**TDK TÉMAJEGYZÉK**

**VEZETÉS- ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI INTÉZET**

**2019**

**ÁSVÁNYI ZSÓFIA**

 Expat-menedzsment: elmélet & gyakorlat

 Szakszervezetek – kollektív szerződés – sztrájk

 Generációs kihívások a foglalkoztatásban

**BÁLINT BRIGITTA**

 Karriermenedzsment (egyéni vagy szervezeti aspektusból)

**BALOGH GÁBOR**

 Emberi erőforrás menedzsment (HR) témák, pl.:

o *új HR trendek (Social Recruitment, Employer Branding, HR és Big Data, stb.),*

o *HR egyes funkciói, rendszerei,*

o *HR jövője (e-HRM, szoftverek, lojalitás és dolgozói elkötelezettség),*

o *digitalizáció és robotizáció hatása a HR-re, munkaerő-piaci hatások,*

o *applikációk és innovatív módszerek a toborzás-kiválasztásban (gamifikáció, szabaduló szoba mint kiválasztási módszer, stb.),*

*o SSC szektor vizsgálata, fluktuáció elemzése,*

*o összehasonlító elemzések (időbeli, nemzetközi, cégek közötti, foglalkoztatási ágak szerint, nemek szerint, végzettségek szerint, munkakörök szerint, közszféra-versenyszéfra, stb.).*

 Tehetségmenedzsment, tehetséggondozási módszerek, rendszerek, modellek, pl.:

o *hol ki számít tehetségnek (területi szempontok), kompetenciamérés,*

o *hogyan lehet őket megszerezni, vonzani, fejleszteni, megtartani,*

o *jó gyakorlatok gyűjtése külföldi és hazai példák mentén (flow, inspiráció, motiváció, tehetség hálózatok, szakkollégiumok működése, stb.).*

 Karriermenedzsment témák, pl.:

*o egyéni aspektusok, célkitűzések, motivációk, tudatosság és tervezettség vizsgálata,*

*o karriermenedzsment programok, szervezeti alkalmazások, gyakorlatok,*

*o hallgatók aspirációi, attitűdjei, reális és irreális elképzelései szemben a munkaerőpiac elvárásaival (frissdiplomások bérigényei, stb.),*

*o stresszkezelési technikák alkalmazhatósága hallgatóknál, munkavállalóknál, vezetőknél (mindfulness, stb.), kinél mikor működik, mikor nem,*

*o időmenedzsment vezetőknél, hallgatóknál, munkavállalóknál, mitől függ a hatékonyság (multitasking, monotasking),*

*o generációs problémák, surlódások, konfliktusok menedzselése,*

*o egyéni életpálya menedzselése.*

* + agilis szervezetek és HR
	+ tudásmenedzsment

**BENKE MARIANN**

 Változásmenedzsment

 Szervezeti viselkedés

**BORGULYA ISTVÁNNÉ**

 Szervezeti, vállalati kommunikáció (szervezetek belső és a környezettel folytatott kommunikációja)

 Nemzetközi és kultúraközi (szervezeti) kommunikáció

**DÉVÉNYI MÁRTA**

 Szervezeti és üzleti kommunikáció

 Szervezeti és üzleti tárgyalások

**FARKAS FERENCNÉ**

 Nők az üzleti életben

**FODOR PÉTER**

 Tudásmenedzsment a nukleáris szférában

 Vállalkozói készségek fejlesztésének lehetőségei

 A vezetési tanácsadás mentális és szakmai kihívásai

**Gyarmatiné Bányai Edit**

 Önismeret és önfejlesztés jelentősége a karriertervezésben

 Kompetenciafejlesztés

 Az érzelmi intelligencia helye és szerepe az üzleti világban, a vezetésben és az üzleti döntésekben

