 2009–2012: Végzett Pécsi Közgazdász Szakkollégisták Egyesülete – *Elnökségi tag*  
 2012–: Doktoranduszok Országos Szövetsége – *Tag*  
 2010-2013: Pécsi Takuma Aikido Egyesület – *Titkár*

Egyéb díjak	<p>2023: MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottsága publikációs nívódíj pályázat hazai folyóiratcikk: Vörös Zs, Lukovszki L., Rideg A., &amp; Sipos N. (2021). A szociális és vállalkozási motivációs erők dinamikájának változása a profitorientált vállalkozók körében. <i>Sigma</i>, 52(2), 165-184.  <a href="https://journals.lib.pte.hu/index.php/sigma/article/view/4139/3844">https://journals.lib.pte.hu/index.php/sigma/article/view/4139/3844</a></p> <p>2022: III. Vállalkozáskutatási Konferencia – legjobb előadás díj  2022: Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium Év Oktatója díj, 2022  2022: „Év Ígéretes Teljesítménye a PTE KTK-n” díj, 2022  2022: Farkas Ferenc Emlékdíj  2021: II. Vállalkozáskutatási Konferencia – legjobb előadás díj  2021: MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottsága publikációs nívódíj pályázat hazai folyóiratcikk: Balogh Gábor - Sipos Norbert - Rideg András: A javadalmazási rendszerek hatása a magyarországi kis- és középvállalati szektorban. <i>Közgazdasági Szemle</i>, LXVII. évf. 2020. december 1217-1244. o.  2021: Új Magyarország Nemzeti Kiválósági Program – ösztöndíjas  2020: II. Farkas Ferenc Nemzetközi Konferencia – Best Paper Award  2018: Farkas Ferenc Nemzetközi Konferencia – Best Paper Award (2 db)  2018: Janus Díj – Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium  2016: Új Magyarország Nemzeti Kiválóság Program – ösztöndíjas  2015: EJF Alapítvány díja, az év tanulmányáért  2014: EJF Alapítvány díja, kiemelkedő szakmai tevékenységért  2014: EJF Alkotói Pályázat, 3. helyezés</p>
Szervezési tevékenység	<p>2022: III. Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia  2020: II. Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia  2018: XI. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2018: Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia  2017: X. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2016: IX. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2015: VIII. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2014: VII. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2013: VI. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2013: II. Országos Szakkollégiumi Találkozó  2012: V. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2012: Interdiszciplináris Doktorandusz Konferencia 2012  2011: IV. dr. Papp László Számvitel Verseny és Konferencia  2010: NyATA 2010 – Szakkollégiumok Nemzetközi Konferenciája  2009: Országos Szakkollégiumi Találkozó</p>
Egyéb tevékenység	<p>2009- : <i>Pályázatíró</i> (több szervezet számára)  2009–2011: Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium – <i>Szakmai Bizottság tag</i>  2007–2009: Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium – <i>Tag, alapító tag</i></p>

