



SZEMÉLYI ADATOK



Vezetéknév / Utónév(ek) **Bedő Zsolt**
 Munkahely cím(ek) 7622 Pécs, Rákóczi u. 80.
 Telefonszám(ok) 00 36 72 501 599/23436, Mobil: 00 36 20 9 725 080
 Fax(ok)
 E-mail(ek) zsoltbedo@ktk.pte.hu
 Születési dátum 1977.11.11.
 Intézmény Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar

MUNKAHELYEK

Időtartam	2018 –
Foglalkozás / beosztás	Igazgatósági tag
A munkáltató neve és címe	Regional Innovation and Entrepreneurship Research Center (RIERC), Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar
Időtartam	2018 –
Foglalkozás / beosztás	Innovációs igazgató
A munkáltató neve és címe	Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar
Időtartam	2013 –
Foglalkozás / beosztás	Igazgató
A munkáltató neve és címe	Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Simonyi Üzlet- és Gazdaságfejlesztési Központ
Időtartam	2013 – 2016
Foglalkozás / beosztás	Elnök
A munkáltató neve és címe	Kék Gazdaság Innovációs Klaszter
Időtartam	2016 –
Foglalkozás / beosztás	Programvezető
A munkáltató neve és címe	Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Master of Science Enterprise Development and Entrepreneurship (együttműködő partner: Middlesex Univerity, angol nyelven)
Időtartam	2013 – 2018
Foglalkozás / beosztás	Programvezető
A munkáltató neve és címe	Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Master of Science Applied Management (együttműködő partner: Middlesex Univerity, angol nyelven)
Időtartam	2010 – 2013
Foglalkozás / beosztás	szakmai vezető
A munkáltató neve és címe	Kék Gazdaság Innovációs Klaszter
Időtartam	2003 – 2006

Szakmai önéletrajz

Foglalkozás / beosztás Programvezető
A munkáltató neve és címe Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Simonyi Summer Entrepreneurship Consulting Program (együttműködő partner: Ohio University)

Időtartam 2002 – 2016

Foglalkozás / beosztás Programvezető
A munkáltató neve és címe Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodási és menedzsment alapképzés – Bachelor of Arts Business Administration (együttműködő partner: Middlesex Univerity, angol nyelven)

Időtartam 2002 –

Foglalkozás / beosztás adjunktus
A munkáltató neve és címe Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Kvantitatív Menedzsment Intézet

TANULMÁNYOK

Időtartam 2002 – 2008

Végzettség / képesítés PhD
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Gazdálkodástudományi Doktori Iskola

Időtartam 2000 - 2002

Végzettség / képesítés Okleveles közgazdász, mester, angol szak
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Master of Sciences Applied Management Program

Időtartam 1997 - 2000

Végzettség / képesítés Gazdálkodás és Menedzsment, alapképzés, angol szak
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Bachelor of Arts Business Administration Program

EGYÉNI KÉSZSÉGEK ÉS KOMPETENCIÁK

Anyanyelv(ek) magyar

Egyéb nyelv(ek)

Önértékelés

Európai szint (*)

angol

Szövegértés		Beszéd		Írás	
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd		
C1 mesterfokú nyelvhasználó	C1 mesterfokú nyelvhasználó	C1 mesterfokú nyelvhasználó	C1 mesterfokú nyelvhasználó	C1	mesterfokú nyelvhasználó

(*) Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei

Szervezési készségek és kompetenciák jó vezetői, kooperációs, együttműködési készség
önálló, proaktív, innovatív gondolkodás
hosszú távú, stratégiai, szintetizáló szemlélet

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák Microsoft Office programcsomag felhasználói szintű alkalmazása
EViews statisztikai programcsomag felhasználói szintű alkalmazása
SPSS statisztikai programcsomag felhasználói szintű alkalmazása

Szakmai közéleti tevékenység és elismerések Global Consortium of Entrepreneurship Centers, Tag
Triple Helix Association, tag
Kiválósági Díj - Felsőoktatás Nemeztközi Fejlesztéséért díj 2017, Újszerű, nemzetközileg versenyképes, tanulóközpontú oktatási módszerek
Döntős - USASBE 2014 Outstanding Emerging Entrepreneurship Program