 Vezetői kiválóság

 Szolgáltatások menedzsmentje

**JARJABKA ÁKOS**

 Projektmenedzsment

 Nemzeti – szervezeti kultúra

 Pályázatok menedzselése

 Sportmenedzsment

**KAROLINY MÁRTONNÉ**

 *Veled vagy nélküled*: Vezetői és HR-es szerepek az emberi erőforrások menedzselésében Magyarországon

**KORNAI GÁBOR**

 A növekedés hatása egy tanácsadó cég kultúrájára (AAM)

 Egy tanácsadó cég HR stratégiája (AAM)

 Hogyan képezik munkatársaikat a tanácsadó cégek? (összehasonlítás - AAM és mások)

 Verseny és kooperáció a vezetési tanácsadás piacán (piackutatás)

 A tanácsadó cégek marketing kommunikációjának összehasonlítás (AAM és mások)

 Szabályozási hatáselemzés (Regulatory Impact Assessment) - sokféle témában

 Projekt kontrolling: teljesítménymutatók kialakítása (AAM)

 Projekt kontrolling: terv/tény összehasonlítás (AAM)

 Egy tanácsadó cég 2009-es üzleti terve (AAM)

**Kuráth Gabriella**

 Személyes márkamenedzsment

 Szervezeti kommunikáció és üzleti protokoll

 Üzleti események mint szervezeti kommunikációs eszköz

 Pályakövetés és felsőoktatási szervezetfejlesztés

**LÁSZLÓ GYULA**

 Munkaügyi kapcsolatok makro- és mikro szinten: konfliktus, tárgyalás, harc

 Foglalkoztatáspolitika: elmélet és gyakorlat, Európában és itthon

**NÉMETH JULIANNA**

 Emberi erőforrás menedzsment

 Humántőke értékelés

**SCHMUCK ROLAND**

 Stratégiai menedzsment

 Üzleti modellek

 Minőségirányítás

 Üzleti szimuláció

**SIPOS NORBERT**

 A felsőoktatás változó tendenciái a rendszerváltás előtt és után, Magyarországon és Európában

 A frissdiplomások helyzete a munkaerőpiacon

 A pályakövetési vizsgálatok hasznosíthatósága a felsőoktatási marketingben

 Az érzelmi intelligencia helye és szerepe a vezetésben

 Bachelor-Mesterképzés átmenetre ható erők a felsőoktatásban

 Diplomás pályakövetés Európában

 Diplomás Pályakövető Rendszer hazai gyakorlata és frissdiplomások

 Employer Branding

 Felsőoktatáshoz kapcsolódó kutatási témák

 Felsőoktatási intézmények vonzáskörzetének vizsgálata gravitációs módszer segítségével

 Kompetenciaszükségletek a frissdiplomások körében

 Motivációelméletek alkalmazása a gyakorlatban

 Munkaerő-piaci tendenciák, foglalkoztatottsági helyzet

 Munkaügyi vs. Alkalmazotti kapcsolatok Magyarországon és Európában

 Pályázatmenedzsment

 Projektmenedzsment

**SÜMEGINÉ DOBRAI KATALIN**

 A szervezeti tanulás és tudásmenedzsment modelljeinek gyakorlati alkalmazása

 Tudásintenzív tevékenységet folytató szervezetek

 Professzionalizálódás a nonprofit szervezetekben

 Tudástranszfer nemzetközi vállalatoknál

 A tudásmenedzsment és a HR összefüggései

**TITKOS CSABA**

 Kompetenciafejlesztés

 Önismeret

 Szervezetfejlesztés

 Kreatív témák

**VITAI ZSUZSANNA**

 Humán erőforrás menedzsment

 Vállalatvezetés

 Szervezeti viselkedés

**Venczel-Szakó Tímea**

 A kultúraközi kommunikáció kihívásai a 21. században

 A munkahelyi kommunikáció jellemzői és változásai

 Kommunikáció a különböző generációk között : jellemzők és kihívások

 A közösségi média kommunikáció- és társadalomformáló hatásai