Egyéb tanulmányok	<p>2023: Teaching with Cases – Harvard Seminar – Boston – Tréning részvétel</p> <p>2023: Vintage Office – PTE KTK TehetségPont: Alapozó Mentor Tréning részvétel</p> <p>2023: EDUC workshop Identify and mobilize your soft skills tréning részvétel</p> <p>2022: Samling Solution Consulting Kft. Kommunikáció és prezentációtechnika tréning részvétel</p> <p>2022: FLIGBY – Flow is GOOD Business For You tréning részvétel</p> <p>2019: EAIE International Student Advising – Developing Intercultural Competencies Trainingen részvétel</p> <p>2018: ASCON consulting képzők képzése 5 db tréningen részvétel</p> <p>2018: ISEO Summer School</p> <p>2015: Sellye János Egyetemen oktatói Erasmuson való részvétel</p> <p>2014: HSA Számítástechnikai akkreditált képzés (Prezentáció gyakorlata)</p> <p>2014: Erasmus adminisztratív dolgozóknak – Università di Bologna (Olaszország)</p> <p>2012: Samling akkreditált Emeltszintű szolgáltatói képzés, Pécs</p> <p>2011: Franklin Covey akkreditált 7Habits Vezetésfejlesztés, Pécs</p> <p>2011: Jobb agyféltekés rajzolás akkreditált tanfolyam, Pécs</p> <p>2009: Simonyi Summer School, Pécs</p> <p>2008: Erasmus: Università di Sassari (Olaszország)</p> <p>2004: Nyertes Tanulmányút: Università di Perugia (Olaszország)</p>
Válogatott publikációk	<p>Lívia, Lukovszki, Sipos Norbert, Rideg András, and Vörös Zsófia. 2022. "Relationships and Personality Roots of Entrepreneurs' Value Creation Motivation." INTERNATIONAL JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP AND SMALL BUSINESS.</p> <p>Sipos, Norbert, Gabriella Kuráth, Edit Bányai, and Ákos Jarjabka. 2022. "Applicants' Institution Selection Criteria in the Higher Education: An Empirical Study in Hungarian Higher Education Management." MANAGEMENT IN EDUCATION. doi:10.1177/08920206211030975.</p> <p>Balogh, Gábor, Norbert Sipos, and András Rideg. 2021. "An Empirical Study of the Internal Factors Influencing the Application of Compensation Incentives in SMEs." COMPETITIVENESS REVIEW 31 (3): 542–570. doi:10.1108/CR-01-2020-0016.</p> <p>Lukovszki, Lívia, Andras Rideg, and Sipos Norbert. 2021. "Resource-Based View of Innovation Activity in SMEs: An Empirical Analysis Based on the Global Competitiveness Project." COMPETITIVENESS REVIEW 31 (3): 513–541. doi:10.1108/CR-01-2020-0018.</p> <p>Kuráth, Gabriella, and Norbert Sipos. 2021. "Competencies and Success Measured by Net Income among Hungarian HE Graduates." EDUCATION AND TRAINING 63 (3): 417–439. doi:10.1108/ET-01-2020-0015.</p> <p>Balogh, Gábor, and Norbert Sipos. 2020. "Is It Worth for Bachelor Graduates to Diversify Study Programme for Master Level?" INTERNATIONAL JOURNAL OF EDUCATIONAL MANAGEMENT 34 (9): 1387–1401. doi:10.1108/IJEM-01-2020-0020.</p> <p>Jana, Blstáková, Norbert Sipos, József Poór, Gáabrielné Györgyi Tózsér, Istvánné Borgulya, Kinga Kerekes, and Julianna Német. 2020. "Employee Relations and Communication." In Global, Regional and Local Trends of HR Practices, 185–212.</p>



- Sipos, Norbert, Gabriella Kuráth, and Bányai Edit Gyarmatiné. 2020. "A Frissdiplomások Kompetenciái és a Bérek Kapcsolata. A Kompetenciafejlesztés Lehetőségei a Felsőoktatásban." (The Relationship between Competences of Recent Graduates and Wages. Opportunities for Skills Development in Higher Education) KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 67 (11): 1130–1153. doi:10.18414/KSZ.2020.11.1130.
- Balogh, Gábor, and Norbert Sipos. 2019. "Pályakezdő Közgazdászok Bére a Szakdiverzifikáció Függvényében." KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 66 (5): 551–577. doi:10.18414/KSZ.2019.5.551.
- Karoliny, Zsuzsa, and Norbert Sipos. 2019. "Explanations of the Feminization Effects in HR Profession and Beyond." In Eurasian Business Perspectives, 159–173. doi:10.1007/978-3-030-11872-3\_10.
- Kuráth, Gabriella, and Norbert Sipos. 2019. "Felsőoktatási Jelentkezések – Új Hallgatók, Új Módszerek?" (Higher Education applications – New students, new methods?) MAGYAR TUDOMÁNY 180 (8): 1166–1174. doi:10.1556/2065.180.2019.8.7.
- Kuráth, Gabriella, and Norbert Sipos. 2019. "A Hazai Felsőoktatási Jelentkezési Döntések Változása. A Regionális Hatás." (The changes in the Hungarian Higher Education applications. The regional effect.) TÉR ÉS TÁRSADALOM 33 (1): 173–184. doi:10.17649/TET.33.1.3073.
- Bányai, Edit, and Norbert Sipos. 2019. "Aktualitások a Felsővezetői Kiválóság Tükrében." (Actualities in the Leadership Excellence). VEZETÉSTUDOMÁNY 50 (1): 63–39.
- László, Gyula, Norbert Sipos, and Agneš Slavić. 2018. "The Role of Trade Unions in the HRM of Hungarian and Serbian Organizations." ANALI EKONOMSKI FAKULTETA U SUBOTICI / THE ANNALS OF THE FACULTY OF ECONOMICS SUBOTICA 54 (40): 67–78. doi:10.5937/AnEkSub1840067L.
- Karoliny, Zuzsa, and Norbert Sipos. 2017. "Question Marks and Explanations of the Feminization Effects in HR Profession and Beyond." In 22nd EBES CONFERENCE, 1243–1259.