Szakmai önéletrajz

Főbb pályázati munkák	▪ EFOP-3.6.1-16, Intelligens szakosodást szolgáló intézményi fejlesztések, 2017 – 2020, 190 millió HUF (teljes projekt 3,4 milliárd HUF). ▪ EFOP-3.6.2-16 Fenntartható és sikeres térségi és városi modell, 22 millió HUF (teljes projekt 3,2 milliárd HUF) ▪ ERASMUS+, Strategic partnership, Network of inter- and multidisciplinary ideation and business model generation programs (NetMIB). Projektvezető, 2016-17, 300.000 EUR. ▪ V4 fund, Creating scientific consortium in V4 countries to enhance financial literacy and entrepreneurship education, 2014, Részprojekt vezető, 12.000 EUR. ▪ TÁMOP 4.2.1C-14/1/Konv „Tudás-Park” A növekedési zónák tudástranszfer tevékenységének támogatása a felsőoktatási intézmények bevonásával. Részprojekt vezető, 2015, 134 millió HUF (teljes projekt 417 millió HUF). ▪ TÁMOP 4.2.2 A – 11/1/KONV-2012-0058 Energiatermelési, energiafelhasználási és hulladékgazdálkodási technológiák vállalati versenyképességi, városi, regionális és makrogazdasági hatásainak komplex vizsgálata és modellezése. Részprojekt vezető, 2012-13, 36 millió HUF (teljes projekt 350 millió HUF). ▪ TÁMOP-4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0012. számú "ZENFE-Zöld Energia Felsőoktatási Együttműködés" "Projektek menedzselése zöld és smart gyakorlati példák alapján" című jegyzet megírása. Részprojekt vezető, 2012, 20 millió HUF (teljes projekt 319 millió HUF). ▪ A vállalati növekedés mozgatói, forrásai és céljai a piacgazdasági átalakulást követő időszakban című 81542 OTKA-számú kutatás. Résztevő 2011-12. ▪ DDOP 3.1.1. induló klaszterpályázat szakmai irányítója;
Legjelentősebb publikációk	▪ Kuti Mónika, Bedő Zsolt, Az egyetemi vállalkozói ökoszisztémába ágyazott közösségi finanszírozás, VEZETÉSTUDOMÁNY 47:(2) pp. 45-52. (2016) ▪ Petra Putzer, Zsolt Bedő, CSR: A new marketing tool for the multinational and big companies or opportunity for social entrepreneurs? In: Mašek Tonković Anka (szerk.) 5th International Scientific Symposium "Economy of Eastern Croatia - Vision and Growth". Konferencia helye, ideje: Osijek , Horvátország , 2016.06.02 -2016.06.04. Osijek: Ekonomski fakultet u Osijeku, pp. 816-825. ▪ Bedő Zsolt, A vállalkozókormányzás kelet-közép-európai szemmel, In: Bélyácz Iván (szerk.), A vállalati növekedés tapasztalatai az 1993-2012 közötti időszakban. 243 p. Budapest: Akadémiai Kiadó, 2015. pp. 207-224. (ISBN:9789630596190) ▪ Bedő Zsolt, Csapi Vivien, Vállalkozói kompetencia-fejlesztés In: Kuráth Gabriella, Héráné Tóth Andrea, Sipos Norbert (szerk.) PTE Diplomás Pályakövető Rendszer Tanulmánykötet 2015 . 214 p. (Pécsi Tudományegyetem) Pécs: Pécsi Tudományegyetem, 2015. pp. 149-166. ▪ Bedő Zsolt, Csapi Vivien, Posza Alexandra, The road to entrepreneurship among Hungarian university citizens, TRENDY V PODNIKÁNÍ - BUSINESS TRENDS (2) pp. 37-48. (2015) ▪ Csapi Vivien, Posza Alexandra, Bedő Zsolt, Entrepreneurship at the University of Pécs, In: Veresné Somosi Mariann, Lipták Katalin (szerk.) „Mérleg és Kihívások” IX. Nemzetközi Tudományos Konferencia, 2015. pp. 33-44. (ISBN:978-963-358-098-1) ▪ Krechovská M, Procházková P T, Dvoráková L, Vacík E, Tóth M, Savov R, Lancaric D, Saniuk A, Szudra P, Dulewicz P, Bedő Zs, Posza A, Csapi V, Financial literacy in Visegrad group countries, Plzen: NAVA Publishing House, 2015. 99 p. (ISBN:978-80-7211-483-2) ▪ Krechovská M, Procházková P T, Dvoráková L, Vacík E, Majdúchová H, Gajdová D, Stetka P, Tóth M, Savov R, Lancaric D, Saniuk A, Szudra P, Dulewicz P, Bedő Zs, Posza A, Csapi V, Entrepreneurship education in Visegrad group countries, Plzen: NAVA Publishing House, 2015. 205 p. (ISBN:978-80-7211-479-5) ▪ Bedő Zsolt, A kontextusba helyezett vállalkozókormányzás, VEZETÉSTUDOMÁNY 42: (7-8) pp. 11-19. (2011) ▪ Zsolt Bedo , Geoff Wood, Mehmet Demirbag, Introducing governance and employment relations in Eastern and Central Europe, EMPLOYEE RELATIONS 33:(4) pp. 309-315. (2011) ▪ Bedő Zsolt, Kehl Dániel, Sipos Norbert, Trust as an intangible commons: What are the necessary conditions of the functioning of self-regulating organizations? Corporate Governance and the Global Financial Crisis, The Wharton School, University of Pennsylvania (2010)

