



Curriculum Vitae

Personal Information

First name / Surname	Mónika Galambosné Tiszberger
Address	Erzsébet utca 7. H-7300 Komló Hungary
Telephone number	+36 30 870 7955
E-mail	tiszbergerm@ktk.pte.hu
Nationality	magyar
Date of Birth	25/08/1979
Sex	Female

Work experience

From, to	2012.01.01→
Occupation	assistant professor
Main activities, responsibilities	Courses: Probability and Statistics, Business Statistics, Applied Statistics and Econometrics,
Employer's name and locality	PTE-KTK Gazdaságmódszertani Intézet 7622 Pécs Rákóczi út 80.
From, to	2010.09.01.→2011.12.31.
Occupation	assistant lecturer
Main activities, responsibilities	Courses: Probability and Statistics, Business Statistics,
Employer's name and locality	PTE-KTK Gazdaságmódszertani Intézet 7622 Pécs Rákóczi út 80.
From, to	2002. 10. 15. → 2007.12.31.
Occupation	civil servant (2005-2006 head of section)
Main activities, responsibilities	estimation and sampling methods in agricultural statistics
Employer's name and locality	Hungarian Central Statistical Office Hungary 1022 Budapest, Keleti Károly utca 5-7.

From, to 2004.11. 01. - 2005. 03.10.

Occupation trainee

Main activities, responsibilities LUCAS pilot project

Employer's name and locality **European Commission, Eurostat
Joseph Bech building
5, Rue Alphonse Weicker
2721 Luxembourg**

Education

From, to 2007.09.01. → 2010.08.31.

Qualification PhD candidate (PhD in 2012)

Training organisation **University of Pécs, Faculty of Business and Economics, Regional Politics and Economics
Doctoral School
Hungary 7622 Pécs Rákóczi út 80.**

From, to 1997. 09. 01. → 2002. 07. 01.

Qualification Economist (MsC)

Training organisation **University of Pécs, Faculty of Business and Economics
Hungary 7622 Pécs Rákóczi út 80.**

Personal skills

Mother tongue **Hungarian**

Other languages

European level (*)

English

German

Understanding				Speaking				Writing	
Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production			
C2		C2		C2		C2		C2	
B1		B1		B1		B1		B1	

(*) *Common European Framework of Reference for Languages*

Communication skills Good communication and group work skills gained through my experience as a civil servant and as an assistant professor

Organisational / managerial skills Good leadership experience is gained as head of section.

Digital competence Information processing – proficient user
Communication – proficient user
Content creation – basic user
Safety – basic user
Problem solving – intermediate user

ICT: MS Office, SPSS, sql

Other skills patchwork, sewing

Driving licence B

Additional information

Projects	2015 E-health fejlesztéseket megalapozó kardiológiai, diagnosztikai, genetikai kutatások ösztönzése a Pécsi Tudományegyetemen (TÁMOP 4.2.2.D-15/1/KONV-2015-0009) Hálózat kutatás módszertani összefoglaló 2014 Jól-lét az információs társadalomban (TÁMOP 4.2.2.C-11/1/KONV-2012-0005) 2014 A nemzeti input-output mátrixok adatainak összegyűjtése, szakértői munka a regionális koefficiensek becsléséhez szükséges adatgenerálás folyamán (TÁMOP-4.2.2./B-10/1-2010-0029) 2013 Energiatermelési, energiafelhasználási és hulladékgazdálkodási technológiák vállalati versenyképességi, városi és regionális hatásainak komplex vizsgálata és modellezése (TÁMOP 4.2.2.A-11/1/KONV-2012-0058) A vállalati versenyképesség és az energiafelhasználás hatékonyságának elemzése az energiát előállító és felhasználó cégek körében 2012 A Dél-Dunántúli régió versenyképességének fejlesztése (TÁMOP-4.2.1.B-10/2/KONV-2010-0002) A regionális vállalkozási és fejlődési index módszertani háttérének kidolgozásában való közreműködés 2010 Diplomás Pályakövetési Rendszer kialakítása a PTE-n, mintavételi terv kidolgozása
Main publications	LEIDECKER E., KELLERMANN P., GALAMBOSNÉ TISZBERGER M., MOLICS B., BOHNER-BEKE A., NYÁRÁDY J., KRÁNICZ J. (2016): Elhízott populációra jellemző talpnyomásminták vizsgálata <i>ORVOSI HETILAP</i> 157:(48) pp. 1919-1925. KOLTAI ZOLTÁN, GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA (2015): Nagyvárosok helyzeti előnyben: Piackutatás a magyar települések sikerességéről. <i>TÉR-GAZDASÁG-EMBER</i> 2:.(1.) pp. 25-41. KAROLINY MÁRTONNÉ, GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA (2014): A HR szakma nőiesedése és a HR stratégiai integrációjának alakulása Európában: Repedezik vagy törhetetlen az üvegplafon? <i>MUNKAÜGYI SZEMLE</i> 58:(2) pp. 30-45. BEKE JENŐ, GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA (2013): Nemzetközi számviteli standardizáció a hazai gyakorlat tükrében. <i>PÉNZÜGYI SZEMLE/PUBLIC FINANCE QUARTERLY</i> 57:(4) pp. 444-457. KAROLINY MÁRTONNÉ, GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA, POÓR JÓZSEF, FARKAS FERENC (2013): A HR döntéshozatal hatása a szervezeti teljesítményre: Regionális jellemzők vizsgálata a Cranet 2008/2010 felmérésben. <i>TÉR-GAZDASÁG-EMBER</i> 1:(2) pp. 73-95. GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA (2015): A hálózat kutatás módszertani vizsgálati lehetőségei - szakirodalmi összefoglalás. In: Törőcsik Mária (szerk.) Tanulmányok a TÁMOP-4.2.2.D-15/1/KONV-2015-0009 – „E-health fejlesztéseket megalapozó kardiológiai, diagnosztikai, genetikai kutatások ösztönzése a Pécsi Tudományegyetemen” projekt keretében. Pécs: Pécsi Tudományegyetem, 2015. p. 5. 32 p. ZSUZSA KAROLINY, BRIGITTA BÁLINT, MÓNKA TISZBERGER (2015): Contradicting Gender-Effects on the Strategic Role of HRM in Four Regions of the World. <i>STRATEGIC MANAGEMENT: INTERNATIONAL JOURNAL OF STRATEGIC MANAGEMENT AND DECISION SUPPORT SYSTEM IN STRATEGIC MANAGEMENT</i> 20:(3) pp. 25-36. SZÜCS KRISZTIÁN, GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA, KURÁTH GABRIELLA (2012): Ilyenek vagytok ti - egy korrespondenciaelemzés tanulságai. <i>MARKETING ÉS MENEDZSMENT</i> 46:.(1-2.) pp. 77-87. GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA (2011): A rétegzett mintavételről. <i>STATISZTIKAI SZEMLE</i> 89:(9) pp. 909-929. GALAMBOSNÉ TISZBERGER MÓNKA (2006): A Földhasználati és földfelszín-borítottsági összeírás módszertani háttére. <i>STATISZTIKAI SZEMLE</i> 85:(9) pp. 829-847.