Szakmai önéletrajz

Díjak, kitüntetések, tudományos tagságok

- Bedő Zsolt, Cross national diversity of corporate governance in Central and Eastern Europe: An institutional perspective Economies of Eastern and Central Europe: Convergence, opportunities and challenges , Tallin, Estonia , Tallin University of Technology (2010)
- Bedő Zsolt, Cross national comperison of the system of corporate governance, an institutional perspective, Regional Studies Association, Annual International Conference , Pécs (2010)
- Bedő Zs, Ozsvald É, Codes of good governance in Hungary, In: Lopez-Iturriaga FJ (szerk.) Codes of good governance around the world . New York: Nova Science Publishers, 2009. pp. 235-251. (ISBN:978-1-60741-141-3)
- Bedő Zsolt, Részvényesi aktivitás és a vállalat piaci értéke: A CalPERS „no vote” kampányának esete, In: Ulbert J (szerk.) Az iskolateremtő: Tanulmánykötet Bélyácz Iván 60. születésnapja tiszteletére . 333 p. Pécs: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, 2009. pp. 11-28. (ISBN:978-963-87856-9-5)
- Bedő Zsolt, Az „emberi tényező” a pénzügyi folyamatokban KÖZ-GAZDASÁG IV:(1) pp. 145-160. (2009)
- Bedő Zs, Ozsvald É, Corporate governance and ownership concentration on the Budapest stock exchange In: Dallago B , Iwasaki I (szerk.) Corporate restructuring and governance in transition economies . Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2007. pp. 135-155. (Studies in Economic Transition) (ISBN:978-0-23080-151-6)
- Bedő Zsolt, Ács Barnabás, A tulajdonosi koncentráció, a koalíció és az identitás hatása az S&P 500 vállalatainak teljesítményére, HITELINTÉZETI SZEMLE - FINANCIAL AND ECONOMIC REVIEW 6:(1) pp. 79-90. (2007)
- Bedő Zsolt, Ács Barnabás, The impact of ownership concentration, and identity on company performance in the US and in Central and Eastern Europe BALTIC JOURNAL OF MANAGEMENT II:(2) pp. 125-140. (2007)
- Bedő Zsolt, Az intézményi befektetők tulajdonosi szerepvállalását meghatározó tényezők, HITELINTÉZETI SZEMLE - FINANCIAL AND ECONOMIC REVIEW 6:(6) pp. 526-556. (2007)
- Bedő Zsolt, László Gyula, Szerb László, Üzleti gazdaságtan Pécs: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, 2006. 333 p. (ISBN:963-642-104-8)
- Bedő Zsolt, Rappai Gábor, Is there a causal relationship between the value of the news and stock returns? STATISZTIKAI SZEMLE 84:(Klnsz) pp. 81-100. (2006)
- MTA Köztestületi Tagság
- MTA PAB tag